

Департамент профессионального образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Северский промышленный колледж»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «СПК»

С.А. Карпов С.А. Карпов

« 24 » 04 2017 г.

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»

за 2016 год

Рассмотрено и одобрено
Педагогическим советом
12.04.2017



Северск 2017

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	3
2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ	4
3 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ..	6
3.1 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	10
3.2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА	11
3.3 ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА.....	122
4 СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ.....	13
5 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА.....	15
6 РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА	16
ПРИЛОЖЕНИЕ А Показатели деятельности, подлежащей самообследованию	18
ПРИЛОЖЕНИЕ Б Информация о приеме в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» в 2016 году.....	200
ПРИЛОЖЕНИЕ В Справка о выпуске студентов в ОГБПОУ «СПК» за 2016 год	211
ПРИЛОЖЕНИЕ Г Данные повышения квалификации педагогических работников	233
ПРИЛОЖЕНИЕ Д Социальные проекты, в реализации которых колледж принял участие в 2016г	266
ПРИЛОЖЕНИЕ Е Информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности за 2016г.	28

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказом директора колледжа от 11.03.2016 №01-05/32 в марте-апреле 2017г. в колледже было проведено самообследование, которое осуществлялось на основании требований следующих документов:

- Пункта 3 части 2 статьи 29 ФЗ-273 «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования являлся анализ деятельности колледжа по установленным показателям ([Приложение А](#)).

Объектами оценки являются следующие системы:

- система управления колледжем;
- организация образовательного процесса, в том числе его учебно-методическое, информационное, кадровое обеспечение;
- материально-техническая база колледжа;
- результаты реализации Программы развития колледжа.

Для проведения самообследования была сформирована комиссия в составе:

- С.А.Карпов, директор, председатель комиссии.

Члены комиссии:

- Г.В.Скорик, заместитель директора по научной и учебно-методической работе;
- Н.Н.Лазаренко, заместитель директора по учебно-производственной и организационной работе;
- И.Г.Исаева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Ю.В. Малышева, начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса;
- С.В.Корнева, начальник учебного отделения;
- О.Н.Терехова, начальник учебного отделения;
- Н.Б. Боярищева, главный бухгалтер;
- А.М. Геласимова, методист;
- С.И. Бажина, начальник ОК;
- О.И. Соснина, делопроизводитель.

По результатам проведенного самообследования сделаны выводы, намечены пути по совершенствованию основных процессов. Материалы рассмотрены и обсуждены на заседании Педагогического совета.

Отчет размещен на сайте колледжа по адресу: www.spospk.ru.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж» (далее - Учреждение) является профессиональной образовательной организацией.

Учреждение создано на предприятии п/я 153 в 1959 году как филиал Сибирского вечернего техникума на основании приказа Министерства среднего машиностроения СССР от 08.07.1959 №357.

Учреждение переименовано:

- из филиала Сибирского вечернего техникума в Томский вечерний политехникум;
- из Томского вечернего политехникума в Томский промышленный техникум на основании приказа Министерства высшего и среднего специального образования СССР и Министерства среднего машиностроения СССР от 22.02.1978 №041;

из Томского промышленного техникума в Томский промышленный колледж на основании приказа Министерства Российской Федерации по атомной энергии от 25.05.1993 № 357 (Устав

Томского промышленного колледжа, зарегистрированный постановлением Главы администрации города Северска № 981 от 10.06.1994);

из Томского промышленного колледжа в муниципальное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж» на основании постановления Главы Администрации города Северск от 26.07.1996 №1524 (Устав муниципального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж», зарегистрированный Администрацией города Северска 17.10.1996 за №Ю-497);

из муниципального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж» в муниципальное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» в соответствии с Уставом муниципального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж», зарегистрированным Инспекцией МНС России по ЗАТО Северск Томской области 28.02.2004 за ГРН 2047000348900.

В соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 05.08.2005 №1190-ра «О принятии муниципального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» в собственность Томской области» муниципальное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» передано в собственность Томской области.

В 2013 году на основании распоряжения Администрации Томской области от 29.04.2013 №358-ра «О реорганизации областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж», областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №10», областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»» областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» было реорганизовано в форме присоединения к нему областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №10» и областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»

Учредителем колледжа является Администрация Томской области, функции учредителя выполняет Департамент профессионального образования Томской области (сокращенное наименование - ДПО).

Колледж осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного Приказом Департамента профессионального образования Томской области от 10.11.2015 №426, и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ», другими законодательными актами Российской Федерации и Томской области.

Колледж имеет государственную аккредитацию (регистрационный №723 от 20.02.2015г., №0000007 серия 70А05) и лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального и дополнительного образования регистрационный номер 1713 серия 70Л01 № бланка 000727 от 08 февраля 2016 года, выданные Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.

2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В настоящее время ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» (далее по тексту - колледж) - многоуровневое многопрофильное учебное заведение, реализующее образовательные программы по очной, очно-заочной формам обучения:

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- программы подготовки специалистов среднего звена;
- программы профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации);

- программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки).

В соответствии с Уставом основной целью деятельности колледжа является подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Программой развития колледжа на период с 2014г. по 2020г., стратегической целью которой является обеспечение специалистами и квалифицированными кадрами предприятий атомной отрасли, ЗАТО Северск и Томской области на основе использования имеющегося научно-образовательного потенциала колледжа.

Структуру управления колледжем администрация определяет и изменяет самостоятельно в соответствии с Уставом колледжа, руководствуясь необходимостью эффективного выполнения стоящих задач, решения вопросов перспективного развития и реальной социально-экономической ситуацией.

Непосредственное управление колледжем осуществляет директор. Основные направления деятельности колледжа курируют заместители директора и ведущие специалисты. Органами коллегиального управления учреждением являются Общее собрание (конференция) работников и представителей обучающихся колледжа и Педагогический совет.

Многие представители коллектива колледжа вовлечены в процесс управления через систему административно-общественного управления, которая включает в себя: Методический Совет; Совет классных руководителей, Совет профилактики правонарушений. Активно используется проектно-целевой подход, в соответствии с которым для решения важных задач, проектов создаются проектные группы (временные творческие коллективы).

Одной из главных задач администрации колледжа является совершенствование системы управления колледжем, основанной на принципах качества. Документационное обеспечение управления колледжем обеспечивается локальными нормативными актами, Программой развития колледжа, комплексным ежегодным планом работы на учебный год, включающим планы всех структурных подразделений и направлений деятельности. Социально-трудовые отношения регулируются Коллективным договором, Положением об оплате труда работников колледжа, трудовыми договорами с работниками («эффективными контрактами»), Правилами внутреннего трудового распорядка, Положениями о структурных подразделениях и видах деятельности, должностными и рабочими инструкциями, распоряжениями учредителя, приказами и распоряжениями директора колледжа, другими нормативно-правовыми актами. Ежегодно происходит переработка и внесение изменений в действующие локальные акты с целью их актуализации.

В 2016 году проведена большая работа по оптимизации численности работников, проведен анализ выполняемых трудовых функций. На основании результатов нормирования труда разработан локальный акт, внесены изменения в организационную структуру управления, численность работников.

Важными структурными подразделениями колледжа, обеспечивающими учебный процесс, являются библиотека, инновационно-методический центр, информационно-вычислительный центр, учебный отдел, учебные отделения, учебно-производственные мастерские.

Главной задачей инновационно-методического центра является организация научно-методической работы, направленной на внедрение ФГОС, развитие новых специальностей и специализаций, повышение квалификации персонала колледжа, изучение и обобщение передового педагогического опыта, оказание помощи педагогам.

Библиотека обеспечивает информационными услугами все образовательные программы. Непосредственное руководство библиотекой колледжа осуществляет заведующая библиотекой. Информационно-вычислительный центр обеспечивает учебное заведение средствами компьютерной и офисной техники, создает условия для использования информационных технологий, как в учебном процессе, так и в процессе управления. В колледже функционирует корпоративная информационная система управления (КИС), которая позволяет обеспечивать повышение эффективности использования вычислительной техники, оптимизировать основные процедуры, повысить управленческую эффективность. Все необходимые сведения о колледже представлены на официальном сайте, где в соответствии с требованиями Рособнадзора, закона «Об образовании в РФ», других действующих законодательных актов размещена и постоянно обновляется информация обо

всех направлениях деятельности, данные для абитуриентов, студентов, родителей обучающихся, партнеров колледжа о хозяйственно-финансовой деятельности. Ежегодно в апреле на сайте размещается Отчет по самообследованию, с основными показателями деятельности. Этим обеспечивается открытость, гласность, доступность информации для всех заинтересованных сторон.

Учебно-производственные мастерские – структурное подразделение колледжа. Главная задача – обеспечение возможности в полном объеме реализовывать требования ФГОС в части практико-ориентированности образовательных программ. На базе мастерских реализуются программы дополнительного образования: повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих. Реализуется возможность для студентов колледжа одновременно с освоением основной образовательной программы среднего профессионального образования, пройти обучение по одной из рабочих профессий. Это повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

Колледж осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена) и по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих. Номенклатура образовательных программ представлена в таблицах 1, 2.

Таблица 1 - Номенклатура образовательных программ подготовки специалистов среднего звена

Коды специальностей	Наименования укрупненных групп специальностей. Наименования специальностей
ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	
08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений
08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий
09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА
09.02.03	Программирование в компьютерных системах
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)
13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
13.02.01	Тепловые электрические станции
13.02.03	Электрические станции, сети и системы
15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
18.00.00	ХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ
18.02.03	Химическая технология неорганических веществ
19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И BIOTEХНОЛОГИИ
19.02.10	Технология продукции общественного питания
23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	
38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.04	Коммерция (по отраслям)
38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров
40.00.00	ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
40.02.01	Право и организация социального обеспечения
ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	

44.00.00	ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ
44.02.01	Дошкольное образование
ГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ	
46.00.00	ИСТОРИЯ И АРХЕОЛОГИЯ
46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение

Таблица 2 - Номенклатура образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Коды профессий	Наименования укрупненных групп профессий. Наименования профессий
ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	
08.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ СТРОИТЕЛЬСТВА
08.01.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию
09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации
13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
15.01.13	Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)
15.01.19	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики
15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике
15.01.21	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации
15.01.26	Токарь-универсал
15.01.30	Слесарь
19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ
19.01.17	Повар, кондитер
29.00.00	ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
29.01.07	Портной
НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	
38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
38.01.02	Продавец, контролер-кассир

Образовательный процесс в колледже ведется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов.

Структура подготовки специалистов в колледже определяется исходя из информации о состоянии рынка труда в городе и регионе, востребованности выпускников, отзывов и информации председателей Г(И)А из числа руководителей предприятий в строгом соответствии с государственным заданием (контрольными цифрами приема).

Прием студентов на обучение производится за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с контрольными цифрами, устанавливаемыми Администрацией Томской области. Прием в 2016г. составил 197 человек по очной форме обучения и 25 человек по очно-заочной форме ([Приложение Б](#)). Прием осуществляется на базе основного общего, среднего общего и начального профессионального образования.

В последние годы по заказу администрации города формируются группы по очно-заочной форме обучения по специальности «Дошкольное образование» за счет субсидии на выполнение государственного задания.

Зачисление в колледж проводится на общедоступной основе в соответствии с Правилами приема в колледж.

Контингент студентов на 01.04.2017 составил 650 чел. (таблица 3).

Таблица 3 - Контингент на 01.04.2017 по группам, специальностям и курсам

Специальность, профессия	Группы	Курс	Количество студентов	Форма обучения
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	ДН025	2	18	очная
29.01.07 Портной	ДН186	1	18	очная
15.01.30 Слесарь	ДН046	1	22	очная
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	Д096	1	32	очная
	Д094	3	27	
	Д093	4	20	
13.02.01 Тепловые электрические станции	Д056	1	24	очная
	Д055	2	20	
	Д054	3	21	
	Д-52	4	1	
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	Д026	1	28	очная
	Д025	2	25	
	Д024	3	22	
	Д023	4	21	
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	Д046	1	27	очная
	Д045	2	24	
	Д044	3	22	
	Д043	4	15	
19.02.10 Технология продукции общественного питания	Д076	1	27	очная
	Д075	2	25	
	Д074	3	10	
	Д073	4	15	
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Д016	1	27	очная
	Д014	3	17	
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Д133	4	20	очная
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	Д125	2	25	очная
	В124	5	16	очно-заочная
44.02.01 Дошкольное образование	В116	3	24	очно-заочная
	В115	4	32	
	В114	5	25	

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с рабочими учебными планами и графиком учебного процесса колледжа, которые утверждаются директором колледжа. График предусматривает зимнюю сессию, летнюю сессию и каникулы продолжительностью две недели зимой и не менее 8 недель летом. Учебный год начинается 1 сентября и заканчивается 30 июня для студентов очной формы обучения. Расписание занятий составляется на каждый семестр. Расписание обеспечивает плановую нагрузку в соответствии с действующими нормативами, утверждается директором.

В соответствии с требованиями ФГОС специальностей и профессий образовательные программы практико-ориентированы, что обеспечивается выполнением практических и лабораторных работ в процессе теоретического обучения и организацией и прохождением различных видов практик.

Учебные практики организованы в учебных мастерских и лабораториях колледжа. Производственные практики студенты проходят на предприятиях, организациях и учреждениях города и области. Практики организованы на основе договоров. При определении мест практик обеспечивается возможность выполнения образовательных стандартов и программ с точки зрения возможности формирования у будущих специалистов профессиональных компетенций.

Продолжилась работа по расширению контактов с предприятиями – партнерами колледжа. Заключены договоры с такими предприятиями, как: АО «Томская генерация», АО «ОДЦ УГР»,

ООО «Сиб Регион Пром Сервис», НТП ООО «ВАБ-70», «ТНХК», ООО «ТЭСС Сибирь», ЗАО «Монтажно-строительное управление №74», МП УАТ, МК ПТП ЗАТО Северск, ООО «Шелковая нить», ЗАО «Сибэлектромотор», ООО «Домовые электрические сети», ОАО «Северскводоканал», ФКУЗ МСЧ - 70 ФСИН России, ООО «Газпром трансгаз Томск», а так же со многими индивидуальными предпринимателями. Большой объем практик был организован на базе подразделений АО СХК, а также на дочерних предприятиях - ООО «Энергосервисная компания», филиале ОТЭК по городу Северску.

Важным условием в организации производственных практик студентов, является согласование с каждым учреждением, организацией конкретных условий и содержания практики, своевременной подготовки писем, актуализации содержания программ, оформлении направлений. В процессе практик обеспечивается контроль за выполнением условий договоров, в том числе по выполнению программы практики. По итогам учебного года заведующие кафедрами представляют отчеты по результатам организации практик по специальностям, даются предложения по улучшению организации и содержания практик. Эти предложения учитываются при планировании работы на новый учебный год.

Государственная итоговая аттестация 2016г. по различным специальностям и профессиям осуществлялась в следующих формах:

- по программам подготовки квалифицированных рабочих - выполнение выпускной квалификационной работы (письменная экзаменационная работа и выпускная практическая квалификационная работа);
- по программам подготовки специалистов среднего звена - выполнение выпускной квалификационной работы (дипломная работа, дипломный проект).

Ежегодно утверждаемые программы проведения государственной итоговой аттестации соответствуют нормативным документам. В соответствии с требованиями законодательства студенты знакомятся с их содержанием за 6 месяцев до ИГА.

Осуществляется общее руководство подготовкой и проведением итоговой государственной аттестацией: проведено согласование председателей ГАК с Департаментом профессионального образования ТО, изданы приказы о составе Государственной аттестационной комиссии (далее ГАК), организована работа ГЭК. Темы ВКР в целом соответствовали требованиям предъявляемым ФГОС. По результатам защиты дипломных работ имеются отчеты председателей ГЭК.

В целом ГИА в колледже организуется в строгом соответствии с нормативными документами, разработанными локальными актами, проходит на хорошем техническом и методическом уровне, что подтверждается результатами работы государственных экзаменационных комиссий и отражено в отчетах председателей ГЭК.

Результаты ГИА 2016 г.: не прошедших ГИА - 0 человек, качественная успеваемость составила 90,8% ([Приложение В](#)).

Созданный в 2015 году Центр содействия трудоустройству выпускников, в 2016 году начал плановую работу: встреча будущих выпускников ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» с представителем ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО г. Северск» на которой ребятам были представлены презентационные материалы по вопросам трудоустройства, дана информация об услугах Центра занятости населения, а также список актуальных вакансий по заявленным специальностям. Помимо просмотра презентации об услугах ЦСТВ ребята заполнили анкеты и задали важные для себя вопросы, касающиеся технологии поиска работы, составления резюме, основ успешного прохождения собеседования. 27 октября в ДК им. Н. Островского состоялась Ярмарка вакансий. Будущие выпускники СПК смогли посмотреть презентацию группы компаний «Сибур», а также ознакомиться с вакансиями предприятий и организаций города Северска и Томской области. На сайте ЦСТВ размещена информация по выпускникам для работодателей, постоянно обновляется база вакансий, есть ссылки на областные и федеральные сайты по трудоустройству.

Результаты трудоустройства: трудоустроились – 64,9 % выпускников, в том числе 64,1% в первый год после окончания колледжа по полученной специальности, профессии.

Обучение по программам профессионального обучения, дополнительного профессионального образования в 2016г. в колледже прошли 121 чел. по 9 образовательным программам.

Колледж активно взаимодействует с образовательными учреждениями СПО, ВО.

В 2016 г. начата подготовка по внедрению стандартов специальностей и профессий из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), утвержденного Приказ Минтруда России №831 от 2 ноября 2015 г.: подготовлен перспективный план прохождения лицензирования (до 2019г.), произведен заказ литературы, проведен анализ материально-технической базы.

3.1 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

По всем специальностям и профессиям в колледже созданы основные профессиональные программы в соответствии с требованиями ФГОС. Активно идёт процесс формирования фондов оценочных средств по всем реализуемым специальностям и профессиям. Основной методической темой в 2016 году было обеспечение качества выполнения государственного задания и повышение эффективности деятельности колледжа (с учетом показателей деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования), реализация Программы развития колледжа.

В среднем по образовательным программам, реализуемым по ФГОС, обеспеченность студентов актуальной учебно-методической документацией, в том числе пригодной для электронного обучения, находится на уровне 40%, аттестационными материалами - на уровне 96%.

Все блоки дисциплин, включенные в учебные планы специальностей, обеспечены литературой согласно нормативам, предъявляемым к учебным заведениям среднего профессионального образования. Общий фонд библиотеки составляет 34272 экземпляра учебной, научной, справочной, нормативно-технической и другой литературы. Количество новой (не старше 5 лет) учебно-методической литературы - 1785 экземпляров.

В библиотеке колледжа имеется читальный зал на 15 посадочных (используется возможности читального зала СТИ НИЯУ МИФИ).

В соответствии с договором о сотрудничестве студенты и преподаватели колледжа могут использовать возможности библиотеки СТИ НИЯУ МИФИ, где развивается служба межбиблиотечного абонементов (МБА). На базе МБА открыт новый вид услуги – электронная доставка документов (ЭДД).

В библиотеке ведутся электронные каталоги (ЭК) "Книги" и "Периодические издания" на базе автоматизированной библиотечно-информационной системы (АБИС), создана локальная вычислительная сеть библиотеки (ЛВС). Организован отдел автоматизации, главными задачами которого стали установка и сопровождение программного обеспечения, имеется доступ пользователей к ресурсам библиотеки и глобальной сети Интернет. Ввод литературы в ЭК осуществляется по дисциплинам, изучаемым в колледже, что уже сегодня позволяет определить книгообеспеченность по тому или иному предмету. В настоящее время ЭК содержит 20000 библиографических таг-записей или около 35000 экз., что составляет 30% от общего фонда. Работа с ЭК возможна как в библиотеке, так и в режиме удаленного доступа. Специализированный АРМ «Читатель» представляет собой шлюз (НТТР Z39-50) с набором возможностей по составлению поисковых запросов на нескольких языках с использованием индексных словарей, тезаурусов и авторитетных файлов.

Для читателей библиотеки созданы рабочие места обеспеченные компьютерами, подключенные к сети Интернет. Пользователи библиотеки получили доступ к обучающим программам, офисным, математическим и инженерным пакетам, электронным и сетевым учебникам, справочно-информационным системам, размещенным в сети учебного комплекса.

В библиотеке разработан и постоянно поддерживается Web-сайт (<http://www.library.ssti.ru>), который предоставляет удаленный доступ к ее ресурсам. Информационный потенциал библиотеки представлен на странице «Ресурсы». Наиболее важными для пользователей являются разделы «Электронный каталог», «Бюллетень новых поступлений», «Сводный каталог периодических изданий, выписанных библиотеками г. Северска».

Знакомство читателей с фондом осуществляется через традиционные и электронный каталоги, через виртуальные тематические выставки и открытые просмотры литературы. В библиотеке колледжа проводится большая воспитательная и просветительская работа.

Значительное внимание при формировании фонда библиотеки уделяется подписке на периодические издания. По всем направлениям подготовки колледжем и вузом выписываются 93 периодических издания.

3.2. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Общая численность работников образовательного учреждения на 01.04.2016 г. составляет 142 человека. Общая численность педагогических кадров образовательного учреждения составляет 61 человек (в т.ч. 3 совместителя).

Из них:

- имеют ученую степень	3 чел.
- имеют высшую категорию	32 чел.
- первую категорию	12чел.
- Заслуженный учитель РФ	3 чел.
- Почётные работники СПО	4 чел.
- Почётные работники НПО	1 чел.
- Почётные работники ОО	1 чел.
- Отличники народного образования	1 чел.
- Отличники ПТО РФ	2 чел.
- Победители конкурса Губернатора Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	26 чел.

Большое число преподавателей имеют отраслевой нагрудный знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

По всем блокам дисциплин работают преподаватели, имеющие высокий уровень квалификации, в большей части имеющие опыт производственной работы. Практикуется привлечение специалистов профильных предприятий для проведения занятий по отдельным специальным дисциплинам, руководству дипломным проектированием.

Большое внимание уделяется обучению и повышению квалификации персонала. Планирование этой деятельности осуществляется ежегодно, исходя из потребностей колледжа, и находит отражение в индивидуальных планах преподавателей. Это необходимо для обеспечения должного качества образовательных услуг.

Для эффективной организации процесса обучения в колледже создана и совершенствуется система повышения квалификации персонала, которая включает:

- Формирование квалификационных требований ко всем категориям сотрудников в соответствии с должностными инструкциями. Выделены основные группы: педагоги (в том числе начинающие), административно-управленческий персонал, секретари, работники бухгалтерии, работники библиотеки, программисты.
- Определение целей, задач и форм повышения квалификации.
- Формирование и ежегодная актуализация программ обучения.
- Создание условий для прохождения преподавателями стажировок в организациях города и области, обучения на курсах повышения квалификации.
- Анализ, обобщение результатов обучения.

Из-за недостаточного финансирования наиболее распространенными формами повышения квалификации являются внутренние мероприятия: семинары, работают школы начинающего педагога и педагогического мастерства, на которых рассматриваются вопросы организации и обеспечения качества учебного процесса.

Преподаватели и администрация колледжа активно участвуют в конференциях, семинарах,

которые проводятся в профессиональных образовательных организациях Томска, а также в региональных и международных конференциях. Такое участие – одна из форм изучения передового педагогического опыта, что учитывается при аттестации преподавателей. Информация об участии преподавателей СПК в данных мероприятиях представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Участие преподавателей в научно-практических конференциях, конкурсах, публикации педагогических материалов в теоретических и научно-практических журналах, издание учебников (кол-во участников)

Название и уровень мероприятия	2016
областные научно-практич. конференции	2
всероссийские научно-практич. конференции	3
международные научно-практич. конференции	1
Издание методических пособий	16
Публикации в сборниках трудов конференций	6
Областные конкурсы	3
Выставки	2
Лауреаты премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	3

Для решения проблемы обеспеченности литературой преподавателями разрабатываются и активно внедряются в учебный процесс учебные и учебно-методические пособия, которые имеют как внутреннюю, так и внешнюю рецензии.

Большая роль в вопросе повышения квалификации отводится кафедрам и цикловым комиссиям, где обсуждаются итоги стажировок преподавателей, проводится анализ открытых уроков, посещенных занятий. Опыт работы методических объединений представляется в период проведения Открытых недель и декад, во время которых происходит обмен опытом работы.

Стало традицией выносить отдельные вопросы повышения квалификации на заседания методических советов, педсоветов. В первую очередь это проблемы внедрения новых педагогических технологий и методов обучения, изучение опыта коллег. Практикуются творческие отчеты кафедр, цикловых комиссий, преподавателей. Педагогические советы посвящаются наиболее актуальным вопросам образовательной деятельности и зачастую носят обучающий характер. Темы Педагогических советов: О стратегических направлениях развития и задачах, стоящих перед образовательным учреждением на перспективу, об итогах работы Инновационно-методического центра, о результатах социологических исследований по проблемам классного руководства, актуальные вопросы организации практического обучения и дипломного проектирования, переход на ФГОС и др. Важно, что материалы обобщаются, с ними могут ознакомиться все желающие.

Существенную помощь вновь принятым педагогам оказывает постоянно работающая "Школа начинающего педагога", программа которой предусматривает изучение основ работы преподавателя, содержание нормативных документов, и т. д. По результатам годовой программы преподаватели проходят собеседование и разрабатывают учебно-методический комплекс темы. Для начинающих преподавателей созданы пособия "Введение в педагогическую деятельность", "Классификация методов обучения", "Анализ урока как форма повышения квалификации преподавателя". Основные нормативные документы и материалы размещены на сайте колледжа, что обеспечивает доступ к ним всех желающих. По результатам обучения в школе начинающего педагога, после собеседования вручается сертификат о повышении квалификации.

Сводные данные о повышении квалификации персонала приведены в [Приложении Г](#).

3.3 ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Социально-бытовые условия, воспитательная работа

В колледже сложилась достаточно эффективная система воспитательной работы, в основе которой системный, личностно-ориентированный, деятельностный подход к построению воспитательного процесса. Процесс социализации личности студента реализуется через следующие ос-

новые направления воспитательной работы: гражданско-патриотическое; профессиональное; духовно-нравственное, формирование общей культуры; экологическое; правовое; воспитание навыков самоуправления; физкультурно-оздоровительное.

По каждому направлению разрабатывается план мероприятий.

В колледже реализуется 9 целевых воспитательных программ (далее ЦВП).

В 2016 году работало 9 кружков и спортивных секций, 24 предметных кружка; количество студентов, занятых в кружках, объединениях, секциях около 90%;

- количество студентов, участвующих в работе студенческого органа самоуправления (студенческий совет), 36 человек, существует преемственность в работе студенческого совета, поддерживаются традиции, не снижается активность студентов, несмотря на то, что ежегодно состав совета обновляется;

- в колледже развито волонтерское движение, в среднем ежегодно 44 человека активно работают в качестве волонтеров. В 2016г. 50 волонтеров имели Книжку волонтера;

- выпускается студенческая газета «Планета СПК»;

- студенты колледжа активно работали в студенческих отрядах: атомном отряде «Прорыв», педагогическом отряде «Ювента», ж/д отряде «Голубая стрела», городском стройотряде. Всего в движении участвовало около 150 студентов. Колледж получил Благодарственные письма от АО «СХК», Управления по молодежной и семейной политике Администрации ЗАТО Северск за значительный вклад в развитие студенческих отрядов;

- в 2016 году студенты колледжа стали членами местной общественной организации «Народная дружина ЗАТО Северск», 10 студентов получили удостоверения дружинника и Благодарственные письма Главы Администрации ЗАТО Северск за активное участие в общественной правоохранительной деятельности по обеспечению общественного порядка на территории ЗАТО Северск.

Количество внешних мероприятий, в которых колледж принял участие в 2016 году, не ниже муниципального уровня – 45, в т.ч. творческих конкурсов - 15, спортивных соревнований - 4, военно-спортивных соревнований - 6, профилактических - 4, студенческого самоуправления - 5, акций – 27. Количество полученных наград – 44. Внутриколледжных мероприятий – 39.

Всего именных стипендиатов – 24 чел., в т.ч. стипендия Правительства РФ - 3, стипендия городского округа ЗАТО Северск - 7, стипендия АО «СХК» - 9, стипендия профсоюза (РПРАЭП) – 5.

В 2016г. студенты колледжа принимали участие в международных, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, в региональном Чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WSR). 33 студента стали победителями и призерами этих конкурсов и олимпиад, что составило 22% от всех участников.

На базе учебно-производственных мастерских в 2016 году прошли Конкурсы профессионального мастерства по профессии слесарь, токарь, электромонтер.

В 2016 году колледж впервые стал региональной площадкой Всероссийской олимпиады профмастерства среди специальностей среднего профессионального образования по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика. В региональном этапе приняло участие 3 образовательные организации. Победитель областного этапа студент Северского промышленного колледжа Авдеев Г. принял участие в заключительном этапе в городе Волгоград.

4. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ

Все студенты-сироты и студенты, оставшиеся без попечения родителей, зачисляются на полное государственное обеспечение.

Студенты-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечиваются:

- ежегодным пособием на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере 3-х месячной стипендии;

- социальной стипендией, размер которой увеличивается на 50% по сравнению с академической стипендией;

- ежемесячно - денежным пособием на приобретение продуктов питания;
- ежеквартально - предметами личной гигиены, одеждой, обувью и мягким инвентарем;
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечиваются путевками в ДОЛ на летний период (при необходимости).

Выпускники из числа студентов, находящихся на полном государственном обеспечении, по окончании учебного заведения за счет средств колледжа обеспечиваются материальными средствами на приобретение одежды, обуви, мягкого инвентаря и единовременным денежным пособием в размере 2-х кратного прожиточного минимума.

Социальная поддержка студентов из малообеспеченных семей осуществляется в виде выплаты социальной стипендии (основание - справка из ЦСПН города, подтверждающая право назначения), особо нуждающимся выделяется материальная помощь за счет стипендиального фонда (выплата производится по заявлению студента с приложением ходатайства классного руководителя и начальника отделения).

В 2016г. материальную помощь получили 8 студентов, социальную стипендию – 138 студентов.

Медицинское обслуживание студентов колледжа осуществляется через организацию ежегодных медицинских осмотров и лечение в поликлинике ФГБУЗ КБ №81 ФМБА России, в колледже оборудованы медицинские кабинеты, работают фельдшер и врач от ФГБУЗ КБ №81 ФМБА России. Студенты колледжа питаются в столовой колледжа.

Студенты колледжа принимают активное участие в подготовке и проведении разнообразных внеучебных мероприятий:

Мероприятия	Кол-во студентов	Кол-во курсов	Результат
международные конкурсы	3	1	
всероссийские конкурсы	87	5	3 призовых места
региональные проекты	55	2	11 благодарственных писем
областные мероприятия	142	15	12 призовых мест
городские мероприятия	451	37	11 призовых мест 10 грамот волонтерам
Всего	738	58	43
внутриколледжные мероприятия	1994	39	
Всего за календарный год	2732	99	

Информационная открытость

В 2016 году информация о событиях, происходящих в СПК, размещалась:

- на сайте Департамента профессионального образования ТО было размещено 6 пресс-релиза;
- на сайте Администрации ЗАТО Северск - 13;
- на городском электронном информационном табло - 4 информации в виде мини-презентаций;
- на городском сайте Vseverske.info – 67;
- на «Радио Северска» прозвучало 11 сюжетов и тематических программ патриотической, профориентационной и событийной направленности;
- в печатных СМИ: «Диалог» – 5 статей, «Комсомольская правда» (приложение «Школьная газета» -1 статья о колледже);
- в эфире ООО «Северская телекомпания» - 6.

Кроме того, вся информация о текущих событиях и фотоотчеты размещаются в популярных социальных сетях facebook.com и vkontakte.ru и на собственном сайте колледжа.

Общественное признание

В 2016 году коллектив колледжа за результаты работы, организацию участия педагогических работников и студентов в акциях, проектах, программах получили Благодарственные письма от:

- Департамента профессионального образования ТО
 - Главы Администрации ЗАТО Северск
 - Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск
 - АО «Сибирский химический комбинат»
 - Регионального координационного центра Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
 - ОГАУ «КЦСОН ЗАТО Северск»
 - МАУ ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования»
 - ТОБО Фонд «Сибирь-СПИД-Помощь»
 - ОГБУДПО «Учебно-методический центр»
 - ТРОО «ПРО Здоровье»
 - ОГБОУ Кадетская школа-интернат «Северский кадетский корпус»
 - Управления образования ЗАТО Северск
 - Региональной общественной организации ТО «Военно-патриотический клуб «Призыв»
- Данные по участию студентов в социальных проектах приведены в [Приложении Д](#).

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Учебно-лабораторная база СПК включает в себя 2 учебных 3-х этажных корпуса, спортивный комплекс, включающий 2 спортивных зала, тренажерный зал, отдельный 2-х этажный корпус учебно-производственных мастерских:

учебный корпус по ул. Крупской, 17 – 4012,33 кв.м.;

учебный корпус по ул. Строителей, 25 – 4677,50 кв.м.;

учебные мастерские по ул. Строителей, 25 – 1679,1 кв.м.;

спортивный зал по ул. Строителей, 25 – 1046,60 кв.м.

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов специальностей. В колледже имеется 58 учебных кабинетов, 8 лабораторий, 6 компьютерных классов. Общее количество компьютеров, задействованных в учебном процессе и управлении, составляет 217 единиц. В учебном процессе используются интерактивные доски, переносные мультимедийные проекторы. Наиболее затратными в оборудовании являются кабинеты и лаборатории технических специальностей.

Оборудование кабинетов и лабораторий находится в рабочем состоянии, регулярно проводится планово-профилактический ремонт. Проблема обучения студентов с помощью современного оборудования также решается через договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями города, в лабораториях которых проводятся экскурсии, в процессе которых изучаются вопросы современного оборудования и технологических процессов.

База учебно-производственных мастерских позволяет в полном объеме обеспечивать требования ФГОС специальностей, проведение учебных практик по техническим специальностям и профессиям. Реализуются программы дополнительного профессионального образования.

Студенты колледжа стали победителями областного конкурса профессионального мастерства, который прошел на базе Томского экономико-промышленного колледжа.

Стало традицией проводить в учебных мастерских колледжа конкурсы профмастерства среди работников АО «Сибирский химический комбинат» по направлению Охрана труда, электромонтаж. Впервые на базе мастерских и лабораторий колледжа прошел конкурс «Лучший по профессии» среди организаций города АО «Горэлектросети», ООО «Электросети». Наряду с работниками этих организаций в конкурсе принимали участие студенты колледжа. В результате почетное 4 место занял студент группы ДН024.

В результате реализации программы социальной программы АО СХК колледж получил финансовую поддержку от комбината на разработку проектной документации для участка электросварки.

Результаты финансово-хозяйственной деятельности приведены в [Приложении Е](#).

6. РЕАЛИЗАЦИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

В 2016 году в колледже проводилась большая работа по внедрению структурных и технологических инноваций, направленных на реализацию нового содержания образования, образовательных моделей, предусмотренных вступившим в силу ФЗ «Об образовании в РФ», для обеспечения потребностей атомной отрасли, предприятий ЗАТО Северск и Томской области в конкурентоспособных специалистах и квалифицированных рабочих.

Выводы по результатам проведенного анализа

Наметилась положительная тенденция по: сохранности контингента, росту качественной и абсолютной успеваемости, положительная динамика по выходу в региональное пространство. Увеличилось количество участников и призеров WSR, предметных олимпиад, олимпиад (конкурсов) профессионального мастерства.

Сформировалась система повышения квалификации педагогических работников, имеется положительная динамика результатов.

В соответствии с требованиями надзорных органов, и ситуации, усилена система комплексной безопасности: видеонаблюдения, выполнено ограждение территории. Переработана и приведена в соответствие документация по системе защищенности объектов.

Проводится большая работа по формированию комфортной среды для социализации и самореализации студентов, их гражданско-патриотическому воспитанию. Результатом этой работы является активизация социально-значимой деятельности обучающихся, тенденция роста количества участников социальных проектов и программ регионального, областного и муниципального уровней, повышение уровня их личностного развития.

Проблемы, выявленные в процессе самообследования

- Требуется решение вопроса кадрового обеспечения (старение коллектива, в то же время нет заинтересованности у молодых специалистов), не выполняется показатель количества студентов на одного педагогического работника (показатель 12/1).
- Устаревшая материальная база, требуется обновление информационного и программного обеспечения.
- Слабая заинтересованность работодателей во взаимодействии с колледжем: в участии в реализации образовательных программ (формировании содержания, организации практики, трудоустройстве выпускников, оснащение МБ).

Задачи на новый период

- Переход на образовательные программы ТОП-50, приведение всех ресурсов в соответствие с требованиями стандартов.
- Реализация мероприятий по адаптации ОУ в соответствии с законодательством (для лиц с

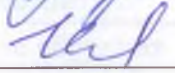
ОВЗ).

- Повышение качества подготовки специалистов, в том числе через участие в конкурсах, олимпиадах, в т.ч. WSR
- Обеспечение роста престижа ОУ в социуме, выражающийся в притоке студентов и педагогов.

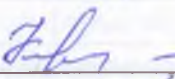
Г.В.Скорик



И.Г.Исаева



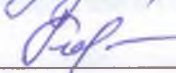
С.В.Корнева



Н.Б. Боярищева



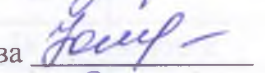
С.И. Бажина



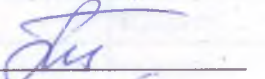
Н.Н.Лазаренко



Ю.В. Малышева



О.Н.Терехова



А.М. Геласимова



О.И. Соснина



Показатели деятельности, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Кол-во на 01.04.17г.	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	58	человек
1.1.1	По очной форме обучения	58	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	592	человек
1.2.1	По очной форме обучения	488	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	96	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	8	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	28	единиц
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	186	человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	3/0,5%	человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	185/90,8%	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	33/22%	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	220/34%	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	59/40%	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	56/95%	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	45/76%	человек/%
1.11.1	Высшая	33/55%	человек/%
1.11.2	Первая	12/20%	человек/%

№ п/п	Показатели	Кол-во на 01.04.17г.	Единица измерения
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	44/75%	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0/0%	человек/%
2.	Финансово-экономическая деятельность	на 01.01.2017г.	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	74151,9	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	105,8	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	10,9	тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	78,7%	%

Информация о приеме в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» в 2016 году

Наименование специальности/профессии	Форма обучения	Базовое образование поступающих	План приема	Количество поданных заявлений	Факт приема на бюджет	Средний балл документа об образовании (max/min)	Факт приема на платной основе
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА							
Электрические станции, сети и системы	очная	основное общее	25	36	26	4,5/3,4	3
Технология продукции общественного питания	очная	основное общее	25	41	28	4,5/3,4	9
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования	очная	основное общее	25	41	29	4,1/3,3	2
Тепловые электрические станции	очная	основное общее	25	38	33	4,4/3,2	2
Право и организация социального обеспечения	очная	основное общее	25	19	0	4,1/3,4	19
Прикладная информатика в экономике	очная	среднее (полное) общее образование	25	42	29	4,6/3,4	5
Дошкольное образование	очно-заочная	среднее (полное) общее образование	25	30	25	5,0/3,1	3
ИТОГО:			175	247	170		43
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ							
Слесарь	очная	основное общее	25	29	27	3,7/3,0	2
Портной	очная	основное общее	25	25	25	4,2/3,0	0
ИТОГО:			50	54	52		2

ИТОГО ПО ОГБПОУ «СПК»

План приема	Факт приема на бюджет
200	222

Справка о выпуске студентов в ОГБПОУ «СПК» за 2016 год

1. Количество студентов выпускного курса, из них:

Специальность/профессия	Кол-во выпускников по бюджету	Кол-во выпускников по внебюджету	Кол-во студентов, не допущенных к ИГА	Качественная успеваемость ИГА		
				«5»	«4»	«3»
по программам среднего профессионального образования						
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	22	0		12	6	4
13.02.01 Тепловые электрические станции	11	0		5	4	2
19.02.10 Технология продукции общественного питания	11	0		8	3	0
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	15	0		11	3	1
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	12	0		8	3	1
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	16	0		11	4	1
44.02.01 Дошкольное образование	34	0		21	9	4
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	0	4		3	1	0
Итого, чел.	121	4		79	33	13
Всего выпускников, допущенных к ИГА	125			63%	27%	10%
Общее качество ИГА				90%		
по программам профессиональной подготовки						
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19			3	14	2
Повар, кондитер	21			11	9	1
Мастер по обработке цифровой информации	20			13	6	1
Итого, чел.	60			27	29	4
Всего выпускников, допущенных к ИГА	60			45%	48%	7%
Общее качество ИГА				93%		

2. Количество выпускников, получивших документы об образовании:

Дипломы, всего		в том числе	
		дипломы с отличием	дипломы без отличия
Гос задание	181	34	147
ПДД	4	0	4
Итого	185	34	151
		18%	82%

Анализ качества дипломов выпускников

Из них по специальностям:

дипломы с отличием:

гр.Д-22 «Электрические станции, сети и системы» 3 чел.

гр. Д-42 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)» 1 чел.

гр. Д-52 «Тепловые электрические станции» 2 чел.

гр.Д-72 «Технология продукции общественного питания» 3 чел.

гр. Д003 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» 7 чел.

гр.В113/1, 113/2 «Дошкольное образование» 16 чел.

гр.ДН073 «Повар, кондитер» 1 чел.

гр. ДПи2 «Прикладная информатика в экономике» 1 чел.

Данные повышения квалификации педагогических работников

Форма и место повышения квалификации	Тема	2014	2015	2016
АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет»	«Семинары-тренинги «Технология активных методов обучения»	3		
Предприятия, организации	Стажировки	20	26	
ОГБОУ СПО «СПК»	Программа повышения квалификации руководящего и педагогического состава	4	1	
ОГБОУ СПО «СПК»	«Прикладная информатика в образовании»		21	
ОГБОУДПО «УМЦ ДПО» ОГБПОУ «ТомИнТех»	Стажировка «Создание кафедр на базе предприятий»		3	
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Современные образовательные технологии»	6	3	
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Комплексное повышение квалификации социальных педагогов»	1		
ОГБПОУ «ТТСТ» Ресурсный центр инклюзивного образования Томской области	Семинары с элементами стажировки «Инклюзивное профессиональное образование»		1	
ОГАОУ СПО «ТМГТ»	Семинар «Системно-деятельностный подход в обучении физики как основа формирования компетенций у студентов»		1	
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Комплексное повышение квалификации работников, аттестующихся на первую и высшую квалификационную категорию»		1	
ОГБОУДПО «УМЦ ДПО»	Семинар «Эффективное поведение выпускников ПОО на рынке труда»	1		
ОГБОУДПО «УМЦ ДПО»	«Организация работы по повышению жизнестойкости личности через активные формы внеурочной деятельности»		1	
ОГБОУДПО «УМЦ ДПО»	«Комплексное повышение квалификации»	2	2	
ОГБУ ДПО «УМЦ»	«Организация и проведение чемпионатов WSR: формирование экспертного сообщества»		3	
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Технологии профессионального обучения, ориентированные на действие»	3		
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Нормативно-правовые основы государственной аккредитации ПОО»	3		
ОГБОУ СПО «ТКСТ»	«Внедрение информационных технологий на уроках английского языка»	2		

Форма и место повышения квалификации	Тема	2014	2015	2016
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Тьюторское сопровождение студентов в ПОО»		1	
АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет»	«Практические уроки Photoshop@»	1		
АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет»	«Организация исследовательской деятельности учащихся в условиях внедрения ФГОС»	1		
АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет»	«Основы работы с СДО Moodle»		1	
ФГАОУ ВО «НИТПУ»	«Экспертиза фондов оценочных средств»	1		
ОГБОУ «ТПГК»	«Разработка модели подготовки кадров для инновационных компаний»		1	
ИНО-ТГАСУ	«Составление сметной документации с применением программных комплексов: «Гектор:Сметчик-строитель» и «ГРАНД-смета»		1	
Центр педагогических инноваций и развития образования «Новый век»	«Методика создания и использования электронного учебника на уроках как средство реализации новых ФГОС»		1	
Национальный открытый университет «ИНТУИТ»	«1С: Бухгалтерия 8.1»	1		
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	«Повышение квалификации педагогов ПОО и специалистов, привлеченных в профессиональные образовательные организации»		1	
АНО ДПО «Инновационный образовательный центр повышения квалификации и переподготовки «Мой университет»	«Информационно-коммуникационные технологии в работе учителя»		1	
ОГБУДПО "УМЦ"	Аттестация как ресурс развития профессиональной компетентности педагога			7
ОГБПОУ «ТЭПК»	Информационные технологии в профессиональной деятельности. Основы работы в "КОМПАС 3D"			1
ТГПУ	Подготовка спортивных судей главной судейской коллегии и судейских бригад физкультурных и спортивных мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)			1
ОГБОУ ДО «УМЦ ДПО»	Развитие эмоционального интеллекта личности			1
ОГБУДПО "УМЦ" Стажировка				31

Форма и место повышения квалификации	Тема	2014	2015	2016
ООО "Электросети" Стажировка				1
ООО "ТОМЛЕСДРЕВ" Стажировка				2
ОГБПОУ "ТТИТ" Стажировка				1

Социальные проекты, в реализации которых колледж принял участие в 2016г

Название проекта	Уровень	Количество студентов, принявших участие
Международный военно-исторический лагерь «Вахта памяти -2016»	международный	1
Worldskills	областной	11 (волонтёры)
Студенческая весна в системе СПО	всероссийский (обл.)	13
Томск молодой	областной	16,5 – в финале
«Путь на Олимп»	областной	51
Проект «Арт-ПРОФИ» (этапы областной, всероссийский)	всероссийский	2
	областной	16
	колледж	49
Организация и проведение интерактивной площадки на Чемпионате профессионального мастерства «Абилимпикс»	региональный	11 волонтёров
Участие в образовательном проекте «Школа волонтеров» (в рамках флагманской программы «Волонтёрская лига»)	областной	30
Проект «Победа»: акции «Зелёная Россия», «Стена памяти», «Синий платочек», «Бессмертный полк», «Георгиевская ленточка», «Милосердие»	всероссийский	90
Конкурс молодежных социальных проектов	областной	5
Молодежный проект «Территория добра»	областной	11
Форум «Россия»	областной	11 студентов, 3-е место в номинации «Строевая подготовка» 1-е место в личном зачете
Проект «Милосердие в Рождество» (сопровождение кубов, изготовление подарков для детей с ОВЗ)	городской	33
«Бал краснодипломников»	областной	11 волонтёров
Конкурс рисунков «Вместе ярче»	областной	13, Номинация «Лучший агитационный плакат»

Экологическая акция «Оставьте елочку в лесу»	городской	6
Молодежный форум «Мы делаем будущее»	городской	70
Патриотическая акция «Снежный десант»	городской	50

Информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности за 2016г.

Наименование статьи	Код строки	Итого (тыс. руб.)
1	2	3
Доходы - всего (методом начисления), в том числе:	100	74573,5
Субсидия на выполнение государственного задания	110	60416,4
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на частично платной основе	120	-
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	130	5581,9
Поступления от иной приносящей доход деятельности, в том числе:	140	1492,6
доходы от сдачи в аренду государственного имущества	140.1	211,9
Бюджетные инвестиции	150	-
Субсидии на иные цели - всего,	160	6104,1
<i>в том числе:</i>		
Субсидия на выплату стипендий Правительства Российской Федерации для лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации	160.1	219,0
Субсидия на финансовое обеспечение выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	160.2	3488,9
Субсидия на финансовое обеспечение предоставления установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся	160.2	2396,2
Иные поступления - всего	170	978,5
<i>в том числе:</i>		
Внереализационные доходы	170.1	3,7
Целевые поступления	170.2	481,4

1	2	3
Доходы от реализации нефинансовых активов (расчеты с учредителем)	170.3	493,4
Безвозмездно получены материальные ценности	170.4	-
Изменение кадастровой стоимости земельных участков	170.5	-
Начисленные расходы - всего, в том числе:	200	74176,1
Расходы из средств субсидии на выполнение государственного задания (для казенных учреждений - расходы бюджетных средств по смете) - всего,	210	61000,6
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	210.1	49806,2
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	210.1.1	38427,4
премия руководителя	210.1.1.1	158,6
прочие выплаты		32,4
начисления на выплаты по оплате труда	210.1.2	11346,4
оплата работ, услуг - всего,	210.2	6927,1
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	210.2.1	197,0
транспортные услуги	210.2.2	17,2
коммунальные услуги - всего,	210.2.3	4190,9
<i>из них:</i>		
отопление	210.2.3.1	3001,9
электроэнергия	210.2.3.2	1064,5
водоснабжение и водоотведение	210.2.3.3	124,5
арендная плата за пользование имуществом	210.2.4	-
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	210.2.5	1575,3
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	210.2.5.1	133,5
текущий ремонт объектов недвижимости	210.2.5.2	601,1
капитальный ремонт основных средств	210.2.5.3	-
капитальный ремонт объектов недвижимости	210.2.5.4	-
прочие работы, услуги - всего,	210.2.6	946,7
<i>в том числе:</i>		
реклама	210.2.6.1	25,4

1	2	3
размещение твердых бытовых отходов и утилизация	210.2.6.2	26,4
услуги охраны	210.2.6.3	53,3
организационные взносы за участие в олимпиадах	210.2.6.4	34,4
повышение квалификации, семинар	210.2.6.5	64,1
изготовление бланков строгой отчетности, бланочной продукции	210.2.6.6	50,5
сопровождение программных обеспечений	210.2.6.7	135,9
прохождение медосмотра студентами и сотрудниками	210.2.6.8	348,4
страхование, оценка имущества	210.2.6.9	11,2
услуги нотариуса	210.2.6.10	1,5
информационно-консультационные услуги	210.2.6.11	61,6
монтажные работы	210.2.6.12	79,5
проверка сметной документации	210.2.6.13	15,3
услуги специальной техники	210.2.6.14	9,7
лабораторные исследования в столовой	210.2.6.15	3,8
подписка на периодические издания	210.2.6.16	25,7
безвозмездные перечисления организациям (безвозмездная передача земельного участка в казну)	210.3	-
социальное обеспечение - всего	210.4	15,4
прочие расходы - всего,	210.5	1154,8
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов, включаемых в состав расходов, пошлин, сборов	210.5.1	1131,8
прочие расходы	210.5.2	23,0
расходы по операциям с активами	210.6	3030,2
расходы будущих периодов		66,9
поступление нефинансовых активов - всего,	x	2416,3
<i>в том числе:</i>		
увеличение стоимости основных средств		767,8
увеличение стоимости нематериальных активов		-
увеличение стоимости производственных активов		-
увеличение стоимости материальных запасов		1648,5
Расходы из средств, полученных от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, - всего,	220	5996,9
<i>в том числе:</i>		

1	2	3
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	220.1	3435,9
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	220.1.1	2648,7
премия руководителя	220.1.1.1	-
начисления на выплаты по оплате труда	220.1.2	787,2
оплата работ, услуг - всего,	220.2	1959,8
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	220.2.1	5,2
транспортные услуги	220.2.2	-
коммунальные услуги - всего,	220.2.3	439,7
<i>из них:</i>		
отопление	220.2.3.1	402,8
электроэнергия	220.2.3.2	36,0
водоснабжение и водоотведение	220.2.3.3	0,9
арендная плата за пользование имуществом	220.2.4	-
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	220.2.5	973,4
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	220.2.5.1	
текущий ремонт объектов недвижимости	220.2.5.2	299,8
капитальный ремонт основных средств	220.2.5.3	-
капитальный ремонт объектов недвижимости	220.2.5.4	642,8
прочие работы, услуги - всего,	220.2.6	541,5
<i>в том числе:</i>		
работы по нормированию труда	220.2.6.1	193,0
изготовление бланков строгой отчетности, бланочной продукции	220.2.6.2	39,5
повышение квалификации, семинар	220.2.6.3	6,7
подписка на периодические издания	220.2.6.4	20,3
изготовление электронной подписи	220.2.6.5	4,7
услуги охраны	220.2.6.6	30,6
проверка сметной документации	220.2.6.7	2,4
услуги по доставке материальных запасов	220.2.6.8	2,3
монтажные работы оборудования и охранной сигнализации	220.2.6.9	242,0
прочие расходы - всего,	220.3	198,2

1	2	3
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов, включаемых в состав расходов, пошлин, сборов	220.3.1	162,8
прочие расходы	220.3.2	35,4
расходы по операциям с активами	220.4	403,0
поступление нефинансовых активов - всего,	x	691,0
<i>из них:</i>		
увеличение стоимости основных средств		164,9
увеличение стоимости нематериальных активов		-
увеличение стоимости непроизводственных активов		-
увеличение стоимости материальных запасов		526,1
Расходы из средств, полученных от осуществления иной приносящей доход деятельности, - всего,	230	593,1
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	230.1	43,3
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	230.1.1	33,3
премия руководителя	230.1.1.1	0,0
начисления на выплаты по оплате труда	230.1.2	10,0
оплата работ, услуг - всего,	230.2	110,5
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	230.2.1	0,0
транспортные услуги	230.2.2	0,0
коммунальные услуги - всего,	230.2.3	0,0
<i>из них:</i>		
отопление	230.2.3.1	0,0
электроэнергия	230.2.3.2	0,0
водоснабжение и водоотведение	230.2.3.3	0,0
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	230.2.4	9,7
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	230.2.4.1	0,0
текущий ремонт объектов недвижимости	230.2.4.2	0,0
капитальный ремонт основных средств	230.2.4.3	0,0
капитальный ремонт объектов недвижимости	230.2.4.4	0,0

1	2	3
прочие работы, услуги - всего,	230.2.5	100,8
<i>в том числе:</i>		
лабораторные исследования в столовой	230.2.5.1	0,8
проверка и изготовление сметной документации	230.2.5.2	100,0
прочие расходы - всего.	230.3	40,5
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов	230.3.1	
прочие расходы	230.3.2	40,5
расходы по операциям с активами	230.4	398,8
поступление нефинансовых активов - всего,	x	0,0
<i>из них:</i>		
увеличение стоимости основных средств		0,0
увеличение стоимости нематериальных активов		0,0
увеличение стоимости непроизводственных активов		0,0
увеличение стоимости материальных запасов		0,0
Расходы из средств бюджетных инвестиций - всего,	240	-
Расходы из средств субсидии на иные цели - всего,	250	6104,1
<i>из них:</i>		
Субсидия на выплату стипендий Правительства Российской Федерации для лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования, имеющим государственную аккредитацию, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Российской Федерации	250.1	219,0
<i>в том числе:</i>		
прочие расходы (выплата стипендий обучающимся)	250.1.1	219,0
Субсидия на финансовое обеспечение выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	250.2	3488,9
<i>в том числе:</i>		
прочие расходы (выплата стипендий обучающимся)	250.2.1	3488,9
Субсидия на финансовое обеспечение предоставления установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся	250.2	2396,2

1	2	3
<i>в том числе:</i>		
пособия по социальной помощи населению (выплата мер социальной поддержки обучающимся отдельных категорий)	250.2.1	2303,4
расходы по операциям с активами		92,8
Расходы из средств иных поступлений - всего,	260	481,4
<i>в том числе:</i>		
прочие работы, услуги – всего,	260.1	277,4
<i>в том числе:</i>		
подготовка проектной документации		277,4
прочие работы – всего,	230.3	204,0
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов	230.3.1	-
прочие расходы (именная стипендия АО «СХК»)	230.3.2	204,0
Финансовый результат отчетного периода - всего,	300	2544,2
<i>в том числе (в разрезе источников формирования):</i>		
Субсидия на выполнение государственного задания	300.1	702,2
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	300.2	938,8
Поступления от иной приносящей доход деятельности	300.3	899,5
Субсидии на иные цели	300.4	0,0
Бюджетные инвестиции	300.5	0,0
Иные поступления	300.6	3,7
Дополнительная информация		
1. Среднесписочная численность работающих на конец отчетного периода (с учетом руководителя) (человек)	x	151,9
2. Количество потребителей услуг (человек) - всего,	x	671,9
<i>в том числе:</i>	x	
оказываемых в рамках государственного задания	x	609,3
3. Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	x	
1) работников	x	20,9
2) руководителя	x	85,2
4. Стоимость основных средств на конец отчетного периода (тыс. руб.):	x	x

1	2	3
1) первоначальная	x	119932,7
2) остаточная	x	25591,9
5. Движение основных средств* (тыс. руб.):	x	
1) прирост	x	932,7
2) выбытие	x	1691,5
6. Стоимость недвижимого имущества (тыс. руб.)		x
1) первоначальная	x	72151,7
2) остаточная	x	22841,4
7. Стоимость движимого (для бюджетных и автономных учреждений - особо ценного движимого) имущества(тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	43447,4
2) остаточная	x	2261,5
8. Стоимость прочего движимого имущества (для бюджетных и автономных учреждений) (тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	4333,6
2) остаточная	x	488,9
9. Площадь объектов недвижимого имущества (кВ.м) всего,		14926,8
в том числе:		
закрепленных на праве оперативного управления		14926,8
арендуемых учреждением		0,0
безвозмездно используемых учреждением		0,0
10. Источники инвестиций в основные средства (тыс. руб.):	x	932,7
1) прибыль	x	0,0
2) кредиты и займы	x	0,0
3) бюджетные средства	x	767,8
4) прочие (указать ниже)		164,9
доходы от иной приносящей доход деятельности		164,9
доходы от иных поступлений (целевые средства)		
безвозмездно полученные материальные ценности		
11. Задолженность на конец отчетного периода (тыс. руб.):	x	
1) дебиторская, в том числе	x	302,1
просроченная	x	0,0
2) кредиторская, в том числе	x	452,4

1	2	3
просроченная, в том числе	x	0,0
по заработной плате	x	0,0
по платежам в областной бюджет	x	0,0
12. Списанная задолженность неплатежеспособных дебиторов (тыс. руб.)	x	0,0
13. Задолженность по кредитным обязательствам на конец периода (тыс. руб.), в том числе:	x	0,0
1) краткосрочным	x	0,0
2) долгосрочным	x	0,0
14. Общий объем затрат на капитальный ремонт (тыс. руб.)	x	642,8
15. Общий объем затрат на текущий ремонт (тыс. руб.)	x	1034,4
16. Наименование, дата, номер документа учредителя областного государственного автономного учреждения об утверждении состава наблюдательного совета	x	
17. Состав наблюдательного совета областного государственного автономного учреждения	x	
18. Номер, дата протоколов заседаний наблюдательного совета областного государственного автономного учреждения	x	