



Департамент образования Томской области
Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение
«Северский промышленный колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «СПК»
Г.Ф. Бенсон

« 5 » декабря 2024

**ОТЧЕТ по программе
развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»
на период 2024-2027 гг.
за 2024 год**

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
протокол № 4 от 25 декабря 2024 года

Председатель  Г.Ф. Бенсон

Северск 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Нормативно-правовое обеспечение.....	3
2. Миссия колледжа, цель и задачи программы развития колледжа.....	5
3. Краткая характеристика образовательных программ и контингента обучающихся.....	6
4. Анализ выполнения показателей программы развития колледжа за 2024 год.....	12
5. Задачи и анализ результатов реализации программы развития за 2024 год.....	16
5.1. Анализ выполнения задачи: Развитие системы воспитания.....	16
5.2. Анализ выполнения задачи: Конкурсное и чемпионатное движение.....	17
5.3. Анализ выполнения задачи: Развития портфеля образовательных программ.....	18
5.4. Анализ выполнения задачи: Внедрение в деятельность ОГБПОУ «СПК» эффективных механизмов управления.....	19
5.5. Анализ выполнения задачи: Содействие трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников.....	19
5.6. Анализ выполнения задачи: Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава колледжа.....	20
5.7. Анализ выполнения задачи: Привлечение средств за счёт реализации продукции и услуг на базе учебно-производственного центра и мастерских.....	21
5.8. Анализ выполнения задачи: Совершенствование и (или) модернизация материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры колледжа.....	22
5.9. Анализ выполнения задачи: Реализация программы в рамках проекта «Профессионалитет».....	23
6. Пояснительная записка по невыполненным показателям программы развития колледжа.....	26

1. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Анализ выполнения за 2024 год Программы развития ОГБПОУ «Северский промышленный колледж» на период 2024-2027 гг. проведён в соответствии со следующими документами:

1. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Федеральным законом от 29.12.2014 г. № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации»;

3. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.01.2022 № 4 «Об утверждении Правил предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) на основе интеграции образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, и организаций, действующих в реальном секторе экономики, а также образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет»;

5. Стратегия социально-экономического развития Томской области до 2030 года, утвержденная Постановлением Законодательной Думы Томской области от 26.03.2015 № 2580 (актуализация 2021 года, утверждено Постановлением Законодательной Думы Томской области от 01.07.2021 № 2988);

6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 14.01.2015 №22-р «Концепция создания в Томской области инновационного территориального центра «ИНО Томск»;

7. Распоряжение Администрации Томской области от 24.07.2019 № 450-ра «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») внедрения проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Томской области»;

8. Программой инновационного развития и технологической модернизации Госкорпорации «Росатом» на период до 2030 года (в гражданской части) в редакции 2020 года.

9. СТО 16-2020 «Интегрированная система менеджмента. Профессиональное обучение, обеспечение квалификации и компетентности персонала», утверждена отраслевым регламентом «Управление эффективностью деятельности» (введено в действие приказом АО «СХК» № 11/539-П от 14.04.2020, Извещение об изменении СТО 16-2020 №1393-2021, введено с 05.08.2021);

10. СТО 206-2023 «Интегрированная система менеджмента. Организация работы с энергетическим персоналом» (введено в действие приказом АО «СХК» № 11/107-П от 25.01.2023);

11. Положение П-ОТ-07-001-2022 «Положение о порядке обучения по охране труда (далее ОТ) и проверки знаний требований ОТ работников комбината» (введено в действие приказом АО «СХК» № 13.09.2022 № 11/1515-П, приказ о продлении срока действия Положения № 11/225-П от 13.02.2023);

12. Положение П-12-020-2021 «Положение об организации обучения и проверки знаний рабочих АО «СХК», поднадзорного Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору» (введено в действие приказом АО «СХК» №11/534-П от 31.03.2021, Извещение об изменении П 12-020-2021 №11-12/1118-ИЗВ-ВК от 07.10.2021, введено с 21.10.2021);

13. Положение П-12-021-2021 «Положение об организации работы по подготовке и аттестации специалистов и руководителей АО «СХК», поднадзорного Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору», введено в действие приказом АО «СХК» №11/403-П от 10.03.2021, извещение об изменении П 12-021-2021 № 11-12/663-ИЗВ-ВК от 18.06.2021, введено с 18.06.2021);

14. Положением П 12-32-2021 «Требования к программам профессиональной подготовки, поддержания и повышения квалификации» (введено в действие приказом АО «СХК» №11/679-П от 21.04.2021, извещение об изменении П 12-32-2021 № 11-12/1109-ИЗВ-ВК от 01.10.2021 ,введено с 15.10.2021, извещение об изменении П 12-32-2021 № 11-12/135-ИЗВ-ВК от 15.02.2023, введено с 15.02.2032);

15. Стратегией социально-экономического развития ЗАТО Северск на период до 2030 года;

16. Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р.

2. МИССИЯ КОЛЛЕДЖА. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ КОЛЛЕДЖА

Миссия колледжа: обеспечение лидирующих позиций среди колледжей атомной отрасли в подготовке уникальных специалистов, обладающих компетенциями, отвечающими современным вызовам экономики с учетом проектов развития, реализуемых на предприятиях Госкорпорации «Росатом».

Цель программы развития: развитие кадрового потенциала и формирования эффективной системы подготовки и воспитания кадров для атомной отрасли, а также предприятий и организаций, обеспечивающих социально-экономическое развитие региона, в том числе путем обучения на производстве, с учетом текущих и перспективных потребностей в специалистах заинтересованных организаций и хозяйствующих субъектов Томской области.

Задачи программы развития:

1. Развитие системы воспитания.
2. Конкурсное и чемпионатное движение.
3. Развитие портфеля образовательных программ.
4. Внедрение в деятельность ОГБПОУ «СПК» эффективных механизмов управления.
5. Содействие трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников.
6. Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава колледжа.
7. Привлечение средств за счёт реализации продукции и услуг на базе учебно-производственного центра и мастерских.
8. Совершенствование и (или) модернизация материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры колледжа.
9. Реализация программы в рамках проекта «Профессионалитет».

3. КРАТКАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И КОНТИНГЕНТА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Таблица 1

Основные образовательные программы, реализуемые в ОГБПОУ «СПК»
в 2024 году, в разрезе кластеров

Промышленный кластер

2023 год

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпускников, чел
13.02.01 Тепловые электрические станции	52	8	30
15.01.35 Мастер слесарных работ	88	14	100
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	48	0	25
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	44	15	50
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	86	12	40
Итого	318	49	245

2024 год

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпускников, чел
13.02.01 Тепловые электрические станции	62	0	30
15.01.35 Мастер слесарных работ	55	8	50
15.01.35 Мастер слесарных работ (в рамках ФП Профессионалитет)	50	0	50

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	17	11	25
13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям) (в рамках ФП Проффессионалитет)	24	0	25
13.02.03 Электрические станции, сети и системы	60	16	25
13.02.12 Электрические станции, сети их релейная защита и автоматизация (в рамках ФП Проффессионалитет)	25	0	25
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	56	10	20
15.02.17 Монтаж, техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) (в рамках ФП Проффессионалитет)	30	0	20
Итого	379	45	270

**Кластер информационных технологий
2023 год**

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпуск, чел
09.02.07 Информационные системы и программирование	313	50	30
Итого	313	50	30

2024 год

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпуск , чел
09.02.07 Информационные системы и программирование	334	65	30
Итого	334	65	30

Образование и культура

2023 год

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпускников, чел
44.02.01 Дошкольное образование	115	25	7
44.02.02 Преподавание в начальных классах	34	0	10
Итого	149	25	17

2024 год

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпускников, чел
44.02.01 Дошкольное образование	89	22	7
44.02.02 Преподавание в начальных классах	51	0	10
Итого	140	22	17

**Вне кластеров
2023 год**

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпускников, чел
19.02.10 Технология продукции общественного питания	0	8	8
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	48	0	30
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	0	0	0
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	110	21	15
29.01.07 Портной	47	10	30
Итого	205	39	83

2024 год

Специальности и профессии	Контингент, чел	Количество выпускников, чел	Заявки от предприятий на выпускников, чел
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	47	2	30
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	20	25	5
40.02.04 Юриспруденция	106	0	10
29.01.07 Портной	37	0	10
29.01.33 Мастер по изготовлению швейных изделий	25	0	20
Итого	235	27	75

Год	Контингент	Выпускников	Трудоустройство
2022	960	175	59 + 24% в армии
2023	1006	163	61+27% в армии
2024	1088	159	156+24% в армии

Таблица 2

Динамика контингента студентов

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измер.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Общая численность студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования), в том числе по формам обучения:	чел.	786	829	884	925	960	1060	1088
1.1	очной	чел.	740	775	855	883	902	938	1023
1.2	заочной	чел.	46	54	29	42	58	68	65
2.	Доля обучающихся по программам СПО за счёт бюджетный ассигнований	%	70,7	66,7	67,8	69,8	70,0	72,7	75,4%

Центром развития дополнительного образования и профессиональной ориентации в 2024 году были реализованы следующие программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования для детей и взрослых (Таблица 3).

Таблица 3

Перечень программ профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительного образования для детей и взрослых

Вид программы	Название программы
1. Дополнительное профессиональное образование	
1. Профессиональная переподготовка	1. Программа профессионального обучения по профессии «Электросварщик ручной дуговой сварки»
2. Дополнительное образование для детей и взрослых	
2. Дополнительное образование для детей и взрослых	1. Программа дополнительного образования для детей «IT-лето» (3 модуля). 2. Программа дополнительного образования для детей «Программирование игр в Unity. Профессиональная верстка сайтов».

Центром развития дополнительного образования и профессиональной ориентации в 2024 году были разработаны и реализованы 3 программы, востребованных для региона (Таблица 4).

Таблица 4

Разработка и реализация коротких программ, востребованных для региона в 2024 году

№ п/п	Наименование программы	Количество слушателей
1.	Программа профессионального обучения (профессиональная подготовка) по профессии «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»	3
2.	Программа профессионального обучения (профессиональная переподготовка) по профессии «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»	2
3.	Программа дополнительного образования для детей «IT-лето» (1 модуль)	11
4.	Программа дополнительного образования для детей «Программирование игр в Unity»	20
5.	Основная программа профессионального обучения по профессии 19812 Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудования (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих)	25
6.	Основная программа профессионального обучения по профессии 18466 Слесарь механосборочных работ (профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих)	25
	Итого: 6 программ	86

Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования осуществляется за счёт средств физических и юридических лиц.

4. АНАЛИЗ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЗА 2024 ГОД

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год				
				2024 план	2024 факт	2025	2026	2027
Показатели реализации программы в рамках проекта «Профессионалитет»								
1.	Количество реализуемых образовательных программ центра в интересах организаций реального сектора экономики, участвующих в реализации программы деятельности центра	Основной	-	10	10	21	36	36
2.	Количество работников, участвующих в реализации программы деятельности центра, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение	Основной	-	8	11	10	12	12
3.	Количество обучающихся в рамках проекта, в т.ч. с применением автоматизированных методов конструирования	Основной	-	100	125	200	300	300
4.	Количество обучающихся по образовательным программам в рамках проекта, разработанным в т.ч. с применением автоматизированных методов конструирования	Основной	-	100	125	200	300	300
5.	Количество педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе в части получения производственных навыков	Основной	-	10	12	20	35	35

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год				
				2024 план	2024 факт	2025	2026	2027
6.	Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта	Основной	-	20	47	40	60	80
7.	Количество созданных учебно-производственных зон для атомной отрасли	Основной	0	13	13	-	-	-
8.	Количество приобретенных единиц оборудования	Основной	0	1500	1500	-	-	-
9.	Площадь отремонтированных помещений кв.м.	Основной	0	1238,7	1238,7	-	-	-
10.	Доля работников предприятий - работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ ПОО в качестве педагогических работников	Основной	7	9	9	10	13	15
Содействие трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников								
11.	Сохранность контингента обучающихся (% выполнения государственного задания в предыдущем календарном году)	Основной	97	95	97	95	95	95
12.	Доля выпускников показавших качественную успеваемость по результатам итоговой аттестации и демонстрационного экзамена, %	Основной	92	93	92	93	93	93
13.	Доля обучающихся вовлеченных в различные формы наставничества обучающихся профессиональных образовательных организаций,	Основной	72	75	75	80	80	80

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год				
				2024 план	2024 факт	2025	2026	2027
	очного обучения, %							
14.	Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении, %	Основной	-	1,8	3,8	3	6	8
Образовательные программы								
15.	Количество коротких образовательных программ (ДПО, профессионального обучения, соответствующих задачам опережающей подготовки и запросам работодателей), разработанных и реализованных ПОО, ед.	Основной	1	4	4	15	30	30
16.	Разработаны и реализуются образовательные программы с использованием сетевого/кластерного взаимодействия, ед.	Основной	-	8	8	8	9	11
Конкурсное и чемпионатное движение								
17.	Доля обучающихся, принимавших участие в региональных конкурсах	Основной	21	23	23	30	35	43
18.	Доля обучающихся вовлеченных ПОО в чемпионатное движение	Основной	14	17	17	18	20	21
19.	Доля обучающихся ПОО вовлеченных в движение «Абилимпикс»	Основной	11	12	12	13	14	15
20.	Доля победителей и призеров от числа участников	Основной	11	20	25	30	38	51
Кадры								
21.	Доля педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности педагогических работников, %	Основной	18	25	20	30	40	52

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год				
				2024 план	2024 факт	2025	2026	2027
22.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников, %	Основной	49,2	51	51	52	53	55
23.	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, %	Основной	72	86	86	87	89	96
Система воспитания								
24.	Доля обучающихся - пользователей «Пушкинской карты», %	Основной	85	90	90	90	90	90
25.	Доля обучающихся группы риска вовлеченных в молодежные и студенческие объединения, %	Основной	90	90	90	90	90	90
26.	Доля обучающихся вовлеченных во флагманские программы и др., %	Основной	75	80	80	85	85	85
27.	Доля обучающихся состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах, %:	Основной	0,4	0,3	0,6	0,3	0,3	0,3
28.	Доля обучающихся находящихся в группе риска, %	Основной	13	12	12	11	11	11
29.	Количество обучающихся группы риска трудоустроенных в каникулярное время, чел.	Основной	1	2	2	2	2	2
30.	Количество вовлеченных обучающихся в отряд «Юнармия», чел.	Основной	11	20	27	30	40	60
31.	Доля обучающихся вовлеченных в деятельность «Движение первых», %	Основной	40	60	60	60	60	60

5. ЗАДАЧИ И АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЗА 2024 ГОД

5.1. Анализ выполнения задачи: Развитие системы воспитания

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
1.	Увеличение доли обучающихся - пользователей «Пушкинской карты»	Доля обучающихся - пользователей «Пушкинской карты»				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		90 %	90 %	90 %	90 %	90 %
2.	Увеличение доли обучающихся группы риска вовлеченных в молодежные и студенческие объединения	Доля обучающихся группы риска вовлеченных в молодежные и студенческие объединения				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		90 %	90 %	90 %	90 %	90 %
3.	Увеличение доли обучающихся вовлеченных во флагманские программы и др.	Доля обучающихся вовлеченных во флагманские программы и др.				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		80%	80%	85%	85%	85%
4.	Снижение доли обучающихся состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах	Снижение доли обучающихся состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		0,3%	0,6%	0,3%	0,3%	0,3%
5.	Снижение доли обучающихся находящихся в группе риска	Снижение доли обучающихся находящихся в группе риска				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		12%	12%	11%	11%	11%
6.	Увеличение количества обучающихся группы риска	Количество обучающихся группы риска трудоустроенных в каникулярное время				

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
	трудоустроенных в каникулярное время	2 чел.	2 чел.	2 чел.	2 чел.	2 чел.
7.	Вовлечение обучающихся в отряд «Юнармия»	Количество обучающихся в отряд «Юнармия»				
		20 чел.	27 чел.	30 чел.	40 чел.	60 чел.
8.	Увеличение доли обучающихся вовлеченных в деятельность «Движение первых»	Доля обучающихся вовлеченных в деятельность «Движение первых»				
		60%	60%	60%	60%	60%

5.2. Анализ выполнения задачи: Конкурсное и чемпионатное движение

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Увеличение доли обучающихся, принимавших участие в региональных конкурсах	Доля обучающихся, принимавших участие в региональных конкурсах				
		23%	23%	30%	35%	43%
2.	Увеличение доли обучающихся вовлеченных ПОО в чемпионатное движение	Доля обучающихся вовлеченных ПОО в чемпионатное движение				
		17%	17%	18%	20%	21%
3.	Увеличение доли обучающихся ПОО	Доля обучающихся ПОО вовлеченных в движение «Абилимпикс»				

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
	вовлеченных в движение «Абилимпикс»	12%	12%	13%	14%	15%
4.	Увеличение доли победителей и призеров от числа участников	Доля победителей и призеров от числа участников				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		20%	25%	30%	38%	51%
		9%	9%	10%	13%	15%

5.3. Анализ выполнения задачи: Развития портфеля образовательных программ

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
1.	Разработка коротких образовательных программ (ДПО, профессионального обучения, соответствующих задачам опережающей подготовки и запросам работодателей), разработанных и реализованных ПОО	Количество коротких образовательных программ (ДПО, профессионального обучения, соответствующих задачам опережающей подготовки и запросам работодателей), разработанных и реализованных ПОО				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		4 ед.	4 ед.	15 ед.	30 ед.	30 ед.
2.	Разработка и реализация образовательные программы с использованием сетевого/кластерного взаимодействия	Количество образовательных программ с использованием сетевого/кластерного взаимодействия				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		8 ед.	8 ед.	8 ед.	9 ед.	11 ед.

5.4. Анализ выполнения задачи: Внедрение в деятельность ОГБПОУ «СПК» эффективных механизмов управления

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Обеспечение деятельности коллегиальных органов управления включая Управляющую компанию и Управляющий совет	Проведение заседаний согласно ежегодного графика				
		1 – заседание Управляющего совета 5 – заседаний Управляющей компании	1 – заседание Управляющего совета 5 – заседаний Управляющей компании			

5.5. Анализ выполнения задачи: Содействие трудоустройству и выстраиванию карьерных траекторий выпускников

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Сохранность контингента обучающихся	% выполнения государственного задания в предыдущем календарном году				
		95%	97%	95%	95%	95%
2.	Увеличение доли выпускников показавших качественную успеваемость по результатам итоговой аттестации и демонстрационного экзамена,	Доля выпускников показавших качественную успеваемость по результатам итоговой аттестации и демонстрационного экзамена				
		93%	92%	93%	93%	93%

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		%				
3.	Вовлечение обучающихся очной формы обучения, вовлеченных в различные формы наставничества обучающихся профессиональных образовательных организаций	Доля обучающихся очной формы обучения, вовлеченных в различные формы наставничества обучающихся профессиональных образовательных организаций				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		75%	75%	80%	80%	80%
4.	Развитие системы целевого обучения	Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		1,8%	3,8%	3%	6%	8%

5.6. Анализ выполнения задачи: Повышение квалификации административно-управленческого персонала и педагогического состава колледжа

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		%				
1.	Увеличение доли педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности педагогических работников	Доля педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности педагогических работников				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		25%	20%	30%	40%	52%
2.	Увеличение доли педагогических работников, имеющих первую и высшую	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников				

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
	квалификационную категорию в общей численности педагогических работников	51%	51%	52%	53%	55%
3.	Повышение квалификации педагогических работников по программам дополнительного профессионального образования	Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		86%	86%	87%	89%	96%

5.7. Анализ выполнения задачи: Привлечение средств за счёт реализации продукции и услуг на базе учебно-производственного центра и мастерских

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Создание Учебно-производственного комплекса	Создан учебно-производственный комплекс				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		-		Создание УПК	-	-
2.	Выпуск продукции	Ежегодный выпуск продукции				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		-	-	-	выпуск продукции на 1 млн. рублей	выпуск продукции на 1 млн. рублей

5.8. Анализ выполнения задачи: Совершенствование и (или) модернизация материально-технической базы, учебной и производственной инфраструктуры колледжа

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
1.	Обновление помещения Студенческого совета.	Обновление помещения Студенческого совет				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		Обновление помещения Студенческого совета	Обновлено помещение Студенческого совета	-	-	-
2.	Создание общественного пространства «Профессионалитет»	Общественное пространство «Профессионалитет»				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		Создание общественного пространства «Профессионалитет»	Создано общественное пространство «Профессионалитет»	-	-	-
3.	Расширение музея. Создание музея техники	Музейно-библиотечный комплекс				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		-	-	Создание музейно-библиотечного комплекса	-	-
4.	Ремонт актового зала	Современный актовый зал				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		-	-	-	Создание современного актового зала	-

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
5.	Создание инфраструктуры главного корпуса на базе учебного корпуса Строителей д. 25	Главный корпус СПК-Строителей, 25				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		-	-	Главный корпус СПК-Строителей, 25	-	-

5.9. Анализ выполнения задачи: Реализация программы в рамках проекта «Профессионалитет»

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
1.	Разработка и реализация образовательных программ центра в интересах организаций реального сектора экономики, участвующих в реализации программы деятельности центра	Количество реализуемых образовательных программ центра в интересах организаций реального сектора экономики, участвующих в реализации программы деятельности центра				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		10 ед.	10 ед.	21 ед.	36 ед.	36 ед.
2.	Обучение работников предприятий, участвующих в реализации программы деятельности центра, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного	Количество работников, участвующих в реализации программы деятельности центра, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		8 чел.	11 чел.	10 чел.	12 чел.	12 чел.

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
	обучения					
3.	Обучение в рамках проекта, в т.ч. с применением автоматизированных методов конструирования	Количество обучающихся в рамках проекта, в т.ч. с применением автоматизированных методов конструирования				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		100 чел.	125 чел.	200 чел.	300 чел.	300 чел.
4.	Обучение по образовательным программам в рамках проекта, разработанным в т.ч. с применением автоматизированных методов конструирования	Количество обучающихся по образовательным программам в рамках проекта, разработанным в т.ч. с применением автоматизированных методов конструирования				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		100 чел.	125 чел.	200 чел.	300 чел.	300 чел.
5.	Обучение педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, в том числе в части получения производственных навыков	Количество педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе в части получения производственных навыков				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		10 чел.	12 чел.	20 чел.	35 чел.	35 чел.
6.	Заключение договоров с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам	Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		20 ед.	47 ед.	40 ед.	60 ед.	80 ед.

№ п/п	Наименование результата	Характеристика результата				
	среднего профессионального образования в рамках федерального проекта					
7.	Создание учебно-производственных зон для атомной отрасли	Количество созданных учебно-производственных зон для атомной отрасли				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		13 ед.	13 ед.	-	-	-
8.	Приобретение единиц оборудования	Количество приобретенных единиц оборудования				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		1500 ед.	1500 ед.	-	-	-
9.	Ремонт помещений кв.м.	Площадь отремонтированных помещений кв.м. 1238,7				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
	Ремонт помещений площадью 1238,7 кв.м.		Отремонтировано помещений площадью 1238,7 кв.м.	-	-	-
10.	Привлечение работников предприятий - работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ ПОО в качестве педагогических работников:	Доля работников предприятий - работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ ПОО в качестве педагогических работников				
		2024 план	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
		9%	9%	10%	13%	15%

6. Пояснительная записка по невыполненным показателям программы развития колледжа

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение	Период, год				
				2024 план	2024 факт	2025	2026	2027
Кадры								
1.	Доля педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности педагогических работников, %	Основной	18	25	20	30	40	52
<p>Пояснения: показатель не выполнен в 2024 году в связи с дефицитом педагогических кадров на рынке труда. В колледже ведется работа по набору молодых преподавателей на вакантные должности. Также проводится работа по привлечению молодых кадров в сотрудничестве с Томским государственным педагогическим университетом и заключению целевых договоров с молодыми специалистами с гарантией трудоустройства. В том числе в колледже регулярно проводится работа с молодыми преподавателями по стимулированию их в получении высшего педагогического образования и прохождении профессиональной переподготовки по педагогической направленности.</p>								
Система воспитания								
2.	Доля обучающихся состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах, %:	Основной	0,4	0,3	0,6	0,3	0,3	0,3
<p>Пояснения: показатель по снижению количества студентов, состоящих на различных видах профилактических учетов, не выполнен, так как в последние годы наблюдается рост поступающих в колледж абитуриентов, которые находятся на учете в комиссии по делам несовершеннолетних либо на момент выпуска из общеобразовательной организации состояли на внутреннем школьном учете. В 2024 году в колледж поступили 4 студента, ранее состоящие на профилактических учетах в КДН и ЗП, внутреннем школьном учете.</p>								