



Департамент профессионального образования Томской области
ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»

СОГЛАСОВАНО
Начальник ДПО ТО
Ю.В. Калинин
2018



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «СПК»
Г.Ф. Бенсон
2018



ПРОГРАММА
развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»
на период 2018-2024 гг.

Северск 2018

Введение

Программа развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, является документом стратегического планирования, определяющим приоритеты, цели и задачи развития.

Программа разработана в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Национальным проектом «Образование», в т. ч. Федеральными проектами «Молодые профессионалы» и «Новые возможности для каждого»;
- Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р;
- Федеральным законом от 29.12.2014 г. № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации»;
- п.5 перечня поручений Президента Российской Федерации от 22.02.2018 г. № 321ГС, «Обеспечить внедрение программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров»;
- Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации;
- Приоритетным проектом «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9);
- Программой инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2020 года;
- Соглашением между Госкорпорацией «Росатом» и Томской областью об участии в федеральной целевой программе «Ядерные энерготехнологии нового поколения на период 2010-2015гг. и на перспективу до 2020 года»;
- Стратегией социально-экономического развития Томской области до 2020 года (с перспективой до 2025 г.);
- Ведомственной целевой программой «Организация предоставления на территории Томской области среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, а также развитие экспериментальной и инновационной деятельности в системе профессионального образования» в редакции Приказа Департамента профессионального образования Томской области от 10.01.2017 г. №1п;
- Стратегией социально-экономического развития ЗАТО Северск на период до 2030 года;
- Долгосрочной целевой программой «Развитие профессионального образования Томской области на 2014-2020 годы»;

- Муниципальной программой «Развитие образования в ЗАТО Северск» на 2015-2020 годы, в редакции, введенной в действие Постановлением Администрации ЗАТО Северск от 30 декабря 2015 года № 3023;
- Программой стратегического развития АО «Сибирский химический комбинат»;
- Уставом ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»;
- Программой развития ОГБПОУ «СПК» «Развитие эффективной образовательной среды» на период 2014-2020 годы;
- Концепцией развития областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Северский промышленный колледж» (2017 г.).

Раздел I. Характеристика профессиональной образовательной организации ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»

1.1 Общие сведения об образовательной организации

ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» (изначально Томский вечерний политехникум) был образован в 1959 году. В 1978 году учебное заведение переименовано в Томский промышленный техникум, а в 1993 году получило статус колледжа. В 2013 проведена реорганизация имеющихся в городе Северск профессиональных образовательных организаций путем присоединения ПУ№10 и ПУ№32 к Северскому промышленному колледжу.

Создание инновационной многоуровневой многофункциональной профессиональной образовательной организации «Северский промышленный колледж» позволило: объединить ресурсы для достижения уставных целей, расширить возможности реализации многоуровневой системы подготовки специалистов и квалифицированных рабочих, сократить расходы на содержание зданий и управленческий персонал, повысить эффективность расходов на реализацию программ общего среднего (полного) образования через выстраивание индивидуальной траектории обучения, повысить социальную защищенность студентов и выпускников, создать условия для их академической мобильности.

ОГБПОУ «СПК» имеет государственную аккредитацию (№723 от 20.02.2015г.) и лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального и дополнительного образования (№ 000727 от 08 февраля 2016 года), выданные Комитетом по контролю, надзору и лицензированию в сфере образования Томской области.

ОГБПОУ «СПК» осуществляет образовательную деятельность по программам:

- подготовки квалифицированных рабочих (служащих);
- подготовки специалистов среднего звена;
- дополнительного образования детей и взрослых;
- дополнительного профессионального образования.

Номенклатура лицензированных специальностей, по которым осуществляется подготовка специалистов и квалифицированных рабочих в колледже представлена в таблице 1.

Существующий перечень достаточен для удовлетворения потребностей в специалистах предприятий и организаций в условиях ЗАТО, решения социальных задач. Структура подготовки специалистов в колледже определяется исходя из информации о состоянии рынка труда в городе и регионе, востребованности выпускников, отзывов и предложений председателей Государственных экзаменационных комиссий из числа руководителей предприятий в строгом соответствии с государственным заданием (контрольными цифрами приема).

В рамках реализации регионального приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий», обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями в ОГБПОУ «СПК» реализуется подготовка кадров по четырем программам ТОП-50 и шести программам ТОП-РЕГИОН.

Таблица 1

Перечень основных образовательных программ,
реализуемых Северским промышленным колледжем

п/п	Наименования основных образовательных программ	Коды профессий, специальностей
Подготовка специалистов среднего звена		
1.	Программирование в компьютерных системах	09.02.03 (ТОП-РЕГИОН)
2.	Прикладная информатика (по отраслям)	09.02.05 (ТОП-РЕГИОН)
3.	Информационные системы и программирование	09.02.07 (ТОП-50)
4.	Тепловые электрические станции	13.02.01
5.	Электрические станции, сети и системы	13.02.03
6.	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	15.02.01 (ТОП-50) (ТОП-РЕГИОН)
7.	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	15.02.12
8.	Технология продукции общественного питания	19.02.10 (ТОП-РЕГИОН)
9.	Экономика, бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01
10.	Коммерция (по отраслям)	38.02.04
11.	Право и организация социального обеспечения	40.02.01
12.	Поварское и кондитерское дело	43.02.15 (ТОП-50)
13.	Дошкольное образование	44.02.01 (ТОП-РЕГИОН)
Программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих)		
14.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	13.01.10

п/п	Наименования основных образовательных программ	Коды профессий, специальностей
15.	Портной	29.01.07
16.	Слесарь	15.01.30 (ТОП-РЕГИОН)
17.	Мастер слесарных работ	15.01.35 (ТОП-50)

Прием студентов на обучение производится за счет средств субсидии на выполнение государственного задания в соответствии с контрольными цифрами приема, устанавливаемыми Администрацией Томской области, а также на основе полного возмещения затрат. Динамика контингента студентов представлена в таблице 2.

Таблица 2

**Динамика контингента студентов
по состоянию на 01.10 соответствующего года**

№ п/п	Наименование показателя	Ед.измер.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Общая численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования), в том числе по формам обучения:	чел.	735	676	786
1.1	очной	чел.	620	565	740
1.2	очно-заочной	чел.	107	90	46
2	Доля обучающихся по программам СПО за счёт бюджетный ассигнований	%	90,9	87,9	70,7

**1.2. ОГБПОУ «СПК» в системе профессионального образования
Томской области**

В настоящее время ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» единственная организация среднего профессионального образования, расположенная на территории ЗАТО Северск. Колледж относится к образовательным организациям, не имеющим отраслевой специфики деятельности.

В существующей системе профессионального образования Томской области Северский промышленный колледж занимает по результатам Мониторинга качества подготовки кадров за 2017 год 9 позицию, находясь в 5 лиге, в которой значения большинства основных показателей не превышают медианного значения. Изменение положения ОГБПОУ «СПК» в распределении образовательных организаций по показателям Мониторинга качества подготовки кадров Томской области за 2015-2017 гг. представлено на рисунке 1.

Факт, что значения большинства основных показателей не превышают медианного значения, говорит о наличии в ОГБПОУ «СПК» явлений, характеризующихся показателями, количественная характеристика которых свидетельствует о необходимости их развития (оптимизации).

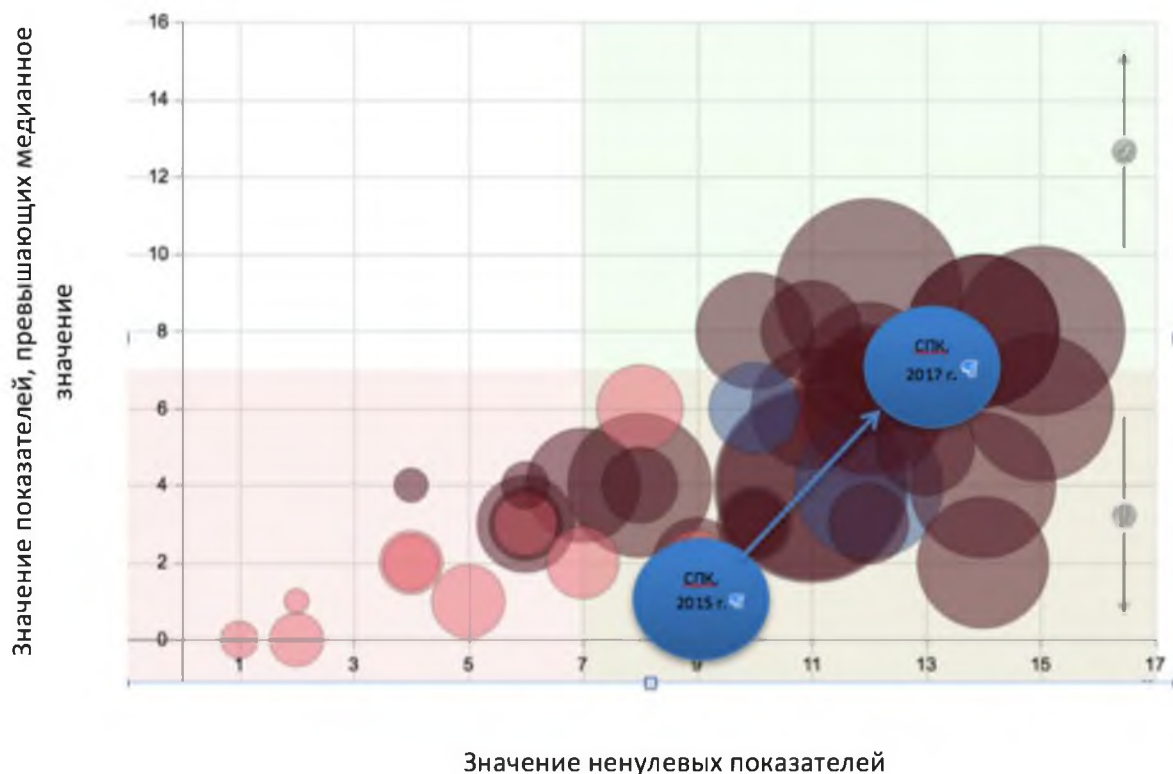


Рисунок 1. Положение ОГБПОУ «СПК» в распределении образовательных организаций по показателям Мониторинга качества подготовки кадров (2015-2017 гг.)

В ОГБПОУ «СПК» осуществляется подготовка кадров по 18 основным образовательным программам (из них по 14 специальностям и 4 программам подготовки рабочих и служащих). При этом доля программ для высокотехнологичного производства составляет 58 %.

Существующий портфель образовательных программ обеспечивает потребность в обеспечении кадрами ЗАТО Северск и позволяет колледжу выйти на рынок образовательных услуг Томской области. В 2018 г. ОГБПОУ «СПК» существенно улучшил качественные и количественные показатели приёма студентов (таблица 3).

Таблица 3

Показатели образовательной деятельности ОГБПОУ «СПК»

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1.	Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение по очной форме по программам СПО за счет бюджетных средств	балл	3,50	3,56	3,75
2.	Доля студентов с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся по программам СПО по очной форме обучения, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО по очной форме обучения	%	0,00	0,00	0,1

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2016 г.	2017 г.	2018 г.
3.	Удельный вес инвалидов в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО по очной форме обучения	%	0,00	0,65	0,5

Динамика показателей трудоустройства выпускников с учётом призыва выпускников в ряды Российской армии за 2017-2018 гг. представлена в таблице 4.

Таблица 4

Трудоустройство выпускников ОГБПОУ «СПК»

Шифр	Наименование основных образовательных программы	Показатель трудоустройства, %	
		2017 год	2018 год
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	76	64
13.02.01	Тепловые электрические станции	Нет выпуска	89
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	80.9	95
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	78	78
19.02.10	Технология продукции общественного питания	85	63
38.02.04	Коммерция	76	63.5
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	64	Нет выпуска
44.02.01	Дошкольное образование	90	88
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	85	75

ОГБПОУ «СПК» реализует дополнительные профессиональные образовательные программы в соответствии с Лицензией по следующим направлениям:

- повар;
- слесарь;
- электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электросварщик ручной сварки.
- коммерция;
- информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;
- дошкольное образование;
- кадровое делопроизводство.

Динамика контингента обучающихся по программам дополнительного профессионального образования представлена в таблице 5.

Контингент обучающихся по программам дополнительного профессионального образования

Показатель	2016 г.	2017 г.
Всего обучено граждан (чел.), в т.ч.	111	137
за счёт средств работодателей (чел.)	50	74
по направлению службы занятости (чел.)	4	18

С целью развития программ дополнительного образования детей и взрослых в ОГБПОУ «СПК» с 2018 г. реализуется проект «Живи ярко», включающий три направления: «Академия молодых родителей», «Академия шитья», «Академия кулинарного искусства».

1.3. Аттестация выпускников ОГБПОУ «СПК»

На протяжении многих лет одним из основных критериев оценки качества подготовки специалистов является результаты итоговой государственной аттестации выпускников. В течение многих лет выполняется показатель 100% абсолютной успеваемости по результатам итоговой государственной аттестации выпускников, при этом количество студентов получивших на защите оценки «4» и «5», показавших качество итоговой государственной аттестации по программам подготовки специалистов среднего звена составила в 2018 году – 92%, по программам подготовки квалифицированных рабочих – 88%. В состав экзаменационной комиссии входят ведущие специалисты профильных предприятий, председатели ГЭК по специальностям – руководители предприятий города или области, которые утверждаются распоряжением ДПО ТО.

При проведении квалификационных экзаменов в состав комиссии приглашаются специалисты-практики, которые способны оценить уровень сформированности профессиональной компетенции выпускников. По многим специальностям процедура проведения квалификационного экзамена приближена к процедуре проведения демонстрационного экзамена.

Постоянно идет работа по расширению контактов с предприятиями-партнерами колледжа: АО «Томская генерация», АО «ОДЦУГР», ООО «Сиб Регион Пром Сервис», НТП ООО «ВАБ-70», АО «ТНХК», ООО «ТЭСС Сибирь», ЗАО «Монтажно-строительное управление №74», МПУАТ, МК ПТП ЗАТО Северск, ООО «Шелковая нить», ЗАО «Сибэлектромотор», ООО «Домовые электрические сети», ОАО «Северскводоканал», со многими индивидуальными предпринимателями. Большой объем производственных практик был организован на базе подразделений АО СХК, а также на дочерних предприятиях АО «СХК» - ООО «Энергосервисная компания», филиале ОТЭК по городу Северску. Намечилась тенденция к расширению сотрудничества с предприятиями и организациями Томска и Томской области. Результаты организации практического обучения анализируются и используются при планировании работы на новый учебный год и модернизации образовательных программ.

СПК активно участвует в реализации проектов и инициатив, реализуемых в Томской области:

- «Дорожная карта по подготовке квалифицированных кадров для промышленных предприятий Союза «МПО работодателей Томской области» (далее МПО) на 2017-2019 гг.» утвержденная соглашением между Союзом «МПО работодателей Томской области» и Департаментом профессионального образования Томской области, мероприятия которой направлены на повышение качества подготовки кадров и увеличение показателя трудоустройства для промышленных предприятий;

- «Дорожная карта по интеграции ресурсов образовательной среды и высокотехнологичного бизнес-сообщества Инновационного территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области» для создания регионального сегмента национальной инновационной системы» на 2017-2019 гг., утверждённая соглашением между ИТ-кластером и Департаментом профессионального образования Томской области, мероприятия которой направлены на повышение качества подготовки кадров и увеличение показателя трудоустройства в промышленности и ИТ-отрасли;

- Региональная сетевая площадка для подготовки кадров для ИТ-кластера (в рамках ИНО-Томск) (далее – РСП). В состав созданной в 2018 году РСП входят 7 организаций СПО, ФГБОУ ВО «Томский государственный педагогический университет», организации дополнительного образования (МАОУ ДО «Дворец творчества детей и молодежи г. Томска», МАУДО Центр дополнительного образования «Планирование карьеры»), предприятия ИТ кластера - Ассоциация участников Инновационного территориального кластера «Информационные технологии и электроника Томской области» и ГАПОУ «Межрегиональный центр компетенций – Казанский техникум информационных технологий и связи»;

- Проект «Пилотная апробация проведения демонстрационного экзамена», проводимый Союзом WSR (далее – ДЭ). В 2018 году ОГБПОУ «СПК» в числе 20 профессиональных образовательных организаций Томской области принял участие в апробации ДЭ по 2 компетенциям. Практика участия в ДЭ позволила выявить слабые и сильные стороны в подготовке специалистов и стала отправной точкой для развития и модернизации программ основного и дополнительного образования;

- внедрение элементов бережливого производства в образовательные программы колледжа реализуется в рамках совместного проекта с АО «Сибирский химический комбинат» на базе учебно-производственного центра СХК. С 2018 года проводится обучающий практикум по основам Производственной системы ГК «Росатом» на «Фабрике процессов» АО «СХК» для студентов старших курсов ОГБПОУ «СПК»;

- чемпионатное движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия (WSR)) в которое вовлекаются студенты колледжа. Ежегодно увеличивается количество компетенций и участников;

- Всероссийская олимпиада профмастерства, где в 2016 и 2017 годах колледж стал региональной площадкой среди специальностей среднего профессионального образования по укрупненным группам специальностей

«Электро- и теплоэнергетика» и «Машиностроение». Победителями областных этапов олимпиады в течение 2-х лет являлись студенты Северского промышленного колледжа. Также Повышается качество и результативность участия колледжа во Всероссийской олимпиаде по направлениям «Дошкольное образование», «Информатика и вычислительная техника», «Коммерция»;

Студентам колледжа предоставляется возможность одновременно с освоением основной образовательной программы среднего профессионального образования пройти обучение по одной из рабочих профессий как в рамках профессионального модуля, так и по программам дополнительного образования. В 2017 году из 142 выпускников программ подготовки специалистов среднего звена 62 студента получили Свидетельство о присвоении рабочей профессии, в 2018 году из 153 – 69 человек), что существенно повышает конкурентоспособность выпускников на рынке труда.

Студенты колледжа принимают активное участие в подготовке и проведении разнообразных внеучебных мероприятий. Статистика результативности внеучебной деятельности студентов ОГБПОУ «СПК» за 2016-2017 гг. представлена в таблице 6.

Таблица 6

Результативность внеучебной деятельности студентов ОГБПОУ «СПК»

Мероприятия	Кол-во студентов (чел.)		Кол-во мероприятий (ед.)	
	2016 г.	2017 г.	2016 г.	2017 г.
Международные конкурсы	3	3	1	1
Всероссийские конкурсы	87	44	5	4
Региональные проекты	55	41	2	9
Областные мероприятия	142	209	15	21
Городские мероприятия	451	759	37	44
Всего внешних мероприятий	738	1400	58	104
Всего Внутриколледжных мероприятий	1997	1177	39	42
Всего за календарный год	2732	2577	99	146

1.4. Система управления ОГБПОУ «СПК»

Структуру управления колледжем администрация определяет и изменяет самостоятельно в соответствии с Уставом колледжа, руководствуясь необходимостью эффективного выполнения стоящих задач, решения вопросов перспективного развития и реальной социально-экономической ситуацией. Многие представители коллектива колледжа вовлечены в процесс управления через систему административно-общественного управления, которая включает в себя: Педагогический совет, Методический Совет, Совет классных руководителей, Совет профилактики правонарушений. Активно используется проектно-целевой подход, в соответствии с которым для решения важных задач, проектов создаются проектные группы (временные творческие коллективы).

Сформированная в колледже команда способна реагировать на изменение внешней среды и вызовы региональной экономики, что подтверждается

оперативным ответом на потребности рынка труда. Так для формирования предпринимательских компетенций выпускников введены и реализуются для всех технических специальностей дисциплины и междисциплинарные комплексы: бизнес-планирование, основы предпринимательской деятельности. Успешно реализуется программа переподготовки по специальности «Коммерция» (в частности для военнослужащих), после завершения обучения выпускники открывают свое дело. В настоящее время прорабатывается вопрос введения образовательные программы по всем специальностям компетенций по информационным технологиям для подготовки специалистов, отвечающих вызовам цифровой экономики.

Документационное обеспечение управления колледжем обеспечивается локальными нормативными актами, Программой развития колледжа, комплексным ежегодным планом работы на учебный год, включающим планы всех структурных подразделений и направлений деятельности. Социально-трудовые отношения регулируются Коллективным договором, Положением об оплате труда работников колледжа, трудовыми договорами с работниками («эффективными контрактами»), Правилами внутреннего трудового распорядка, Положениями о структурных подразделениях и видах деятельности, должностными, распоряжениями учредителя, приказами и распоряжениями директора колледжа, другими нормативно-правовыми актами. Ежегодно происходит переработка и внесение изменений в действующие локальные акты с целью их актуализации.

Все необходимые сведения о колледже представлены на официальном сайте колледжа, где в соответствии с требованиями Рособнадзора, закона «Об образовании в РФ», других действующих законодательных актов размещена и постоянно обновляется информация обо всех направлениях деятельности, актуальная информация для абитуриентов, студентов, родителей обучающихся, партнеров колледжа, а также информация о хозяйственно-финансовой деятельности, отчеты по результатам самообследования. Этим обеспечивается открытость, гласность, доступность информации для всех заинтересованных сторон.

В целях повышения информативности и привлекательности сайта колледжа в 2017-2018 учебном году проведены изменения в структуре, содержании и оформлении сайта колледжа.

1.5. Характеристика педагогических кадров, их квалификации

Общая численность сотрудников ОГБПОУ «СПК» на 01.10.2018 г. – 140 человек, из них основных сотрудников – 121 человек, из них педагогические кадры – 58 человек, из них совместители 4 человека. Характеристика квалификации педагогических работников колледжа (качественный состав) представлен в таблице 7.

Качественный состав педагогических работников

Педагогические работники	Кол-во человек
Имеют высшее образование	53
Имеют ученую степень	4
Имеют высшую квалификационную категорию	30
Имеют первую квалификационную категорию	10
Звание «Заслуженный учитель РФ»	2
Звание «Почетный работник СПО»	3
Звание «Почетный работник НПО»	1
Отличник народного образования	1
Отличник ПТО РФ	1
Лауреат премии Томской области в сфере образования, науки, здравоохранения и культуры	20
Знак отличия «За заслуги в сфере образования Томской области»	5

Многие преподаватели отмечены отраслевым нагрудным знаком «Ветеран атомной энергетики и промышленности».

По всем блокам дисциплин работают преподаватели, имеющие высокий уровень квалификации, в большей части имеющие опыт производственной работы. Практикуется привлечение специалистов профильных предприятий для проведения занятий по отдельным специальным дисциплинам, руководству дипломным проектированием.

Для эффективной организации процесса обучения в колледже создается и совершенствуется система развития квалификации персонала, которая включает:

- формирование квалификационных требований ко всем категориям сотрудников в соответствии с должностными инструкциями;
- определение целей, задач и форм повышения квалификации;
- формирование и ежегодная актуализация программ обучения.
- создание условий для прохождения преподавателями стажировок в организациях города и области, обучения на курсах повышения квалификации;
- анализ, обобщение и внедрение в образовательный процесс результатов обучения.

Особое внимание уделяется работе с вновь принятыми педагогическими работниками: "Школа начинающего педагога", методические разработки в помощь педагогу, наставничество со стороны опытных преподавателей. Практикуется «выращивание» педагогов и специалистов из числа успешных выпускников колледжа.

1.6. Характеристика материально-технической базы

Учебно-лабораторная база ОГБПОУ «СПК» включает в себя два учебных 3-х этажных корпуса, спортивный комплекс, включающий спортивные залы,

отдельный 2-х этажный корпус учебно-производственных мастерских:

учебный корпус по ул. Крупской, 17 – 4012,33кв.м.;

учебный корпус по ул. Строителей, 25 – 4677,50кв.м.;

учебные мастерские по ул. Строителей, 25 – 1679,1кв.м.;

спортивный зал по ул. Строителей, 25 – 1046,60кв.м.

Материально-техническая база колледжа соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов. В колледже имеется 58 учебных кабинетов, 8 лабораторий, 6 компьютерных классов, 9 учебно-производственных мастерских. Общее количество компьютеров, задействованных в учебном процессе и управлении, составляет 217 единиц. В учебном процессе используются интерактивные доски, переносные мультимедийные проекторы. Наиболее затратными в оборудовании являются кабинеты и лаборатории технических специальностей, так как они требуют постоянного обновления и модернизации.

Оборудование кабинетов и лабораторий находится в рабочем состоянии, регулярно проводится плано-профилактический ремонт. База учебно-производственных мастерских позволяет в основном обеспечивать требования ФГОС специальностей, проведение учебных практик по техническим специальностям и профессиям. Реализуются программы дополнительного профессионального образования. Для обеспечения требований ФГОС специальностей широко используются договора о сотрудничестве с ведущими предприятиями города, в цехах и лабораториях которых проводятся экскурсии, фронтальные лабораторные работы, производственные практики. В процессе такого взаимодействия изучаются вопросы современного оборудования и технологических процессов.

Библиотечно-информационное обеспечение образовательных программ в колледже осуществляет библиотека. Библиотека расположена на 2 этаже колледжа в корпусе по ул. Строителей, 25 и занимает специализированное помещение общей площадью 473 м². Общий библиотечный фонд составляет 14997 экземпляров учебной, научно-популярной, справочной, нормативно-технической, художественной и другой литературы. В библиотеке для работы читателей оборудовано 16 посадочных мест. В читальном зале можно поработать с учебной, научной и справочной литературой, познакомиться с новинками периодических изданий, поработать на компьютерах с электронными ресурсами. Для читателей оборудовано 3 рабочих места, которые обеспечивают поиск в электронном каталоге, работу с электронными ресурсами колледжа, поиск информации в сети Интернет.

Авторизованный доступ к информационным системам и телекоммуникационным сетям, к внутренней сети студентов, сотрудников и преподавательского состава осуществляется посредством кабельного и беспроводного подключения во всех учебных зданиях колледжа. Общее количество компьютеров, к которым имеют доступ студенты: с выходом в Интернет – 90, собственных электронных образовательных ресурсов – 1, сторонних электронных и информационных ресурсов – 5, количество баз данных электронного каталога – 2.

1.7. Характеристика финансового обеспечения деятельности ОГБПОУ «СПК»

Целью финансового менеджмента колледжа является эффективное использование финансовых ресурсов организации, обеспечение бесперебойного функционирования колледжа и его развития. Основные результаты финансовой деятельности ОГБПОУ «СПК» представлены в таблице 8.

Таблица 8

Финансовые результаты деятельности ОГБПОУ «СПК»

Наименование статьи	2017 г.		2018 г. (за 9 мес.)	
	Субсидия финансового обеспечения выполнения государственного задания	Иная приносящая доход деятельность	Субсидия финансового обеспечения выполнения государственного задания	Иная приносящая доход деятельность
Доходы - всего, в том числе:	61552,9	8922,9	46847	4693,6
Субсидия на финансовое обеспечение выполнения гос. задания	61552,9		46847	
Поступления от оказания учреждением гос. услуг (работ), предоставление которых для ФЛ и ЮЛ осуществляется на платной основе		7300,9		3829,5
Поступления от иной приносящей доход деятельности, в том числе:		1622		864,1
Расходы - всего, в том числе:	61552,9	8323,9	45053	5889,6
оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда	51086,8	4266,3	38307,7	2668
оплата работ, услуг (услуг связи, транспортные услуги)	7156,7	2644,1	4588,4	1495,4
коммунальные услуги	4277,9	369,8	2714,2	337,6
работы, услуги по содержанию	1344,9	1293,9	723,2	731,6

Наименование статьи	2017 г.		2018 г. (за 9 мес.)	
	Субсидия финансового обеспечения выполнения государственного задания	Иная приносящая доход деятельность	Субсидия финансового обеспечения выполнения государственного задания	Иная приносящая доход деятельность
имущества				
прочие работы, услуги (в т.ч. расходы на программное обеспечение, повышение квалификации)	1327	964,5	1000,7	422,3
Социальное обеспечение и иные выплаты населению			215	84,8
Поступление нефинансовых активов - всего,	1764,4	1050,5	789	1460,2
в том числе:				
увеличение стоимости основных средств	599,4	318,5	131,4	49,7
увеличение стоимости материальных запасов	1165	732	657,6	1410,5

1.8. Характеристика взаимоотношений с работодателями, их участие в деятельности ПОО, в том числе и по вопросам управления

Традиционно колледж активно взаимодействует с предприятиями и организациями Северска и Томской области. Заключены более 80 договоров о сотрудничестве, об организации практического обучения с предприятиями: АО «Томская генерация», АО «ОДЦУГР», ООО «СибРегион Пром Сервис», Северская Дивизия, НТП ООО «ВАБ-70», Северское Управление Пенсионного фонда России, АО «ТНХК», ООО «ТЭСС Сибирь», ЗАО «Монтажно-строительное управление №74», МПУАТ, МК ПТП ЗАТО Северск, ООО «Шелковая нить», ЗАО «Сибэлектромотор», СТИНИЯУ МИФИ, ООО «Домовые электрические сети», ОАО «Северскводоканал», АО СХК, а также на дочерними предприятиями АО «СХК» – ООО «Энергосервисная компания», филиалом ОТЭК по городу Северску, а также со многими управляющими компаниями, индивидуальными предпринимателями.

Все основные профессиональные образовательные программы проходят экспертизу содержания специалистами предприятий. Программы итоговой государственной аттестации проходят согласование с председателями экзаменационных государственных комиссий. Специалисты предприятий приглашаются на конкурсы профессионального мастерства, студенческие конференции, вручение дипломов выпускникам, тематические мероприятия. Одно из традиционных мероприятий – организация экскурсий студентам для знакомства с предприятиями, используемыми на них технологиями, современным оборудованием. По ряду междисциплинарных курсов практикуется проведение экскурсий – фронтальных лабораторных работ по отдельным темам. База партнеров – работодателей широко используется для проведения стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения.

Вместе с этим наметились новые направления взаимодействия с ведущими социальными партнерами. Стало традицией проводить в учебных мастерских колледжа конкурсы профмастерства среди работников АО «Сибирский химический комбинат» по направлениям Охрана труда, электромонтаж.

Совместно с АО СХК создана электромонтажная мастерская в соответствии с требованиями WorldSkillsRussia. Этому предшествовал многолетний опыт проведения конкурсов по электромонтажу в имеющихся мастерских колледжа. В 2018 году в апреле в мастерской прошел дивизиональный конкурс работников предприятий ТВЭЛ по компетенции электромонтаж, рассматривается возможность создания отраслевого центра компетенций Росатома.

Активизировалось многолетнее партнерство с ООО «Томский нефтехимический комбинат». Это предприятие, которое дает возможность трудоустройства выпускников, а участие студентов (с оформлением трудовых договоров) в останочных ремонтах позволяет получать им уникальный производственный опыт, обеспечивает высокое качество прохождения производственной практики. По приглашению руководства комбината администрация колледжа изучила опыт организации конкурса профессионального мастерства WSR по компетенции «Ремонт технологического оборудования», который проводился в новом формате впервые. Планируется использовать эту информацию при проведении подобных конкурсов в колледже, а также использовать его при проведении квалификационного экзамена.

Проходит конкурс «Лучший по профессии» среди организаций города АО «Горэлектросети», ООО «Электросети». Наряду с работниками этих организаций в конкурсах принимают участие студенты колледжа. Студенты занимают почетные места. Преподаватели колледжа участвуют в составе жюри, знакомятся со специфическими особенностями технологий, требований к квалификации работников. Полученный новый опыт преподаватели используют в учебном процессе.

Существует опыт взаимодействия с дошкольными образовательными учреждениями ЗАТО Северск. Практикующие специалисты активно участвуют в реализации, как основной профессиональной образовательной программы, так и программ дополнительного профессионального образования. Так специалисты детского сада №50 проводят для будущих педагогов мастер-класс по

изобразительной деятельности. Мастер-классы для студентов специальности «Дошкольное образование» состоялись в рамках сетевого взаимодействия Северского промышленного колледжа с Детским садом №50. База детского сада использовалась в течение трех лет для проведения отборочного этапа чемпионата WSR по компетенции Дошкольное образование.

Уникальный опыт взаимодействия колледжа с Северной дивизией: проведение на базе дивизии дней призывника, военных сборов студентов, участие служащих и духового оркестра в проведении Уроков мужества, торжественных и юбилейных мероприятиях. На базе колледжа прошли профессиональную переподготовку более 600 служащих дивизии, перед уходом в отставку.

Раздел II. SWOT-анализ

При определении сильных и слабых сторон ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» использовались Отчеты по самообследованию за 2016-2017 гг. (размещены на сайте <http://spospk.ru/doklad.html>), анализ данных статистических наблюдений СПО-1, СПО-2, результаты Мониторинга качества кадров (по данным 2015-2017 гг.), проведенного Минобрнауки РФ (источник: <http://indicators.miccedu.ru/monitoring/?m=spe>).

При определении возможностей и угроз учтены внешняя микросреда в лице предприятий и организаций реального сектора экономики – партнеров СПК, образовательных организаций Томской области и органов власти Северска и Томской области.

На развитие ОГБПОУ «СПК» существенное влияние оказывает выбранная администрацией ЗАТО Северск стратегия развития города до 2030 года, в основе которой лежат два сценария:

– Сценарий 1 «Промышленная диверсификация и инновационное развитие»;

– Сценарий 2 «Центр ядерных технологий».

Первый сценарий (базовый) ориентирован на диверсификацию экономики ЗАТО Северск при сохранении потенциала дальнейшего развития имеющейся промышленной специализации города, а также усиление взаимодействия с формирующейся агломерацией «Томск – ЗАТО Северск – Томский район» (далее – Томская агломерация), создание территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР или ТОР).

Второй сценарий базируется на представлении, что в долгосрочной перспективе основой экономики ЗАТО Северск станут высокотехнологичные производства в сфере атомной промышленности. Данный сценарий рассматривается как продолжение базового сценария.

При разработке программы также учтены региональная приоритетная программа «Комплексное развитие моногородов Томской области», предусматривающая создание в ЗАТО Северск к концу 2020 года 2924 рабочих мест, не связанных с деятельностью градообразующего предприятия, стратегия социально-экономического развития ЗАТО Северск и инвестиционные проекты АО «Сибирский химический комбинат» (градообразующего предприятия ЗАТО Северск), которые формируют стабильную и качественную потребность в подготовке рабочих кадров, способных обеспечить качественное развитие экономики ЗАТО Северск и Томской области в целом.

К основным проблемным факторам, оказывающим влияние на процесс предоставления образовательных услуг ОГБПОУ «СПК» относятся:

- расположение учебного заведения на территории закрытого административно-территориального образования Северск, что влечет за собой пропускной режим въезда в город;

- низкий уровень вовлеченности ОГБПОУ «СПК» в современную образовательную инфраструктуру региона, что существенно затрудняет задачу формирования профессиональных компетенций, соответствующих потребностям

технологического прорыва и цифровой экономики, а также задачам организации независимой оценки компетенций и квалификаций посредством проведения демонстрационного экзамена;

- дефицит квалификаций преподавателей в сфере актуальных информационных и производственных технологий;
- устаревшая материально-техническая база;
- относительно низкая привлекательность профессий рабочих и специалистов среднего звена в молодежной среде ЗАТО Северск и в целом Томской области.

Учитывая сложившиеся условия в ОГБПО «СПК» должны быть сформированы основные векторы развития в целях подготовки кадров для цифровой экономики, определены подходы к актуализации содержания образовательных программ, в том числе краткосрочных, и формированию кадрового потенциала, обладающего навыками быстрой адаптации к изменениям муниципального и регионального рынков труда.

Образовательное пространство ЗАТО Северск представлено разветвленной сетью образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации ЗАТО Северск: 26 дошкольных образовательных организаций, 18 общеобразовательных организаций и 1 организация дополнительного образования детей. Кроме того, в городе расположен Северский технологический институт – филиал федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ».

С целью анализа существующего состояния ОГБПОУ «СПК» и определения основных задач развития на краткосрочный период проведён SWOT-анализ.

С) Сильные стороны

1) Исторически сложившиеся устойчивые связи с администрацией муниципалитета и АО «СХК» – градообразующим предприятием ЗАТО Северск.

2) Включённость ОГБПОУ «СПК» в процессы развития муниципальной системы образования и социальной сферы города.

3) Наличие действующей программы развития СПК «Развитие эффективной образовательной среды» на период 2014-2020 годы.

4) Наличие рамочных договоров с предприятиями и организациями, расположенными в ЗАТО Северск и г. Томска, о подготовке кадров и/или прохождении практики.

5) Наличие в СПК центра по содействию трудоустройства выпускников, выполняющего функции обеспечения эффективного взаимодействия предприятий/организаций – партнеров колледжа и будущих молодых специалистов.

6) Наличие базовой кафедры СПК в учреждении социальной сферы ЗАТО Северск МБДОУ Детский сад № 50.

7) Быстрое реагирование на запросы потребителей как по программам основным, так и по программам дополнительного профессионального образования.

8) Наличие в СПК специально созданной социо-культурной среды, обеспечивающей эффективное формирование профессионального самоопределения, успешную социализацию и самореализацию молодежи.

9) Наличие положительного опыта по участию в нацпроекте «Образование».

10) Проведённая модернизация системы управления СПК с учетом изменившихся условий функционирования колледжа (реорганизация).

11) Опыт по участию в региональных чемпионатах профессионального мастерства WSR, ДЭ.

12) СПК является постоянно действующим членом Ассоциации образовательных и научных учреждений «Сибирский открытый университет».

(W) Слабые стороны

1) Невключённость колледжа в региональную инфраструктуру движения WSR в Томской области.

2) Слабая связь с предприятиями и организациями г.Томска и Томской области.

3) Низкое качество подготовки абитуриентов.

4) Отсутствие договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО.

5) Старение педагогического персонала, незначительный кадровый резерв.

6) Низкий удельный вес преподавателей, мастеров производственного обучения из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству в ОГБПОУ «СПК».

7) Несоответствие обеспечения учебно-лабораторной базы современными техническими средствами обучения требованиям ТОП-50, ТОП-регион и стандартов WSR.

8) Недостаточный уровень бюджетного финансирования для проведения модернизации материально-технического и информационного обеспечения.

9) Отсутствие собственного общежития, что ограничивает возможность привлечения иногородних абитуриентов для обучения в СПК.

10) Снижение объемов доходов от оказания платных образовательных услуг как по ОПОП, так и по ДПО.

(O) Возможности

1) Максимально возможная территориальная близость колледжа к формирующемуся инновационному кластеру Томской агломерации.

2) Существующая потребность в программах дополнительного профессионального образования (в т.ч. краткосрочных) у предприятий и организаций Томской области (в т.ч. сооружение реактора Брест-300, НКП и т.д.), т.к. длительная система подготовки кадров не отвечает запросам рынка.

3) Существующий дефицит кадров для цифровой трансформации экономики региона (не хватает специалистов со сквозными и мультикомпетенциями).

(Т) Угрозы

1) Функционирование в условиях ЗАТО (режимные ограничения, менталитет, социальная закрытость, ограниченность участия в международном сотрудничестве).

2) Сокращение численности потенциальных абитуриентов из-за миграционный отток абитуриентов в областной центр.

3) Снижающиеся объемы бюджетных средств на содержание имущества, коммунальные услуги и прочие расходы, отсутствие объемов бюджетных средств на капитальные ремонты.

4) Недостаточная привлекательность профессионального образования для потенциальных абитуриентов с высоким средним баллом аттестата.

5) Резкие изменения в государственной политике Правительства Российской Федерации по отношению к ЗАТО.

6) Изменение приоритетов развития базовых предприятий, в том числе АО «СХК», со стороны ГК «Росатом» и ТКРосатома «ТВЭЛ». Снижение потребности кадрах со стороны АО «СХК».

7) «Плавающие» критерии оценки качества подготовки кадров в системе СПО.

Исходя из результатов проведенного SWOT-анализа внешней и внутренней среды сформулированы цель, задачи и показатели Программы развития

Раздел III

П А С П О Р Т программы развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»

1. Основные положения

Наименование программы	Программа развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»
Срок начала и окончания проекта	Программа реализуется в 2018-2024 годах

2. Цель и показатели программы развития

Цель программы: создание в ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» уникальной системы многопрофильной подготовки специалистов, обладающих компетенциями для развития цифровой экономики в регионе

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена, чел.	основной	565	740	598	610	622	635	648	654
2.	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен, всего, %. В том числе:	основной	0							
	Доля обучающихся, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА, %		0	0	0	10	100	100	100	
	Доля обучающихся прошедших промежуточную аттестацию в форме демонстрационный экзамен, %		0	1	20	30	30	50	50	50
3.	Численность работодателей-экспертов демонстрационного экзамена, чел.	основной	0	1	2	5	8	11	13	15
4.	Количество студентов – победителей и призёров региональных/национальных чемпионатов WSR, нарастающим	основной	1/0	2/0	3/0	4/0	5/1	6/1	7/2	8/2

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	итогом, чел.									
5.	Количество компетенций WSR, по которым принимают участие студенты ОГБПОУ «СПК», ед.	основной	3	4	5	5	6	6	6	7
6.	Доля студентов, принимающих участие в чемпионатном движении WSR, от общего числа студентов ОГБПОУ «СПК», %	основной	4	6	10	13	16	19	21	25
7.	Количество программ (в т.ч. краткосрочных), размещённых на платформе РСП, используемых в образовательном процессе ОГБПОУ «СПК», ед.	дополнительный	0	0	2	3	4	6	8	10
8.	Количество программ ОГБПОУ «СПК» (в т.ч. краткосрочных), размещённых на on-line платформах (в т.ч. РСП), ед.	основной	0	0	5	10	15	22	31	40
9.	Доля студентов вовлечённых в систему наставничества, в общем числе студентов, %	основной	9	10	20	30	40	50	60	75
10.	Число реализуемых краткосрочных образовательных программ (в т.ч. on-line), ед.	основной	9	12	19	24	31	38	48	57
11.	Количество обучающихся по профориентационным программам для школьников и общеразвивающим программам ежегодно, чел.	дополнительный	0	40	130	240	400	600	800	1000
12.	Доля управленческих кадров и учебно-вспомогательного персонала прошедших обучение на стажировочных площадках	дополнительный	10	10	20	40	50	60	70	80
13.	Доля преподавателей проф.дисциплин и мастеров производственного обучения прошедших обучение стандартам WSR, чел.	основной	15	28	40	50	65	75	85	100
14.	Доля преподавателей проф.дисциплин и мастеров производственного обучения имеющих статус эксперта ДЭ/WSR, %	основной	15/0	15/0	25/0	40/0	50/0	60/3	70/5	80/8
15.	Доля руководящих работников, преподавателей и мастеров производственного обучения, обладающих компетенциями цифровой экономики, %	дополнительный	30	50	75	80	80	80	80	80
16.	Количество организаций-партнёров для развития кадрового потенциала ОГБПОУ «СПК», чел.	дополнительный	0	1	2	3	4	5	6	7
17.	Количество внутренних конкурсов для преподавателей в год,	дополнительный	0	0	3	3	3	3	3	3

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	ед.									
18.	Число участия в конкурсах регионального и федерального уровня для преподавателей в год, ед.	дополнительный	1	1	2	3	3	3	3	3
19.	Число лабораторий, соответствующих стандартам WSR	основной	0	0	2	3	4	6	8	10
20.	Количество созданных СЦК (компетенция «Электромонтаж»), ед.	основной	0	0	0	0	1	1	1	1
21.	Количество созданных центров демонстрационного экзамена, ед.	основной	0	0	0	1	2	3	3	4
22.	Доля преподавателей, прошедших повышение квалификации по развитию педагогических компетенций, как участников воспитательного процесса, %	дополнительный	10	10	20	35	45	65	75	80
23.	Доля студентов – участников молодёжных программ, в т.ч. флагманских, %	дополнительный	30	50	55	60	65	70	75	75
24.	Доля сотрудников и студентов, удовлетворённых социальными условиями, %	дополнительный	73	73	75	76	77	78	79	80

3. Задачи и результаты программы

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1	Задача: Подготовка специалистов с учётом современных и цифровых технологий	
1.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом обновлённых ФГОС (в том числе ТОП-50), требований стандартов WSR, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций	Проведено обновление содержания 100% образовательных программ. Разработаны и внедрены уникальных программы (учитывающие внедрение IT-технологий в профессиональную деятельность) в области электро- телоэнергетики и машиностроения, поварского дела, дошкольной педагогике
1.2	Вовлечение работодателей в образовательный процесс, в том числе разработку и реализацию основных и дополнительных образовательных программ	Создание экспертного совета по образовательным программам (не менее 3 экспертов по каждому направлению подготовки, включая дополнительные образовательные программы). Сформирован пул экспертов (не менее 15 чел. к 2024 г.) демонстрационного экзамена из числа работодателей. Доля педагогических работников, имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует направлениям подготовки ОГБПОУ «СПК» в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы – не менее 25 процентов.
1.3	Рост вовлечённости и повышение результативности студентов в чемпионатном движении профессионального мастерства по стандартам WSR	Победители и призеры региональных и национальных этапов чемпионатов WSR. Количество компетенций WSR, по которым принимают участие студенты ОГБПОУ «СПК» – не менее 7 ед. к 2024г. Процент вовлечённости студентов в чемпионатное движения – 25% от числа студентов очной формы обучения
1.4	Разработка и использование образовательных программ (в т.ч. краткосрочных) в рамках региональной сетевой площадки (РСП) IT-кластера Томской области	Количество используемых программ (в т.ч. краткосрочных), размещённых на платформе РСП, в образовательном процессе ОГБПОУ «СПК» Количество программ ОГБПОУ «СПК» (в т.ч. краткосрочных), размещённых на платформе РСП
1.5	Внедрение современного цифрового контента в образовательный и воспитательный процесс	Созданы e-learning курсы (в т.ч. на базе РСП) по учебным дисциплинам ФГОС (в т.ч. перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион) и дополнительным образовательным программам

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.6.	Развитие института наставничества (в т.ч. WSR, воспитательная работа)	Вовлеченность не менее 75% студентов в систему наставничества
1.7	<p>Формирование портфеля краткосрочных образовательных программ, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - профориентационных программ для школьников; - общеразвивающих программ (soft-skills); - программ дополнительного профессионального образования. 	<p>Сформирован портфель из не менее 57 краткосрочных образовательных программ к 2024 г.</p> <p>Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования и обучения - не менее 2000 чел. ежегодно к 2024 г.</p> <p>Количество обучающихся по профориентационным программам для школьников и общеразвивающим программам - не менее 1000 чел. ежегодно к 2024 г.</p>
2	Задача: Развитие кадрового потенциала	
2.1	Организация обучения управленческих кадров, сотрудников методических служб на стажировочных площадках системы профессионального образования, в т.ч. обучение проектной деятельности и командной работе, нормативно-правовому обеспечению образовательной деятельности	Проведено обучение не менее 80 % управленческих и методических кадров
2.2	Организация обучения мастеров производственного обучения и преподавателей проф. дисциплин в Академии WorldSkill	<p>К 2024 году из числа преподавателей проф. дисциплин и мастеров производственного обучения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 100 % прошли обучение стандартам WSR; - 80 / 8 % имеют статус эксперта ДЭ / WSR
2.3	Повышение квалификации руководящих работников, преподавателей и мастеров производственного обучения по компетенциям для цифровой экономики	Обладают компетенциями цифровой экономики не менее 80% руководящих работников, преподавателей и мастеров производственного обучения
2.4	Разработка механизмов привлечения работодателей к организации стажировок преподавателей ОГБПОУ «СПК», формированию системы наставничества и проектных команд	Привлечено не менее 7 организаций-партнёров для развития кадрового потенциала, включая пул из не менее 7 наставников из числа работодателей
2.5	Формирование конкурсной и мотивационной среды преподавателей	Проведение внутренних конкурсов: преподаватель года, наставник года, лучший классный руководитель. Участие в конкурсах регионального и федерального уровня
3	Задача: Развитие инфраструктуры ОГБПОУ «СПК», обеспечивающей современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ опережающей профессиональной подготовки с учётом требований цифровой экономики	

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.1	Обновление, модернизация материально-технической базы, обеспечивающей внедрение новых ФГОССПО по ТОП-50, ТОП-Регион, с участием работодателей-партнеров	Создание не менее 10 лабораторий, соответствующим стандартам WSR
3.2	Создание центров демонстрационного экзамена по компетенциям WSR (электромонтаж, веб-дизайн, программные решения для бизнеса, поварское дело)	Созданы и аккредитованы четыре центра демонстрационного экзамена по компетенциям WSR (электромонтаж, веб-дизайн, программные решения для бизнеса, поварское дело)
3.5	Создание специализированных центров компетенций (электромонтаж)	Создан специализированный центр компетенций (электромонтаж)
4	Задача: Модернизация системы управления ОГБПОУ «СПК»	
4.1	Создание организационной структуры <i>ОГБПО «СПК»</i> на основе проектного подхода	Утверждена организационной структуры ОГБПО «СПК», где подразделение «Инновационно-методический центр» выполняет функцию проектного офиса
4.2	Повышение вовлеченности представителей работодателей к управлению ОГБПОУ «СПК»	Внедрена модель управления образовательной организацией, включающая представительство в коллегиальном органе управления ОГБПОУ «СПК» представителей работодателей
4.3	Внедрение цифровых технологий в деятельность ОГБПОУ «СПК»	Внедрена система автоматизированного управления организацией
5	Задача: Развитие социокультурной, конкурсной среды и soft-компетенций	
5.1	Увеличение числа и результативности участия студентов в олимпиадах, конкурсах и т.п.	Количество участников и победителей мероприятий
5.2	Увеличение вовлечённости студентов в участие в общественных молодёжные программы	Количество студентов – членов молодёжных программ, в т.ч. флагманских – не менее 75% к 2024 г.
5.3	Развитие педагогических компетенций (повышение квалификации) преподавателей, как участников воспитательного процесса	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации по развитию педагогических компетенций, как участников воспитательного процесса – не менее 80% к 2024 г.
5.4	Внедрение инновационных технологий в воспитательном процессе	Количество реализованных социальных проектов
5.5	Развитие комфортной среды	Отсутствие правонарушений и нарушений трудового распорядка, соблюдение корпоративной культуры, создание комфортных условий труда и площадок для социальной деятельности студентов.

Раздел IV
План мероприятий по реализации программы развития

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1	Задача Подготовка специалистов с учётом современных и цифровых технологий					
1.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом обновлённых ФГОС (в том числе ТОП-50), требований стандартов WSR, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций					
1.1.1	Проведено обновление содержания 100% образовательных программ.	2018	2019	Зам. директора по НиУМР	Обновлённые образовательные программы	Директор СПК
1.1.2	Разработаны и внедрены уникальных программы (учитывающие внедрение IT-технологий в профессиональную деятельность) в области электро-теплоэнергетики и машиностроения, поварского дела, дошкольной педагогике	2018	2022	Зам. директора по НиУМР		Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Утверждены и внедрены обновлённые образовательные программы		30.12.2022	Директор СПК	100% Утверждённых образовательных программы внедрённые в образовательный процесс	ДПО ТО, рабочая группа
1.2	Вовлечение работодателей в образовательный процесс, в том числе разработку и реализацию основных и дополнительных образовательных программ					
1.2.1	Проведение внешней экспертизы образовательных программ	2019	2022	Зам. директора по УПиОР	100% образовательных программ прошедшие внешнюю экспертизу (в т.ч. у работодателей)	Директор СПК
1.2.2	Создание экспертного совета по образовательным программ	2018	2019	Зам. директора по УПиОР	Не менее 3 экспертов по каждому направлению подготовки, (включая дополнительные образовательные программы).	Директор СПК

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.2.2	Формирование пула экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей.	2019	2024	Зам. директора по НиУМР	Сформирован пул экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей.	Директор СПК
1.2.3	Обеспечение целевого показателя ФГОС: включение в препод. состав пед. работников, имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует направлениям подготовки ОГБПОУ «СПК»	2019	2024	Зам. директора по УПиОР	Доля пед. работников, имеющих опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует направлениям подготовки ОГБПОУ «СПК» в общем числе педагогических работников, обеспечивающих освоение обучающимися профессиональных модулей образовательной программы – не менее 25 процентов	Директор СПК
	Контрольная точка: Проведена внешняя экспертиза образовательных программ Сформированы команды экспертов по всем образовательным программам Сформирована команда экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей В преподавательский состав включены сотрудники, имеющие опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует направлениям подготовки ОГБПОУ «СПК»		30.12.2024	Директор СПК	100% образовательных программ, прошедших внешнюю экспертизу Создан экспертный совет из не менее 21 экспертов (по 7 образовательным направлениям) Имеется не менее 15 экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей 25% педагогического состава – сотрудники имеющие опыт деятельности не менее 3 лет в организациях, направление деятельности которых соответствует направлениям подготовки ОГБПОУ «СПК»	ДПО ТО, рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.3	Рост вовлечённости и повышение результативности студентов в чемпионатном движении профессионального мастерства по стандартам WSR					
1.3.1	Участие в чемпионатном движении WSR	2018	2024	Зам. директора по НиУМР	<p>Победители и призеры региональных и национальных этапов чемпионатов WSR</p> <p>Количество компетенций WSR, по которым принимают участие студенты ОГБПОУ «СПК»</p> <p>Процент вовлечённости студентов в чемпионатное движение</p>	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Результаты чемпионатов WSR		30.12.2024	Директор СПК	<p>Не менее 8 победителей и призеров региональных (национальных) чемпионатов WSR</p> <p>Не менее 7 компетенций WSR, по которым принимают участие студенты ОГБПОУ «СПК</p> <p>Не менее 25% студентов принимают участие в чемпионате WSR</p>	ДПО ТО, рабочая группа
1.4	Разработка и использование образовательных программ (в т.ч. краткосрочных) в рамках региональной сетевой площадки (РСП) IT-кластера Томской области	2019	2024			
1.4.1	Использование программ (в т.ч. краткосрочных), размещённых на платформе РСП, в образовательном процессе ОГБПОУ «СПК»	2019	2024	Зам. директора по НиУМР	Образовательные программы (в т.ч. краткосрочных), размещённые на платформе РСП, используются в образовательном процессе ОГБПОУ «СПК»	Директор СПК

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.4.2	Размещение программ ОГБПОУ «СПК» (в т.ч. краткосрочных), размещённых на платформе РСП	2019	2024	Зам. директора по НиУМР	Образовательные программы ОГБПОУ «СПК» (в т.ч. краткосрочных), размещённые на платформе РСП	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Реализация образовательных программ на платформе на on-line платформах (в т.ч. РСП)		30.12.2024	Директор СПК	Не менее 40 программ (в т.ч. краткосрочных), размещённых на on-line платформах (в т.ч. РСП) используемых в образовательном процессе ОГБПОУ «СПК»	ДПО ТО, рабочая группа
1.5	Внедрение современного цифрового контента в образовательный и воспитательный процесс	2019	2024	Зам. директора по НиУМР Зам. директора по УВР	Созданы e-learning курсы (в т.ч. на базе РСП) по учебным дисциплинам ФГОС (в т.ч. перечня ТОП- 50 и ТОП- Регион) и дополнительным образовательным программам	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Создание e-learning курсов и размещение на платформе РСП		30.12.2024	Директор СПК	Создано не менее 40 ед. e-learning курсов	ДПО ТО, рабочая группа
1.6	Развитие института наставничества (в т.ч. WSR, воспитательная работа)	2019	2024	Зам. директора по НиУМР Зам. директора по УВР	Вовлеченность студентов в систему наставничества	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Вовлеченность студентов в систему наставничества		30.12.2024	Директор СПК	Вовлеченность не менее 75% студентов в систему наставничества	ДПО ТО, рабочая группа
1.7	Формирование портфеля краткосрочных образовательных программ	2019	2024	Зам. директора по НиУМР Зам. директора по УПиОР	Создание краткосрочных образовательных программ, в т.ч. - профориентационных программ для школьников; - общеразвивающих программ (soft-skills); - программ дополнительного	Директор СПК

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					профессионального образования и обучения.	
	<i>Контрольная точка</i> Формирование портфеля краткосрочных (не более 6 мес.) образовательных программ		30.12.2024	Директор СПК	Сформирован портфель из не менее 57 краткосрочных образовательных программ Количество обучающихся по программам дополнительного профессионального образования - не менее 2000 чел. ежегодно Количество обучающихся по профориентационным программам для школьников и общеразвивающим программам - не менее 1000 чел. ежегодно	ДПО ТО, рабочая группа
2	Задача Развитие кадрового потенциала					
2.1	Организация обучения управленческих кадров и учебно-вспомогательного персонала на стажировочных площадках, в т.ч. обучение проектной деятельности и командной работе, нормативно-правовому обеспечению образовательной деятельности	2019	2024	Зам. директора по НиУМР	Удостоверяющие документы по повышению квалификации	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Повышение квалификации управленческих кадров и учебно-вспомогательного персонала методических служб		30.12.2024	Директор СПК	Не менее 80 % управленческих и методических кадров прошло обучение	ДПО ТО, рабочая группа
2.2	Организация обучения мастеров производственного обучения и преподавателей проф. дисциплин в Академии WorldSkill	2019	2024	Зам. директора по НиУМР Зам. директора по УПиОР	Свидетельство о прохождении обучения и получения статуса эксперта ДЭ и/или WSR	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Результаты обучения мастеров производственного		30.12.2024	Директор СПК	Из числа преподавателей проф. дисциплин и мастеров	ДПО ТО, рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	обучения и преподавателей проф. дисциплин в Академии WorldSkill				производственного обучения: 100 % прошли обучение стандартам WSR; 80 / 8 % имеют статус эксперта ДЭ/WSR	группа
2.3	Повышение квалификации руководящих работников, преподавателей и мастеров производственного обучения по компетенциям для цифровой экономики	2019	2024	Зам. директора по НиУМР Зам. директора по УПиОР	Свидетельство о прохождении обучения	Директор СПК
	<i>Контрольная точка: Результаты повышения квалификации</i>		30.12.2024	Директор СПК	Обладают компетенциями цифровой экономики не менее 80% руководящих работников, преподавателей и мастеров производственного обучения	ДПО ТО, рабочая группа
2.4	Разработка механизмов привлечения работодателей к организации стажировок преподавателей ОГБПОУ «СПК», формированию системы наставничества и проектных команд	2019	2021	Зам. директора по УПиОР	Внедрена модель вовлечённости работодателей к формированию кадрового потенциала СПК	Директор СПК
	<i>Контрольная точка: Сформирована модель вовлечённости работодателей к формированию кадрового потенциала СПК</i>		30.12.2021	Директор СПК	Привлечено не менее 7 организаций-партнёров для развития кадрового потенциала, включая пул из не менее 7 наставников из числа работодателей	ДПО ТО, рабочая группа
2.5	Формирование конкурсной и мотивационной среды преподавателей	2019	2024	Зам. директора по НиУМР Зам. директора по УПиОР Зам. директора по НиУМР	Проведение внутренних конкурсов: преподаватель года, наставник года, лучший классный руководитель. Участие в конкурсах регионального и федерального уровня	Директор СПК
	<i>Контрольная точка: Создана конкурсная и мотивационная среда для преподавателей</i>		30.12.2024	Директор СПК	Количество внутренних конкурсов для преподавателей – не менее 3 ед. в год	ДПО ТО, рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
					Участие в не менее трёх конкурсах регионального и федерального уровня для преподавателей в год	
3	Задача Развитие инфраструктуры ОГБПОУ «СПК», обеспечивающей современные условия для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ опережающей профессиональной подготовки с учётом требований цифровой экономики					
3.1	Обновление, модернизация материально-технической базы, обеспечивающей внедрение новых ФГОССПО по ТОП-50, ТОП-Регион, стандартов WSR с участием работодателей-партнеров	2018	2024	Зам. директора по УПиОР	Обновлена материально-техническая база	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i>		30.12.2024	Директор СПК	Создание не менее 10 лабораторий, соответствующих стандартам WSR	ДПО ТО, рабочая группа
3.2	Создание центров демонстрационного экзамена по компетенциям WSR (электромонтаж, веб-дизайн, программные решения для бизнеса, поварское дело)					
3.2.1	Создание центра ДЭ по компетенции «Электромонтаж»	2018	2020	Зам. директора по УПиОР	Создан и аккредитован центр «Электромонтаж»	Директор СПК
3.2.2	Создание центра ДЭ по компетенции «Веб-дизайн»	2018	2022	Зам. директора по УПиОР	Создан и аккредитован центр «Веб-дизайн»	Директор СПК
3.2.3	Создание центра ДЭ по компетенции «Программные решения для бизнеса»	2018	2022	Зам. директора по УПиОР	Создан и аккредитован центр «Программные решения для бизнеса»	Директор СПК
	Создание центра ДЭ по компетенции «Поварское дело»	2020	Зам.директора по УПиОР	Зам. директора по УПиОР	Создан и аккредитован центр «Поварское дело»	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Созданы и аккредитованы четыре центра демонстрационного экзамена по компетенциям		30.12.2020 30.12.2021	Директор СПК	Создан и аккредитован центр «Электромонтаж» «Веб-дизайн»	ДПО ТО, рабочая группа

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
	WSR		30.12.2022 30.12.2024		«Программные решения для бизнеса» «Поварское дело»	
3.3	Создание специализированного центра компетенций (электромонтаж)	2018	2021	Зам. директора по УПиОР	Создан и аккредитован специализированный центр компетенций (электромонтаж)	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Создан и аккредитован СЦК «Электромонтаж»		30.12.2021	Директор СПК	Создан и аккредитован СЦК «Электромонтаж»	ДПО ТО, рабочая группа
4	Задача Модернизация системы управления ОГБПОУ «СПК»					
4.1	Создание организационной структуры <i>ОГБПО «СПК»</i> на основе проектного подхода	2018	2019	Директор СПК	Утверждена организационной структуры ОГБПО «СПК», где подразделение «Инновационно-методический центр» выполняет функцию проектного офиса	Директор СПК
4.2	Повышение вовлеченности представителей работодателей к управлению ОГБПОУ «СПК»	2018	2019	Директор СПК	Внедрена модель управления образовательной организацией, включающая представительство в коллегиальном органе управления ОГБПОУ «СПК» представителей работодателей	Директор СПК
4.3	Внедрение цифровых технологий в управление ОГБПОУ «СПК»	2019	2020	Начальник ИВЦ	Внедрена система автоматизированного управления организацией	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Модернизирована система управления СПК		30.12.2019 30.12.2020	Директор СПК	Утверждена новая организационная структура Внедрена САУ организацией	ДПО ТО, рабочая группа
5	Задача Развитие социокультурной, конкурсной среды и soft-компетенций					
5.1	Увеличение числа и результативности участия студентов в олимпиадах, конкурсах и т.п.	2018	2024	Зам.директора по УВР	Количество участников и победителей мероприятий	Директор СПК

№	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
				Зам. директора по НиУМР		
5.2	Увеличение вовлечённости студентов в участие в молодёжных программах, в т.ч. флагманских	2018	2024	Зам. директора по УВР	Студенты – члены молодёжных программ, в т.ч. флагманских	Директор СПК
5.3	Развитие педагогических компетенций (повышение квалификации) преподавателей, как участников воспитательного процесса	2018	2024	Зам. директора по УВР	Документы, удостоверяющие повышение квалификации по развитию педагогических компетенций	Директор СПК
5.4	Внедрение инновационных технологий в учебно-воспитательный процесс	2018	2024	Зам. директора по УВР	Студенты, обладающие soft-компетенциями	Директор СПК
5.5	Формирование комфортной среды	2018	2024	Зам. директора по УВР	Создание комфортных условий труда, площадок для социальной деятельности студентов. Отсутствие правонарушений, соблюдение корпоративной культуры,	Директор СПК
	<i>Контрольная точка:</i> Развитие социокультурной и конкурсной среды		30.12.2024	Директор СПК	Количество преподавателей, прошедших повышение квалификации по развитию педагогических компетенций – не менее 80% к 2024 г. Количество студентов – членов молодёжных программ, в т.ч. флагманских – не менее 75% к 2024 г. Количество студентов, обладающих soft-компетенциями – не менее 95% к 2024 г. Удовлетворённость сотрудников и студентов социальными условиями – не менее 80%	ДПО ТО, рабочая группа