

Департамент профессионального образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «СПК»

Г.Ф.Бенсон

2018 г.

ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»
за 2017 год

Рассмотрено и одобрено
Педагогическим советом
11.04.2018

Северск 2018



СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.....	4
2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ.....	6
3 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ	8
3.3 ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА	14
4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА	18
ПРИЛОЖЕНИЕ А	20
Показатели деятельности, подлежащей самообследованию	20
ПРИЛОЖЕНИЕ Б.....	22
Информация о приеме в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» в 2017 году	22
ПРИЛОЖЕНИЕ В	23
Справка о выпуске студентов в ОГБПОУ «СПК» за 2017 год.....	23
Приложение Г	25
Данные повышения квалификации педагогических работников.....	25
ПРИЛОЖЕНИЕ Е.....	27
Личностные достижения обучающихся во внеучебной деятельности (2017 г.).....	27
Приложение Ж.....	32
Информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности.....	32

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с приказом директора колледжа от 21.02.2018 №01-05/28 в марте-апреле 2018г. в колледже было проведено самообследование, которое осуществлялось на основании требований следующих документов:

- Пункта 3 части 2 статьи 29 ФЗ-273 «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

Целью самообследования являлся анализ деятельности колледжа по установленным показателям ([Приложение А](#)).

Объектами оценки являются следующие системы:

- система управления колледжем;
- организация образовательного процесса, в том числе его учебно-методическое, информационное, кадровое обеспечение;
- материально-техническая база колледжа;
- результаты реализации Программы развития колледжа.

Для проведения самообследования была сформирована комиссия в составе:

- Г.Ф.Бенсон, директор, председатель комиссии.

Члены комиссии:

- Н.Н.Лазаренко, заместитель директора по учебно-производственной и организационной работе;
- И.Г.Исаева, заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- Ю.В. Малышева, начальник отдела планирования и мониторинга учебного процесса;
- С.В.Корнева, начальник учебного отделения;
- О.Н.Терехова, начальник учебного отделения;
- Н.Б. Боярищева, главный бухгалтер;
- А.М. Геласимова, методист;
- С.И. Бажина, начальник ОК;
- О.И. Соснина, делопроизводитель.

По результатам проведенного самообследования сделаны выводы, намечены пути по совершенствованию основных процессов. Материалы рассмотрены и обсуждены на заседании Педагогического совета.

Отчет размещен на сайте колледжа по адресу: www.spospk.ru.

1 ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж» (далее - Учреждение) является профессиональной образовательной организацией.

Учреждение создано на предприятии п/я 153 в 1959 году как филиал Сибирского вечернего техникума на основании приказа Министерства среднего машиностроения СССР от 08.07.1959 №357.

Учреждение переименовано:

из филиала Сибирского вечернего техникума в Томский вечерний политехникум;

из Томского вечернего политехникума в Томский промышленный техникум на основании приказа Министерства высшего и среднего специального образования СССР и Министерства среднего машиностроения СССР от 22.02.1978 №041;

из Томского промышленного техникума в Томский промышленный колледж на основании приказа Министерства Российской Федерации по атомной энергии от 25.05.1993 № 357 (Устав Томского промышленного колледжа, зарегистрированный постановлением Главы администрации города Северска № 981 от 10.06.1994);

из Томского промышленного колледжа в муниципальное образовательное учреждение «Северский промышленный колледж» на основании постановления Главы Администрации города Северск от 26.07.1996 №1524 (Устав муниципального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж», зарегистрированный Администрацией города Северска 17.10.1996 за №Ю-497);

из муниципального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж» в муниципальное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» в соответствии с Уставом муниципального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж», зарегистрированным Инспекцией МНС России по ЗАТО Северск Томской области 28.02.2004 за ГРН 2047000348900.

В соответствии с распоряжением Администрации Томской области от 05.08.2005 №1190-ра «О принятии муниципального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» в собственность Томской области» муниципальное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» передано в собственность Томской области.

В 2013 году на основании распоряжения Администрации Томской области от 29.04.2013 №358-ра «О реорганизации областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж», областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №10», областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»» областное государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Северский промышленный колледж» было реорганизовано в форме присоединения к нему областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №10» и областного государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования «Профессиональное училище №32»

Учредителем колледжа является Администрация Томской области, функции учредителя выполняет Департамент профессионального образования Томской области (сокращенное наименование - ДПО).

Колледж осуществляет свою деятельность на основании Устава, утвержденного Приказом Департамента профессионального образования Томской области от 10.11.2015

№426, и в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в РФ», другими законодательными актами Российской Федерации и Томской области.

Колледж имеет государственную аккредитацию (регистрационный №723 от 20.02.2015г., №00000007 серия 70А05) и лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального и дополнительного образования регистрационный номер 1713 серия 70Л01 № бланка 000727 от 08 февраля 2016 года, выданные Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.

2 СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

В настоящее время ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» (далее по тексту - колледж) - многоуровневое многопрофильное учебное заведение, реализующее образовательные программы по очной, очно-заочной формам обучения:

- программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;
- программы подготовки специалистов среднего звена;
- программы профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
- программы дополнительного профессионального образования (повышения квалификации, профессиональной переподготовки).

В соответствии с Уставом основной целью деятельности колледжа является подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена. Колледж осуществляет свою деятельность в соответствии с Программой развития колледжа на период с 2014г. по 2020г., стратегической целью которой является обеспечение специалистами и квалифицированными кадрами предприятий атомной отрасли, ЗАТО Северск и Томской области на основе использования имеющегося научно-образовательного потенциала колледжа.

Структуру управления колледжем администрация определяет и изменяет самостоятельно в соответствии с Уставом колледжа, руководствуясь необходимостью эффективного выполнения стоящих задач, решения вопросов перспективного развития и реальной социально-экономической ситуацией.

Непосредственное управление колледжем осуществляет директор. Основные направления деятельности колледжа курируют заместители директора и ведущие специалисты. Органами коллегиального управления учреждением являются Общее собрание (конференция) работников и представителей обучающихся колледжа и Педагогический совет.

Многие представители коллектива колледжа вовлечены в процесс управления через систему административно-общественного управления, которая включает в себя: Методический Совет; Совет классных руководителей, Совет профилактики правонарушений. Активно используется проектно-целевой подход, в соответствии с которым для решения важных задач, проектов создаются проектные группы (временные творческие коллективы).

Одной из главных задач администрации колледжа является совершенствование системы подготовки кадров, создание необходимых условий для выполнения требований ФГОС. Документационное обеспечение управления колледжем обеспечивается локальными нормативными актами, Программой развития колледжа, комплексным ежегодным планом работы на учебный год, включающим планы всех структурных подразделений и направлений деятельности. Социально-трудовые отношения регулируются Коллективным договором, Положением об оплате труда работников колледжа, трудовыми договорами с работниками («эффективными контрактами»), Правилами внутреннего трудового распорядка, Положениями о структурных подразделениях и видах деятельности, должностными, распоряжениями учредителя, приказами и распоряжениями директора колледжа, другими нормативно-правовыми актами. Ежегодно происходит переработка и внесение изменений в действующие локальные акты с целью их актуализации.

В 2017 году продолжена работа по оптимизации численности работников, проведен анализ выполняемых трудовых функций.

Структурными подразделениями колледжа, обеспечивающими учебный процесс, являются библиотека, инновационно-методический центр, информационно-вычислительный центр, учебные отделения, учебно-производственные мастерские, отдел планирования и мониторинга учебного процесса, отделение формирования контингента и дополнительного образования.

Отделение формирования контингента и дополнительного образования в течение все-

го года обеспечивает выполнение государственного задания по контрольным цифрам приема в колледж по программам базового образования, создает условия к обеспечению конкурса при приеме абитуриентов, что в итоге позволяет иметь более подготовленных и мотивированных к обучению студентов. Одна из задач – обеспечение приема на возмездной основе (ПДД) как по базовому, так и по программам дополнительного образования.

Ключевыми подразделениями колледжа являются учебные отделения, основная задача которых работа со студентами, организация и контроль учебных достижений обучающихся, обеспечение сохранности контингента.

Отдел планирования и мониторинга учебного процесса это центр, где проводится работа по планированию учебного процесса, контролю за распределением и выполнением учебных программ педагогическими работниками, формируется расписание занятий. Важное направление – подготовка различных видов отчетов, информации по мониторингу качества подготовки специалистов.

Библиотека обеспечивает информационными ресурсами все образовательные программы, проводит большую воспитательную работу. Важное направление – формирование и поддержание в актуальном состоянии библиотечного фонда.

Информационно-вычислительный центр обеспечивает работоспособность в колледже средств компьютерной и офисной техники, создает условия для использования информационных технологий, как в учебном процессе, так и в процессе управления. В колледже функционирует корпоративная информационная система управления (КИС), которая позволяет обеспечивать повышение эффективности использования вычислительной техники, оптимизировать основные процедуры, повысить управленческую эффективность.

Все необходимые сведения о колледже представлены на официальном сайте колледжа, где в соответствии с требованиями Рособнадзора, закона «Об образовании в РФ», других действующих законодательных актов размещена и постоянно обновляется информация обо всех направлениях деятельности, актуальная информация для абитуриентов, студентов, родителей обучающихся, партнеров колледжа, а также информация о хозяйственно-финансовой деятельности. В целях повышения информативности и привлекательности сайта колледжа в 2017 году проведены изменения в структуре, содержании и оформлении сайта колледжа. Отчет по результатам самообследования по результатам деятельности за прошедший год размещается на сайте. Этим обеспечивается открытость, гласность, доступность информации для всех заинтересованных сторон.

Учебно-производственные мастерские – структурное подразделение колледжа. Главная задача – обеспечение возможности в полном объеме реализовывать требования ФГОС в части практико-ориентированности образовательных программ. На базе мастерских реализуются как программы базового образования, так и программы дополнительного профессионального образования: повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих. Реализуется возможность для студентов колледжа одновременно с освоением основной образовательной программы среднего профессионального образования, пройти обучение по одной из рабочих профессий. Это повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

3 ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ

Колледж осуществляет образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена) и по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих. Номенклатура образовательных программ представлена в таблицах 1, 2.

Таблица 1 - Номенклатура образовательных программ подготовки специалистов среднего звена

Коды специальностей	Наименования укрупненных групп специальностей. Наименования специальностей
09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА
09.02.03	Программирование в компьютерных системах
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)
13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
13.02.01	Тепловые электрические станции
13.02.03	Электрические станции, сети и системы
15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)
19.00.00	ПРОМЫШЛЕННАЯ ЭКОЛОГИЯ И БИОТЕХНОЛОГИИ
19.02.10	Технология продукции общественного питания
23.00.00	ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ НАЗЕМНОГО ТРАНСПОРТА
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта
НАУКИ ОБ ОБЩЕСТВЕ	
38.00.00	ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)
38.02.04	Коммерция (по отраслям)
40.00.00	ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
40.02.01	Право и организация социального обеспечения
ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ	
44.00.00	ОБРАЗОВАНИЕ И ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ
44.02.01	Дошкольное образование

Таблица 2 - Номенклатура образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих

Коды профессий	Наименования укрупненных групп профессий. Наименования профессий
ИНЖЕНЕРНОЕ ДЕЛО, ТЕХНОЛОГИИ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	
09.00.00	ИНФОРМАТИКА И ВЫЧИСЛИТЕЛЬНАЯ ТЕХНИКА
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации
13.00.00	ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)
15.00.00	МАШИНОСТРОЕНИЕ
15.01.26	Токарь-универсал
15.01.30	Слесарь
29.00.00	ТЕХНОЛОГИИ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
29.01.07	Портной

Образовательный процесс в колледже ведется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов. В 2017 году проведена организационно-методическая работа по переходу на образовательные программы в соответствии с ФГОС по ТОП-50, что позволит повысить качество и компетентность выпускников.

Структура подготовки специалистов в колледже определяется исходя из информации о состоянии рынка труда в городе и регионе, востребованности выпускников, отзывов и информации председателей Г(И)А из числа руководителей предприятий в строгом соответствии с государственным заданием (контрольными цифрами приема).

Прием студентов на обучение производится за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с контрольными цифрами, устанавливаемыми Администрацией Томской области. Прием в 2017г. составил 200 человек по очной форме обучения и 25 человек по очно-заочной форме ([Приложение Б](#)). Прием осуществляется на базе основного общего, среднего общего и начального профессионального образования.

Продолжается подготовка кадров по заказу администрации города. Формируются группы по очно-заочной форме обучения по специальности «Дошкольное образование» за счет субсидии на выполнение государственного задания.

Зачисление в колледж проводится на общедоступной основе в соответствии с Правилами приема в колледж.

Контингент студентов на 01.03.2018 составил 698 чел. (таблица 3).

Таблица 3 - Контингент на 01.03.2018 по группам, специальностям и курсам

Специальность, профессия	Группы	Курс	Количество студентов	Форма обучения
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	ДН025	3	16	очная
	ДН027	1	28	
29.01.07 Портной	ДН186	2	13	очная
15.01.30 Слесарь	ДН046	2	20	очная
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	Д097	1	28	очная
	Д096	2	29	
	Д094	4	25	
13.02.01 Тепловые электрические станции	Д057	1	22	очная
	Д056	2	17	
	Д055	3	17	
	Д054	4	22	
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	Д027	1	28	очная
	Д026	2	26	
	Д025	3	18	
	Д024	4	22	
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	Д047	1	25	очная
	Д046	2	19	
	Д045	3	21	
	Д044	4	21	
19.02.10 Технология продукции общественного питания	Д077	1	26	очная
	Д076	2	29	
	Д075	3	18	
	Д074	4	8	
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	Д017	1	16	очная
	Д016	2	48	
09.02.03 Программирование в компьютерных системах	Д147	1	27	очная
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	Д125	3	21	очная
44.02.01 Дошкольное образование	В117	3	36	очно-заочная
	В116	4	22	
	В115	5	30	
всего			698	

Организация учебного процесса осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства и локальных актов колледжа. Вся планирующая документация (рабочие учебные планы, график учебного процесса колледжа, расписание занятий) утверждаются директором колледжа.

В соответствии с требованиями ФГОС специальностей и профессий образовательные программы практико-ориентированы, что обеспечивается выполнением практических и лабораторных работ в процессе теоретического обучения и организацией и прохождением различных видов практик.

Учебные практики организованы в учебных мастерских и лабораториях колледжа. Производственные практики студенты проходят на предприятиях, организациях и учреждениях города и области. Практики организованы на основе договоров. При определении мест практик обеспечивается возможность выполнения образовательных стандартов и программ с точки зрения возможности формирования у будущих специалистов профессиональных компетенций.

Продолжилась работа по расширению контактов с предприятиями – партнерами колледжа с такими предприятиями, как: АО «Томская генерация», АО «ОДЦ УГР», ООО «Сиб Регион Пром Сервис», НТП ООО «ВАН-70», АО «ТНХК», ООО «ТЭСС Сибирь», ЗАО «Монтажно-строительное управление №74», МП УАТ, МК ПТП ЗАТО Северск, ООО «Шелковая нить», ЗАО «Сибэлектромотор», ООО «Домовые электрические сети», ОАО «Северскводоканал», со многими индивидуальными предпринимателями. Большой

объем практик был организован на базе подразделений АО СХК, а также на дочернем предприятии ОАО «СХК» - ООО «Энергосервисная компания», филиале ОТЭК по городу Северску. Важным условием по организации производственных практик является согласование с каждым учреждением, организацией конкретных условий и содержания практики, своевременной подготовки писем, актуализации содержания программ, оформлении направлений. В процессе практик обеспечивается контроль за выполнением условий договоров, в том числе по выполнению программы практики. По итогам учебного года заведующие кафедрами представляют отчеты по результатам организации практик по специальностям, даются предложения по улучшению организации и содержания практик. Эти предложения учитываются при планировании работы на новый учебный год.

Государственная итоговая аттестация 2017г. по различным специальностям и профессиям осуществлялась в следующих формах:

- по программам подготовки квалифицированных рабочих - выполнение выпускной квалификационной работы (письменная экзаменационная работа и выпускная практическая квалификационная работа);
- по программам подготовки специалистов среднего звена - выполнение выпускной квалификационной работы (дипломная работа, дипломный проект).

Ежегодно перерабатываемые и утверждаемые программы проведения государственной итоговой аттестации соответствуют нормативным документам. В соответствии с требованиями законодательства, студенты знакомятся с содержанием программ ИГА за 6 месяцев до ИГА.

Осуществляется общее руководство подготовкой и проведением итоговой государственной аттестацией: проведено согласование председателей ГАК с Департаментом профессионального образования ТО, изданы приказы о составе Государственной аттестационной комиссии (далее ГАК), организована работа ГЭК. Темы ВКР в целом соответствовали требованиям предъявляемым ФГОС. По результатам защиты дипломных работ имеются отчеты председателей ГЭК.

В целом ГИА в колледже организуется в строгом соответствии с нормативными документами, разработанными локальными актами, проходит на хорошем техническом и методическом уровне, что подтверждается результатами работы государственных экзаменационных комиссий и отражено в отчетах председателей ГЭК.

Результаты ГИА 2017 г.: не прошедших ГИА - 0 человек, качество итоговой государственной аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена составила 92% , по программам подготовки квалифицированных рабочих -88% (Приложение В).

Цент содействия трудоустройству выпускников продолжил плановую работу: встреча будущих выпускников ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» с представителем ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО г. Северск» на которой ребятам были представлены презентационные материалы по вопросам трудоустройства, дана информация об услугах Центра занятости населения, а также список актуальных вакансий по заявленным специальностям. Помимо просмотра презентации об услугах ЦСТВ ребята заполнили анкеты и задали важные для себя вопросы, касающиеся технологии поиска работы, составления резюме, основ успешного прохождения собеседования. В октября в ДК им. Н. Островского состоялась Ярмарка вакансий. Будущие выпускники СПК смогли посмотреть презентацию группы компаний «Сибур», а также ознакомились с вакансиями предприятий и организаций города Северска и Томской области. На сайте ЦСТВ размещена информация по выпускникам для работодателей, постоянно обновляется база вакансий, есть ссылки на областные и федеральные сайты по трудоустройству.

Колледж активно взаимодействует с образовательными учреждениями СПО, ВО. В 2017 г. Прошла работа по внедрению стандартов специальностей и профессий из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50), утвержденного Приказ Мин-

труда России №831 от 2 ноября 2015 г.: подготовлены документы для лицензирования (до 2018г.), произведен заказ литературы, проведен анализ состояния материально-технической базы.

3.1 УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ, ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

По всем специальностям и профессиям в колледже созданы основные профессиональные программы в соответствии с требованиями ФГОС. Активно идёт процесс актуализации фондов оценочных средств по всем реализуемым специальностям и профессиям. Основной методической темой было обеспечение качества выполнения государственного задания и повышение эффективности деятельности колледжа (с учетом показателей деятельности образовательных организаций среднего профессионального образования), реализации Программы развития колледжа.

Все дисциплины и профессиональные модули, включенные в учебные планы специальностей, обеспечены литературой согласно нормативам, предъявляемым к учебным заведениям среднего профессионального образования. Общий фонд библиотеки составляет 14997 экземпляра учебной, научной, справочной, нормативно-технической и другой литературы. Для читателей библиотеки созданы рабочие места обеспеченные компьютерами, подключенные к сети Интернет. Пользователи библиотеки получили доступ к обучающим программам, офисным, математическим и инженерным пакетам, электронным и сетевым учебникам, справочно-информационным системам, размещенным в сети учебного комплекса.

В библиотеке имеется читальный зал на 15 посадочных мест.

В соответствии с договором о сотрудничестве студенты и преподаватели колледжа могут использовать возможности библиотеки СТИ НИЯУ МИФИ, где развивается служба межбиблиотечного абонементов (МБА). На базе МБА открыт новый вид услуги – электронная доставка документов (ЭДД).

Знакомство читателей с фондом осуществляется через традиционные и электронный каталоги, через виртуальные тематические выставки и открытые просмотры литературы. В библиотеке колледжа проводится большая воспитательная и просветительская работа.

3.2 КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

Общая численность работников образовательного учреждения на 01.03.2018 г. составляет 140 человек. Общая численность педагогических кадров образовательного учреждения составляет 56 человек (в т.ч. 1 совместителя).

Из них:

- имеют ученую степень	1 чел.
- имеют высшую категорию	31 чел.
- первую категорию	11чел.
- вторую категорию	0 чел.
- Заслуженный учитель РФ	3 чел.
- Почётные работники СПО	4 чел.
- Почётные работники НПО	1 чел.
- Почётные работники ОО	1 чел.
- Отличники народного образования	1 чел.
- Отличники ПТО РФ	1 чел.
- Победители конкурса Губернатора Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	21чел.
За заслуги в сфере образования Томской области	4чел.

Большое число преподавателей имеют отраслевой нагрудный знак «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

По всем блокам дисциплин работают преподаватели, имеющие высокий уровень квалификации, в большей части имеющие опыт производственной работы. Практикуется привлечение специалистов профильных предприятий для проведения занятий по отдельным специальным дисциплинам, руководству дипломным проектированием.

Большое внимание уделяется обучению и повышению квалификации персонала. Планирование этой деятельности осуществляется ежегодно, исходя из потребностей колледжа, и находит отражение в индивидуальных планах преподавателей. Это необходимо для обеспечения должного качества образовательных услуг.

Для эффективной организации процесса обучения в колледже создается и совершенствуется система повышения квалификации персонала, которая включает:

- Формирование квалификационных требований ко всем категориям сотрудников в соответствии с должностными инструкциями. Выделены основные группы: педагоги (в том числе начинающие), административно-управленческий персонал, секретари, работники бухгалтерии, работники библиотеки, программисты.
- Определение целей, задач и форм повышения квалификации.
- Формирование и ежегодная актуализация программ обучения.
- Создание условий для прохождения преподавателями стажировок в организациях города и области, обучения на курсах повышения квалификации.
- Анализ, обобщение результатов обучения.

В силу сложившихся обстоятельств эта работа выполняется на системно, не проводится анализ эффективности повышения квалификации, не отслеживается результат использования преподавателями полученных знаний

Из-за отсутствия финансирования наиболее распространенными формами повышения квалификации являются внутренние мероприятия: семинары, работают школы начинающего педагога и педагогического мастерства, на которых рассматриваются вопросы организации и обеспечения качества учебного процесса.

Преподаватели и администрация колледжа активно участвуют в конференциях, семинарах, которые проводятся в профессиональных образовательных организациях Томска, а также в региональных и международных конференциях. Такое участие – одна из форм изучения передового педагогического опыта, что учитывается при аттестации преподавателей. Информация об участии преподавателей СПК в данных мероприятиях представлена в таблице 4.

Таблица 4 – Участие преподавателей в научно-практических конференциях, конкурсах, публикации педагогических материалов в теоретических и научно-практических журналах, издание учебников (кол-во участников)

Название и уровень мероприятия	2017
областные научно-практич. конференции	2
всероссийские научно-практич. конференции	10
международные научно-практич. конференции	3
Издание методических пособий	6
Публикации в сборниках трудов конференций	3
Областные конкурсы	4
Выставки	2

Для решения проблемы обеспеченности литературой преподавателями разрабатываются и активно внедряются в учебный процесс учебные и учебно-методические пособия, которые имеют как внутреннюю, так и внешнюю рецензии.

Большая роль в вопросе повышения квалификации отводится кафедрам и цикловым

комиссиям, где обсуждаются итоги стажировок преподавателей, проводится анализ открытых уроков, посещенных занятий. Опыт работы методических объединений представляется в период проведения Открытых недель и декад, во время которых происходит обмен опытом работы.

Стало традицией выносить отдельные вопросы повышения квалификации на заседания методических советов, педсоветов. В первую очередь это проблемы внедрения новых педагогических технологий и методов обучения, изучение опыта коллег. Практикуются творческие отчеты кафедр, цикловых комиссий, преподавателей. Педагогические советы посвящаются наиболее актуальным вопросам образовательной деятельности и зачастую носят обучающий характер. Темы Педагогических советов: О стратегических направлениях развития и задачах, стоящих перед образовательным учреждением на перспективу, о результатах участия колледжа в чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы России», актуальные вопросы организации практического обучения и дипломного проектирования, переход на ФГОС по ТОП 50 и др. Важно, что материалы обобщаются, с ними могут ознакомиться все желающие.

Существенную помощь вновь принятым педагогам должна оказывать постоянно работающая "Школа начинающего педагога", программа которой предусматривает изучение основ работы преподавателя, содержание нормативных документов, и т. д. В 2017 году такая форма организации работы с начинающими преподавателями и мастерами производственного обучения не осуществлялась. Для начинающих преподавателей созданы пособия "Введение в педагогическую деятельность", "Классификация методов обучения", "Анализ урока как форма повышения квалификации преподавателя". Основные нормативные документы и материалы размещены на сайте колледжа, что обеспечивает доступ к ним всех желающих. Сводные данные о повышении квалификации персонала приведены в [Приложении Д](#).

3.3 ВНЕУЧЕБНАЯ РАБОТА

Социально-бытовые условия, воспитательная работа

В колледже сложилась достаточно эффективная система воспитательной работы, в основе которой системный, личностно-ориентированный, деятельностный подход к построению воспитательного процесса. Процесс социализации личности студента реализуется через следующие основные направления воспитательной работы: гражданско-патриотическое; профессиональное; духовно-нравственное, формирование общей культуры; экологическое; правовое; воспитание навыков самоуправления; физкультурно-оздоровительное. По каждому направлению ежегодно разрабатывается план мероприятий.

В колледже реализуется 7 целевых воспитательных программ по: гражданско-патриотическому воспитанию, профилактике наркомании и других вредных зависимостей, духовно-нравственному воспитанию, управлению процессом адаптации студентов, формированию здоровьесберегающей среды в колледже, экологическому воспитанию и формированию семейных ценностей.

В 2017 году работало 10 клубов, кружков и спортивных секций, количество студентов, занятых в кружках, объединениях, секциях - 33%.

- количество студентов, участвующих в работе студенческого органа самоуправления (студенческий совет), - 36 человек, существует преемственность в работе студенческого совета, поддерживаются традиции, не снижается активность студентов, несмотря на то, что ежегодно состав совета обновляется;

- в колледже развито волонтерское движение, в среднем ежегодно 57 человек активно работают в качестве волонтеров. В 2017г. 50 волонтеров имели Книжку волонтера;

- выпускается студенческая газета «Планета СПК»;

- студенты колледжа активно работали в студенческих отрядах: педагогическом отряде

«Ювента», городском стройотряде, народной дружине. Всего в движении участвовало около 60 студентов. Колледж получил Благодарственные письма от Управления по молодежной и семейной политике Администрации ЗАТО Северск за значительный вклад в развитие студенческих отрядов.

Количество внешних мероприятий, в которых колледж принял участие в 2017 году, не ниже муниципального уровня – 78, в т.ч. творческих конкурсов – 8, спортивных соревнований – 8, военно-спортивных соревнований – 8, профилактических – 4, студенческого самоуправления – 6, акций – 37. Количество полученных наград – 40. Внутриколледжных мероприятий – 39.

Именных стипендиатов – 23 чел., в т.ч. стипендия Правительства РФ – 4, стипендия городского округа ЗАТО Северск – 6, стипендия АО «СХК» – 7, стипендия профсоюза (РПРАЭП) – 6.

2 студента стали Лауреатами премии Томской области в сфере науки, образования, культуры и здравоохранения.

В 2017г. студенты колледжа принимали участие в международных, всероссийских олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, в Чемпионате профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (WSR). 33 студента стали победителями и призерами профессиональных состязаний, что составило 22% от всех участников.

В 2017 году на базе колледжа проведена стажировочная площадка по организации волонтерского движения в ПОО («Управление развитием воспитательных систем ПОО. Волонтерское движение»).

Социальная поддержка студентов

Все студенты-сироты и студенты, оставшиеся без попечения родителей, зачисляются на полное государственное обеспечение.

Студенты-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечиваются:

- ежегодным пособием на приобретение учебной литературы и письменных принадлежностей в размере 3-х месячной стипендии;
- ежемесячно - социальной стипендией, размер которой увеличивается на 50% по сравнению с академической стипендией;
- каждые две недели - денежным пособием на приобретение продуктов питания;
- два раза в год (по результатам аттестации) - предметами личной гигиены;
- ежегодно (по результатам аттестации) - одеждой, обувью и мягким инвентарем;
- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, обеспечиваются путевками в ДОЛ на летний период (при необходимости).

Выпускники из числа студентов, находящихся на полном государственном обеспечении, по окончании учебного заведения получают единовременное денежное пособие в размере 2-х кратного прожиточного минимума и компенсацию при выпуске.

Социальная поддержка студентов из малообеспеченных семей осуществляется в виде выплаты социальной стипендии (основание - справка из ЦСПН города, подтверждающая право назначения), особо нуждающимся выделяется материальная помощь за счет стипендиального фонда (выплата производится по заявлению студента с приложением подтверждающих документов и ходатайства классного руководителя).

В 2017г. материальную помощь получили 5 студентов, социальную стипендию – 224 студентов.

Медицинское обслуживание студентов колледжа осуществляется через организацию ежегодных медицинских осмотров и лечение в поликлинике ФГБУЗ КБ №81 ФМБА России, в колледже оборудованы медицинские кабинеты, работают фельдшер и врач от ФГБУЗ КБ №81 ФМБА России. Студенты колледжа питаются в столовой колледжа.

Студенты колледжа принимают активное участие в подготовке и проведении разнообразных внеучебных мероприятий:

Мероприятия	Кол-во студентов	Кол-во конкурсов	Результат
международные конкурсы	3	1	Диплом в номинации «Поэзия»
всероссийские конкурсы	44	4	10 призовых места
региональные проекты	41	9	4 призовых места, 14 благодарностей
областные мероприятия	209	21	11 призовых мест, 13 благодарственных писем
городские мероприятия	759	44	31 призовых мест 50 грамот волонтерам, 39 благодарностей
Всего	1400	104	57 дипломов и грамот, 66 благодарственных писем и 50 грамот волонтерам
внутриколледжные мероприятия	1177	42	
Всего за календарный год	2577	146	

Информационная открытость

В 2017 году информация о событиях, происходящих в СПК, размещалась:

- на сайте Департамента профессионального образования ТО было размещено 2 пресс-релиза;
- на сайте Администрации ЗАТО Северск - 11;
- на городском электронном информационном табло - 3 информации в виде мини-презентаций;
- на городском сайте Vseverske.info – 44;
- на «Радио Северска» прозвучало 5 сюжетов и тематических программ патриотической, профориентационной и событийной направленности;
- в печатных СМИ: «Диалог» – 3 статьи, журнал «Реальный сектор» - 1 статья, приложение «Электронный справочник» газеты «Комсомольская правда»;
- в эфире ООО «Северская телекомпания» - 5.

Кроме того, вся информация о текущих событиях и фотоотчеты размещаются в популярных социальных сетях facebook.com и vkontakte.ru и на собственном сайте колледжа.

Общественное признание

В 2017 году коллектив колледжа за результаты работы, организацию участия педагогических работников и студентов в акциях, проектах, программах получили Благодарственные письма от:

- Департамента профессионального образования ТО
- Главы Администрации ЗАТО Северск
- Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск
- Регионального координационного центра Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)
- МАУ ЗАТО Северск «Ресурсный центр образования»
- ТОБО Фонд «Сибирь-СПИД-Помощь»
- ОГБУДПО «Учебно-методический центр»
- МБУ «Центральная городская библиотека»
- ОГБОУ Кадетская школа-интернат «Северский кадетский корпус»
- Управления образования ЗАТО Северск
- Региональной общественной организации ТО «Военно-патриотический клуб «При-

зыв»

- СКБ ФГБУ СибНKC ФМБА России (главный специалист по акушерству и гинекологии Северской клинической больницы за участие и помощь в организации акции «Аллея жизни»
- Томский городской детско-юношеский клуб путешественников «АРБА» (волонтерам за помощь в проведении 18 –го фестиваля путешественников)
- ДЮОО МПМиНС «ЛОЗА» за оказание помощи в проведении городских плановых мероприятий клуба

4. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

Учебно-лабораторная база СПК включает в себя 2 учебных 3-х этажных корпуса, спортивный комплекс, включающий 2 спортивных зала, тренажерный зал, отдельный 2-х этажный корпус учебно-производственных мастерских:

учебный корпус по ул. Крупской, 17 – 4012,33 кв.м.;

учебный корпус по ул. Строителей, 25 – 4677,50 кв.м.;

учебные мастерские по ул. Строителей, 25 – 1679,1 кв.м.;

спортивный зал по ул. Строителей, 25 – 1046,60 кв.м.

В летний период проведены ремонты в корпусе №2, отремонтированы коридоры в корпусе №2, ограждение по периметру главного корпуса.

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов специальностей. В колледже имеется 58 учебных кабинетов, 8 лабораторий, 6 компьютерных классов. Общее количество компьютеров, задействованных в учебном процессе и управлении, составляет 217 единиц. В учебном процессе используются интерактивные доски, переносные мультимедийные проекторы. Наиболее затратными в оборудовании являются кабинеты и лаборатории технических специальностей.

Оборудование кабинетов и лабораторий находится в рабочем состоянии, регулярно проводится плано-профилактический ремонт. Проблема обучения студентов с помощью современного оборудования также решается через договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями города, в лабораториях которых проводятся экскурсии, в процессе которых изучаются вопросы современного оборудования и технологических процессов.

База учебно-производственных мастерских позволяет в полном объеме обеспечивать требования ФГОС специальностей, проведение учебных практик по техническим специальностям и профессиям. Реализуются программы дополнительного профессионального образования.

На базе учебно-производственных мастерских в 2017 году прошли Конкурсы профессионального мастерства по профессии слесарь, токарь, электромонтер. Результаты этих конкурсов учтены при проведении квалификационных экзаменов и принятии решений по присвоению разряда по рабочей профессии.

В 2017 году колледж стал региональной площадкой Всероссийской олимпиады профмастерства среди специальностей среднего профессионального образования по укрупненной группы специальностей Электро- и теплоэнергетика и Машиностроение. В региональном этапе по направлению Электро- и теплоэнергетика приняло участие 4 образовательные организации. Победитель областного этапа студент Северского промышленного колледжа П. Стариков принял участие в заключительном этапе в городе Волгоград. По направлению Машиностроение приняли участие 3 образовательных организации.

Стало традицией проводить в учебных мастерских колледжа конкурсы профмастерства среди работников АО «Сибирский химический комбинат» по направлению Охрана труда, электромонтаж. Второй год на базе мастерских и лабораторий колледжа прошел конкурс «Лучший по профессии» среди организаций города АО «Горэлектросети», ООО «Электросети». Наряду с работниками этих организаций в конкурсе принимали участие студенты колледжа. В результате почетное 4 место занял студент группы Д024.

Совместно с АО СХК начата работа по созданию электромонтажной мастерской в соответствии с требованиями WorldSkills Russia, в следующем году планируется создание отраслевого центра компетенций Росатома.

Результаты финансово-хозяйственной деятельности приведены в [Приложении Ж](#).

Выводы по результатам проведенного анализа

1. Организована работа по внедрению стандартов специальностей и профессий из списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ФГОС ТОП-50).
2. Наметилась положительная тенденция по выходу в региональное пространство. Увеличилось общее количество участников WSR, предметных олимпиад, олимпиад (конкурсов) профессионального мастерства.
3. В соответствии с требованиями надзорных органов и ситуации усилена система комплексной безопасности: видеонаблюдения, выполнено ограждение территории. Переработана и приведена в соответствие документация по системе защищенности объектов.
4. В колледже сложилась достаточно эффективная система воспитательной работы, в основе которой системный, личностно-ориентированный, деятельностный подход к построению воспитательного процесса

Проблемы выявленные в процессе самообследования

1. Кадровое обеспечение – имеет место отток кадров, нет пополнения молодыми специалистами, перегрузка штатных преподавателей, повышение среднего возраста коллектива, отсутствие системного подхода к развитию персонала.
2. Низкое качество набора абитуриентов, отсутствие конкурса на ряд специальностей, как следствие – проблема сохранности контингента.
3. Низкая эффективность работы отдельных структурных подразделений (ИМЦ, ЦСТВ)
4. Устаревшая материальная база, требуется обновление информационного и программного обеспечения.
5. Требуется дальнейшего развития система взаимодействия с предприятиями и организациями города и области.

Задачи на новый период

1. Переход на образовательные программы ТОП-50, приведение ресурсов в соответствие с требованиями стандартов.
2. Организация работы по внедрению электронного обучения.
3. Усиление кадрового состава педагогов, совершенствование системы развития компетенций персонала.
4. Совершенствование системы профориентационной работы.
5. Реализация мероприятий по адаптации ОУ в соответствии с законодательством (для лиц с ОВЗ).
6. Повышение качества подготовки специалистов, в том числе через участие в конкурсах, олимпиадах, в т.ч. WSR
7. Расширение спектра программ ДПО, в том числе для разновозрастных групп населения.
8. Переработка показателей для оценки эффективности работы педагогов.
9. Активизация работы по созданию привлекательного имиджа колледжа, повышение ее эффективности.
10. Расширение взаимодействия с предприятиями и организациями ТО с целью возможности трудоустройства выпускников и проведения практик.

Показатели деятельности, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Кол-во на 01.03.18г.	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	77	человек
1.1.1	По очной форме обучения	77	человек
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	-	человек
1.1.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.2	Общая численность студентов, обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	621	человек
1.2.1	По очной форме обучения	534	человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	87	человек
1.2.3	По заочной форме обучения	-	человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	9	единиц
1.4	Численность студентов, зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	215	человек
1.5	Численность/удельный вес численности студентов из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов	6/1	человек/%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	158/91	человек/%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов, ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов	66/11	человек/%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов, обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	226/37	человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	55/39	человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	51/93	человек/%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	42/76	человек/%

№ п/п	Показатели	Кол-во на 01.03.18г.	Единица измерения
1.11.1	Высшая	31/56	человек/%
1.11.2	Первая	11/20	человек/%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/ профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	47/84	человек/%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	0/0%	человек/%
2.	Финансово-экономическая деятельность	на 01.01.2018г.	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	77141,0	тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1402,5	тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	165,7	тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	93,3	%

Информация о приеме в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» в 2017 году

Наименование специальности	Форма обучения	Базовое образование поступающих	План приема	Количество поданных заявлений	Факт приема на бюджет	Средний балл документа об образовании	Факт приема на платной основе
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА							
Электрические станции, сети и системы	очная	основное общее образование	25	35	26	4,4/3,3	5
Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	очная	основное общее образование	25	27	25	4,2/3,1	2
Тепловые электрические станции	очная	основное общее образование	25	27	25	3,6/3,2	2
Технология продукции общественного питания	очная	основное общее образование	25	48	25	4,1/3,5	7
Прикладная информатика в экономике	очная	среднее (полное) общее образование	25	29	25	4,9/3,2	0
Программирование в компьютерных системах	очная	основное общее образование	25	49	25	4,6/3,6	7
Право и организация социального обеспечения	очная	основное общее образование	25	19	0	4,1/3,4	19
Дошкольное образование	очно-заочная	Среднее (полное) общее образование	25	43	25	4,7/3,6	13
ИТОГО			200	279	176		55
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПО ПОДГОТОВКЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ							
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	очная	основное общее образование	25	25	25	4,3/3,0	0
ИТОГО			25	25	25		0

ИТОГО ПО ОГБПОУ «СПК»

План приема Бюджет/платно	Факт приема на бюджет/платно
200/25	201/55

Справка о выпуске студентов в ОГБПОУ «СПК» за 2017 год

1. Количество студентов выпускного курса, из них:

Специальность/профессия	Кол-во выпускников по бюджету	Кол-во выпускников по внебюджету	Кол-во студентов, не допущенных к ИГА	Качественная успеваемость ИГА		
				«5»	«4»	«3»
по программам среднего профессионального образования						
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	20	1		13	6	2
19.02.10 Технология продукции общественного питания	15	-		13	2	-
09.02.05 Прикладная информатика (по отраслям)	19	1		15	4	1
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	14	-		10	4	-
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	19	-		6	11	2
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	13	1		2	6	6
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	-	17		12	5	-
44.02.01 Дошкольное образование	21	1		14	7	1
Итого, чел.	121	21		85	45	12
Всего выпускников, допущенных к ИГА	142			60%	32%	8%
Общее качество ИГА				92%		
по программам профессиональной подготовки						
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	16	-		3	11	2
Итого, чел.	16	-		3	11	2
Всего выпускников, допущенных к ИГА	16			19%	69%	12%
Общее качество ИГА				88%		

2. Количество выпускников, получивших документы об образовании:

Дипломы, всего		в том числе	
		дипломы с отличием	дипломы без отличия
Гос задание	137	20	108
ПДД	21	4	10
Итого	158	24	118
		15%	75%

Из них дипломы с отличием -24 человека, по специальностям:

гр.Д014 «Право и организация социального обеспечения» - 4 чел.,

гр.Д023 «Электрические станции, сети и системы» - 2 чел.

гр. Д043 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования » 1

чел.

гр.Д073 «Технология продукции общественного питания» - 3 чел.,

гр. Д093 «Прикладная информатика (по отраслям)» - 1 чел.

гр. Д133 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» - 1 чел.

гр.В114 «Дошкольное образование» - 12 чел.

Приложение Г

Данные повышения квалификации педагогических работников

Форма и место	Тема	2016	2017
ОГБУДПО "УМЦ ДПО"	Аттестация как ресурс развития профессиональной компетентности педагога	7	
	Развитие эмоционального интеллекта личности	1	
	Техники визуального мышления: ментальные карты и скрайбинг в системе ПО.		1
	Создание Web-сайта педагога		2
	Повышение квалификации преподавателей и мастеров ПОО в рамках реализации программ Регионального Базового центра Академии WSR. Базовый модуль		2
	Распознавание, психологическое консультирование и тактика ведения депрессивных расстройств у студентов ПОО		1
	Психолого-образовательное сопровождение профессионально-личностного становления студентов профессиональных образовательных учреждений СПО		1
	Технология создания массовых открытых онлайн курсов (МООК)		2
	Медиативные технологии в работе с семьей и детьми. Проектирование служб примирения в организации		1
	Организация работы учебного отделения в ПОО		2
	Практики развития SoftSkillsy студетов по направлениям реализации молодежной политики региона в рамках реализации программы тиражирования региональных флагманских программ.		3
	«Современные формы и методы в преподавании русского языка и литературы»		1
ОГБПОУ «ТЭПК»	Информационные технологии в профессиональной деятельности. Основы работы в "КОМПАС 3D"	1	
ТГПУ	Подготовка спортивных судей главной судейской коллегии и судейских бригад физкультурных и спортивных мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	1	
ФГБОУ ДПО «Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса»	Противодействие терроризму	1	1
ОГБПОУ «ТПТ»	Повышение квалификации преподавателей ОБЖ		1
ОГБПОУ «ТПГК»	Повышение квалификации преподавателей электротехники		1

ОГБПОУ «ТТИТ»	Практика и методика подготовки кадров по профессии «Разработчик Веб и мультимедийных приложений с учетом стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Веб-дизайн»		3
ОГБПОУ «КИПТСУ»	Практика и методика подготовки кадров по профессии «Повар-кондитер» с применением стандарта Ворлдскиллс Россия по компетенции «Поварское дело»		3
ОГБПОУ «ТТИТ»	«Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия»		2
НИ ТГУ	Массовые открытые онлайн-курсы; разработка, продвижение, применение		2
ОГБПОУ «ТТПТ»	Эффективные проектные технологии преподавания социальных и общественных дисциплин		2
ОГБПОУ «ТАДТ»	Методические аспекты в преподавании дисциплины: Математика: алгебра и начала анализа, геометрия.		2
ОГБПОУ «ТТПТ»	Особенности подготовки участников по проведению регионального чемпионата WSR по компетенции «Электромонтаж»		2
ОГБПОУ «КИПТСУ»	Содержание, методика оценивания и организация демонстрационного экзамена на промежуточной аттестации		2
Томский филиал РАНХ и ГС при Президенте РФ	Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся		1
ХМАО-Югра, г.Ханты-Мансийск	Методика противодействия коррупции в образовательных организациях: анализ, выявление, профилактика и принятие обязательных мер		1
ОГБПОУ «ТТИТ»	Проектирование ОПОП по наиболее востребованным, перспективным профессиям/специальностям (ТОП-50). Проектирование по IT-профилю.		3
ОГБУДПО «УМЦ» ОГБПОУ «ТЭПК»	Педагогика профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования		2
Стажировки			
ОГБУДПО "УМЦ"	Планирование и организация деятельности методиста в ПОО.	31	1
ООО "Электросети"		1	
ООО "ТОМЛЕСДРЕВ"		2	
ОГБПОУ "ТТИТ"		1	
УПФ РФ по ЗАТО Северск			1
ЗАО МСУ-74			2
Знакомство с образовательной программой нетипового ОУ, с разработкой и реализацией сетевых образовательных модулей.			1
ОАО «Северский водоканал»			2

Личностные достижения обучающихся во внеучебной деятельности (2017 г.)

№	Мероприятия, уровень	Количество Студентов/преподавателей	Достижения
	Международный уровень		
	Международный фестиваль-конкурс детского и молодежного литературного творчества «Устами детей говорит мир-2017»	3	Диплом в номинации «Поэзия» за участие и творческие успехи
	Всероссийский		
	Чемпионат по гиревому спорту (волонтеры)	4	сертификаты
	Спортивное мероприятие – «Кросс нации»	11	В личном первенстве на дистанции 2000 м. среди мужчин 1-е место, среди женщин 2-е место, 3-е место
	«Лыжня России»	19	
	Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	10	В возрастной категории 18-19 лет (VI ступень): 1-е место, среди девушек в возрастной категории 16-17 лет (V ступень) - 2-е место. В возрастной категории 18-19 лет (VI ступень): два 1 места, два 2 места. 1-е общекомандное место
	Региональный		
	Региональный заочный конкурс стихотворений «1917 – 2017: уроки столетия»	1 /1	Диплом за 2 место (ст.) Благодарность (пр.)
	<i>Бал красnodипломников в системе СПО (волонтеры)</i>	9	благодарности
	Фестиваль путешественников «56-я параллель» (волонтеры)	5	благодарности
	<i>Межрегиональный экологический фестиваль «Я живу на красивой планете»</i>	5	Дипломы участников
	<i>Региональный конкурс «Волонтер года»</i>	5	
	<i>Региональный фестиваль «Путь на Олимп»</i>	5	1-е место в фотоконкурсе
	Региональный образовательный проект «Школа актива»	5	сертификаты
	Молодежный региональный форум «Томский коллаيدر»	5	приняли участие 4 студента

	Межрегиональный конкурс «Готов к труду и обороне (ГТО)»	1/1	Диплом 1 степени (ст.) диплом 1 степени (пр.)
	Областной		
	Конкурс чтецов «Певец русской природы»	3 студента, 2 преподавателя	Диплом 2 степени (ст.)
	Историко-исследовательская, военно-патриотическая конференция «Сибирское поле памяти»	5 /3	Диплом (3 ст.) сертификаты (ст.) Благодарности (пр.)
	Экскурсии для учащихся томских школ в музее истории СПК в рамках туристического маршрута «Сибирский сталкер»	90	
	Викторина в рамках областной профилактической акции «Думай до, а не после»	27	
	Областной этап творческого конкурса «Арт-Профи Форум» - 2017: «Презентация профессии «ПОРТНОЙ» номинация «Конкурс социальных проектов обучающихся профессиональных организаций» номинация «Арт-Профи – плакат»	13	преподаватель-2-е место 2-е место 3-е место
	Областной конкурс чтецов произведений А.С. Пушкина «Певец русской природы»	3	2-е место
	Акция «Протяни руку помощи!» (о донорах)	10	
	Областная спартакиада «Говорит юность России» (настольный теннис)	4	6 место
	Проект «Школа волонтеров» Благотворительного фонда им. А. Петровой	4	сертификаты
	Творческий конкурс «Студенческая весна – 2017»	11	сертификаты
	Конкурс чтецов «Стихи, рождённые войной...»	2	Диплом в номинации «Авторское исполнение».
	Областная спортивно-военизированная эстафета «Марш-бросок»	6	
	Областная конференция «Сибирское поле памяти»	4	3 место
	Кубок КВН в системе профессионального образования	6	вошли в десятку лучших актеров по итогам полуфинала игр КВН
	Военизированная эстафета в рамках сбора военно-спортивных, военно-патриотических клубов Томска и Томской области	6	3 командное место в номинации «полоса препятствий»
	Образовательная программа «Школа волонтеров»	29	сертификаты
	Соревнования по баскетболу в рамках областной спартакиады среди образовательных организаций Томской области	10	3 место, кубок, дипломы

	Областная военно-спортивная игра «Воины России», в рамках патриотический Форум «Россия»	10	сертификаты
	Выставка-конкурс творческих работ «Осенний калейдоскоп»	65	сертификаты
	Интерактивная выставка «Только так»	13	Благодарственные письма
	Областной слет волонтеров	5	Сертификаты
	Городской		
	Конкурс чтецов «Вспомним, ребята, мы Афганистан»	1 /1	Грамота за 3 место (ст.) Благодарственное письмо (пр.)
	Творческий конкурс «Пусть всегда будет солнце»	1/1	Диплом 2 степени (ст.)
	Легкоатлетическая эстафета ко Дню Победы	команда СПК, 2 преподавателя	Почетная грамота 3 место (ст.) Грамоты (пр.)
	Городской фестиваль-конкурс «Велика Россия»	4 /1	преподаватель -3 место, Благодарность (пр.)
	Информационно-образовательная программа АО «СХК» Атомные игры	5 /1	Сертификаты (ст.) Благодарность (пр.)
	Городская патриотическая акция «Снежный десант»	50	Грамоты за участие
	<i>Акция «Милосердие в Рождество» (сопровождение кубов по сбору средств для детей оказавшихся в трудной жизненной ситуации, оказание помощи в проведении праздника 8.01)</i>	30	
	<i>Оказание помощи в проведении ярмарки-раздачи кошек в приюте «Котодом»</i>	15	
	<i>Всемирный День «спасибо» (в городской библиотеке)</i>	20	
	<i>Городской конкурс «Скажи «НЕТ!» наркотикам» номинации «За пропаганду здорового образа жизни»</i>	7	Диплом
	<i>Городские соревнования по стрельбе</i>	108	1, 2, 3 место
	<i>Городская Военно-спортивная игра «Полигон»</i>	18	1, 2 и 3 места
	<i>Ярмарка учебных мест «Выпускник – 2017»</i>		
	<i>Обучение студентов в рамках III Молодежной парламентской школы</i>	11	
	<i>День призывника</i>	50	
	<i>Презентация студенческих отрядов</i>	25	
	<i>Участие в добровольной народной дружине</i>	6	

	<i>ЗАТО Северск</i>		
	<i>Фестиваль «Пусть всегда будет завтра» (в городской библиотеке)</i>	13	Благодарственные письма волонтерам
	<i>Историческая квест-игра «Сталинградская битва»</i>	11	
	<i>Городской праздник «Весенние трели», посвященный Дню птиц</i>	20	
	<i>Акция «Зеленая весна»</i>	17	
	<i>Городская легкоатлетическая эстафета в честь 9 мая</i>	8	Грамота за 3-е место
	<i>Участие в городских акциях, посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне: Конкурс строя и песни Акции: «Стена памяти», «Бессмертный полк», «Синий платочек», «Георгиевская ленточка»</i>	60	11 благодарностей
	<i>Концерт, посвященный Международному дню семьи</i>	10	
	<i>Акция «Северск не курит!»</i>	15	
	<i>Акция «Вместе для детей», посвященная Дню защиты детей</i>	6	
	<i>Городское мероприятие, посвященное Дню России</i>	25	
	<i>Мероприятие, посвященное Дню донора</i>	7	
	<i>Городское мероприятие «Живи ярко», посвященное дню молодежи</i>	20	
	<i>Праздник в честь Дня поселка Самусь</i>	7	7 сертификатов
	<i>Городской фестиваль «Моя семья – моя опора»</i>	10	
	<i>Городской конкурс «Северский дворик»</i>	5	1 место
	<i>Муниципальный фестиваль «Солнечные зайчики»</i>	15	
	<i>Акция «Аллея жизни»</i>	12	Благодарность волонтерам
	<i>Мероприятие, посвященное Дню призывника</i>	50	
	<i>Детский физкультурно-спортивный фестиваль для детей с ОВЗ «Звёздная страна»</i>	25	
	<i>Участие в семинаре–тренинге «Школьная служба примирения»</i>	3	
	<i>Участие волонтеров в организации и проведении мероприятий, приуроченных к городской декаде инвалидов</i>	15	
	<i>Городской фестиваль «День волонтера - 2017», номинация «Лучший лидер» волон-</i>	11	3 место

	терской команды		
	Городской конкурс плакатов по ЗОЖ «ПОЗИТИВ»	8	1 четыре 3 места
	Городской фестиваль ГТО	15	
	В Северском кадетском корпусе профилактические беседы	2	Благодарственные письма
	Городская Военно-спортивная игра «Полигон»-2017	10	3 место
	Городской творческий конкурс «Крыловские чтения»	2	Диплом 3-й степени

Информация о результатах финансово-хозяйственной деятельности ОГБПОУ "СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"

(наименование областного государственного учреждения)

за 2017 год

Наименование статьи	Код стро- ки	Итого (тыс. руб.)
1	2	3
Доходы - всего (методом начисления), в том числе:	100	77 534,6
Субсидия на финансовое обеспечение выполнения государственного задания	110	61 568,9
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на частично платной основе	120	-
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	130	7 156,1
Поступления от иной приносящей доход деятельности, в том числе:	140	1 624,2
доходы от сдачи в аренду государственного имущества	140.1	225,2
Бюджетные инвестиции	150	-
Субсидии на иные цели - всего,	160	6 473,2
<i>в том числе:</i>		
Субсидия на финансовое обеспечение выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	160.1	4 047,5
Субсидия на предоставление установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся	160.2	2 425,7
Иные поступления - всего	170	712,2
<i>в том числе:</i>		
Иные прочие доходы (Грант в виде субсидии на стипендию Правительства РФ)	170.2	192,0
Иные прочие доходы (неучтенные объекты ОС приняты к учету)	170.1	1 340,9
Доходы от реализации нефинансовых активов (расчеты с учредителем)	170.3	820,7
Безвозмездно получены материальные ценности	170.4	-
Изменение кадастровой стоимости земельных участков	170.5	-
Начисленные расходы - всего, в том числе:	200	80 040,0
Расходы из средств субсидии на выполнение государственного задания (для казенных учреждений - расходы бюджетных средств по смете) - всего,	210	64 926,7
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	210.1	53 511,3

<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	210.1.1	41 194,7
премия руководителя	210.1.1.1	416,4
прочие выплаты		90,9
начисления на выплаты по оплате труда	210.1.2	12 225,7
оплата работ, услуг - всего,	210.2	6 923,6
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	210.2.1	203,9
транспортные услуги	210.2.2	4,2
коммунальные услуги - всего,	210.2.3	4 277,9
<i>из них:</i>		
отопление	210.2.3.1	2 998,3
электроэнергия	210.2.3.2	1 151,1
водоснабжение и водоотведение	210.2.3.3	128,5
арендная плата за пользование имуществом	210.2.4	-
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	210.2.5	1 344,9
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	210.2.5.1	130,3
текущий ремонт объектов недвижимости	210.2.5.2	338,3
капитальный ремонт основных средств	210.2.5.3	-
капитальный ремонт объектов недвижимости	210.2.5.4	-
прочие работы, услуги - всего,	210.2.6	1 092,7
<i>в том числе:</i>		
реклама		24,8
содержание служебного транспорта		7,6
услуги охраны		53,3
услуги по резке металла		1,3
повышение квалификации, семинар		164,6
изготовление бланков строгой отчетности, бланочной продукции		8,2
изготовление сертификата, электр.подписи		3,0
прохождение медосмотра студентами и сотрудниками		423,2
оценка стоимости имущества		10,0
услуги нотариуса		1,5
информационно-консультационные услуги		43,2
полиграфические услуги		8,6
проверка сметной документации		1,6
расходы на обеспечение нормальных условий труда		20,8
приобретение права на исполъз.программных обеспечений, сопровождение		251,9
подписка на периодические издания		69,1
безвозмездные перечисления организациям (безвозмездная передача земельного участка в казну)	210.3	-
социальное обеспечение - всего	210.4	
прочие расходы - всего,	210.5	1 640,7
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов, включаемых в состав расходов, пошлин, сборов	210.5.1	1 638,7
прочие расходы	210.5.2	2,0
расходы по операциям с активами	210.6	2 644,5

расходы будущих периодов		206,6
поступление нефинансовых активов - всего,	х	3 307,3
<i>в том числе:</i>		
увеличение стоимости основных средств		2 142,3
увеличение стоимости нематериальных активов		-
увеличение стоимости непроизводственных активов		-
увеличение стоимости материальных запасов		1 165,0
Расходы из средств, полученных от оказания учрежде- нием государственных услуг (работ), предоставление кото- рых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, - всего,	220	7 316,4
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - все- го,	220.1	4 373,2
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	220.1.1	3 311,1
премия руководителя	220.1.1.1	-
прочие выплаты		80,1
начисления на выплаты по оплате труда	220.1.2	982,0
оплата работ, услуг - всего,	220.2	1 905,5
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	220.2.1	-
транспортные услуги	220.2.2	9,8
коммунальные услуги - всего,	220.2.3	33,5
<i>из них:</i>		
отопление	220.2.3.1	8,4
электроэнергия	220.2.3.2	24,3
водоснабжение и водоотведение	220.2.3.3	0,8
арендная плата за пользование имуществом	220.2.4	-
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	220.2.5	1 187,2
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	220.2.5.1	35,4
текущий ремонт объектов недвижимости	220.2.5.2	24,0
капитальный ремонт основных средств	220.2.5.3	-
капитальный ремонт объектов недвижимости	220.2.5.4	1 012,5
прочие работы, услуги - всего,	220.2.6	675,0
<i>в том числе:</i>		
услуги охраны		0,0
приобретение права польз. ПО, сопровождение ПО		13,7
изготовление бланков строгой отчетности, бланочной продукции		11,8
повышение квалификации, семинар		7,4
утилизация, демеркуризация		8,2
изготовление электронной подписи		13,3
реклама		4,2
информационные услуги		52,0
оценка стоимости имущества		15,0
оргвзносы, расходы, связанные с участием кв конкурсах		163,7
изготовление, экспертиза ПСД		385,7
прочие расходы - всего,	220.3	362,1
<i>в том числе:</i>		

уплата налогов, включаемых в состав расходов, пошлин, сборов	220.3.1	195,0
прочие расходы	220.3.2	8,6
стипендия Правительства Российской Федерации		-
членские взносы		42,0
расходы за студентов - участников конкурсов		87,0
выплаты неработающим пенсионерам		29,5
расходы по операциям с активами	220.4	640,1
расходы будущих периодов		35,5
поступление нефинансовых активов - всего,	x	717,7
<i>из них:</i>		
увеличение стоимости основных средств		559,0
увеличение стоимости нематериальных активов		-
увеличение стоимости непроизводственных активов		-
увеличение стоимости материальных запасов		158,7
Расходы из средств, полученных от осуществления иной приносящей доход деятельности, - всего,	230	1 131,7
<i>в том числе:</i>		
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда - всего,	230.1	53,8
<i>из них:</i>		
заработная плата, в том числе:	230.1.1	41,3
премия руководителя	230.1.1.1	0,0
начисления на выплаты по оплате труда	230.1.2	12,5
оплата работ, услуг - всего,	230.2	464,4
<i>в том числе:</i>		
услуги связи	230.2.1	5,2
транспортные услуги	230.2.2	0,0
коммунальные услуги - всего,	230.2.3	336,3
<i>из них:</i>		
отопление	230.2.3.1	332,5
электроэнергия	230.2.3.2	3,8
водоснабжение и водоотведение	230.2.3.3	0,0
работы, услуги по содержанию имущества - всего,	230.2.4	70,5
<i>в том числе:</i>		
текущий ремонт основных средств	230.2.4.1	0,0
текущий ремонт объектов недвижимости	230.2.4.2	58,7
капитальный ремонт основных средств	230.2.4.3	0,0
капитальный ремонт объектов недвижимости	230.2.4.4	0,0
прочие работы, услуги - всего,	230.2.5	52,4
<i>в том числе:</i>		
услуги охраны		48,0
реклама		4,0
полиграфические услуги		0,4
прочие расходы - всего.	230.3	0,8
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов	230.3.1	
прочие расходы	230.3.2	0,8
расходы по операциям с активами	230.4	612,7
поступление нефинансовых активов - всего,	x	596,2

<i>из них:</i>		
увеличение стоимости основных средств		0,0
увеличение стоимости нематериальных активов		0,0
увеличение стоимости непроизводственных активов		0,0
увеличение стоимости материальных запасов		596,2
Расходы из средств бюджетных инвестиций - всего,	240	-
Расходы из средств субсидии на иные цели - всего,	250	6 473,2
<i>из них:</i>		
Субсидия на финансовое обеспечение выплаты стипендий, государственного академического жалования и государственного социального жалования обучающимся в областных государственных профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения за счет средств областного бюджета	250.1	4 047,5
<i>в том числе:</i>		
прочие расходы (выплата стипендий обучающимся)	250.1.1	4 047,5
Субсидия на предоставление установленных законодательством Российской Федерации и (или) Томской области мер социальной поддержки отдельным категориям обучающихся	250.2	2 425,7
<i>в том числе:</i>		
пособия по социальной помощи населению (выплата мер социальной поддержки обучающимся отдельных категорий)	250.2.1	2 425,7
расходы по операциям с активами		
Расходы из средств иных поступлений - всего,	260	192,0
<i>в том числе:</i>		
прочие работы, услуги - всего,	260.1	0,0
<i>в том числе:</i>	x	
подготовка проектной документации		
прочие расходы - всего.	230.3	192,0
<i>в том числе:</i>		
уплата налогов	230.3.1	
прочие расходы (стипендия Правительства Российской Федерации)	230.3.2	192,0
Финансовый результат отчетного периода - всего,	300	2 847,2
<i>в том числе (в разрезе источников формирования):</i>		
Субсидия на выполнение государственного задания	300.1	714,2
Поступления от оказания учреждением государственных услуг (работ), предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе	300.2	1 798,5
Поступления от иной приносящей доход деятельности	300.3	492,5
Субсидии на иные цели	300.4	0,0
Бюджетные инвестиции	300.5	0,0
Иные поступления	300.6	-158,0
Дополнительная информация		
1. Среднесписочная численность работающих на конец отчетного периода (с учетом руководителя) (человек)	x	144,2
2. Количество потребителей услуг (человек) - всего,	x	664,0
<i>в том числе:</i>	x	
оказываемых в рамках государственного задания	x	553,6
3. Среднемесячная заработная плата (тыс. руб.)	x	

1) работников	x	23,8
2) руководителя	x	64,7
4. Стоимость основных средств на конец отчетного периода (тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	121 589,0
2) остаточная	x	26 235,1
5. Движение основных средств* (тыс. руб.):	x	
1) прирост	x	2 559,0
2) выбытие	x	902,7
6. Стоимость недвижимого имущества (тыс. руб.)		x
1) первоначальная	x	73 545,9
2) остаточная	x	23 759,1
7. Стоимость движимого (для бюджетных и автономных учреждений - особо ценного движимого) имущества(тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	42 896,9
2) остаточная	x	1 948,1
8. Стоимость прочего движимого имущества (для бюджетных и автономных учреждений) (тыс. руб.):	x	x
1) первоначальная	x	5 146,1
2) остаточная	x	527,9
9. Площадь объектов недвижимого имущества (кВ.м) всего,		14 926,80
в том числе:		
закрепленных на праве оперативного управления		14 926,80
арендуемых учреждением		0,0
безвозмездно используемых учреждением		0,0
10. Источники инвестиций в основные средства (тыс. руб.):	x	1 164,7
1) прибыль	x	0,0
2) кредиты и займы	x	0,0
3) бюджетные средства	x	658,2
4) прочие (указать ниже)		506,5
доходы от иной приносящей доход деятельности		506,5
доходы от иных поступлений (целевые средства)		
безвозмездно полученные материальные ценности		
11. Задолженность на конец отчетного периода (тыс. руб.):	x	
1) дебиторская, в том числе	x	235,2
просроченная	x	0,0
2) кредиторская, в том числе	x	622,8
просроченная, в том числе	x	0,0
по заработной плате	x	0,0
по платежам в областной бюджет	x	95,7
12. Списанная задолженность неплатежеспособных дебиторов (тыс. руб.)	x	9,0
13. Задолженность по кредитным обязательствам на конец периода (тыс. руб.),	x	0,0
в том числе:	x	
1) краткосрочным	x	0,0
2) долгосрочным	x	0,0
14. Общий объем затрат на капитальный ремонт (тыс. руб.)	x	1 012,5

15. Общий объем затрат на текущий ремонт (тыс. руб.)	x	586,7
--	---	-------