

Департамент профессионального образования Томской области
областное государственное бюджетное образовательное учреждение
среднего профессионального образования

**«СЕВЕРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»
(ОГБОУ СПО «СПК»)**



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБОУ СПО «СПК»

Н.Н. Лазаренко

« 10 » _____ 2015 г.

**«ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ»
ОГБОУ СПО «СПК»**

отчет за 2014-2015 учебный год

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по НУМР

Г.В. Скорик

« 25 » сентября 2015 г.

Руководитель

ЦСТВ ОГБОУ СПО «СПК»

А.С. Маркушенко

« 30 » сентября 2015 г.

Северск-2015

СОДЕРЖАНИЕ

1. Использование веб-сайта	3
2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра	5
3. Консультационная работа со студентами по вопросам самореализации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	5
4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников	6
5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.	6
6. Организация временной занятости студентов	6
7. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)	7
8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения	8
9. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.) ..	8
10. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ	9

1. Использование веб-сайта

Адрес сайта Центра содействию трудоустройству выпускников ОГБОУ СПО «Северский промышленный колледж» в сети интернет: <http://ceverckkolledg.esy.es>.

Описание контента сайта Центра содействия трудоустройству выпускников ОГБОУ СПО «Северский промышленный колледж» (см.табл. 1).

Таблица 1

Раздел сайта	Вкладка раздела сайта	Контент
«Главная»	«О нас»	Основные задачи деятельности Центра
«Студенту»	«Партнеры-работодатели»	Информация о партнерах-работодателях, включая краткую характеристику деятельности и ссылку на официальный сайт
	«Интересное»	<ul style="list-style-type: none">- Список Федеральных, ведомственных и региональных нормативных документов, отражающих современную государственную политику в области занятости и трудоустройства выпускников.- Как составить профессиональное резюме.- Как читать объявления.- Службы занятости

		<p>некоторых регионах СФО.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Нужно ли платить кадровому агентству? - Хочу работу (практическое руководство). - Роберт Энтони. Секреты уверенности в себе. - Первые шаги в новой должности. - Три составные части вашего делового стиля.
«Работодателю»	«Выпускник 2016»	<p>Список специальностей и профессий, по которым колледж будет проводить выпуск в 2016 году.</p> <p>Список видов профессиональной деятельности и профессиональных компетенций выпускников по специальностям, профессиям выпуска 2016 года.</p>
«Вакансии»		Ссылки на разделы «Вакансии» сайтов работодателей
«Контакты»		Контактная информация колледжа

2. Использование социальных сетей при реализации направлений работы центра

3. Консультационная работа со студентами по вопросам самореализации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Таблица 2

Методы консультационной работы	Кол-во студентов получивших консультационную помощь	Информация, доведенная до сведения студентов
Теоретические и практические занятия по курсу «Основы деловой культуры и планирование карьеры»	43 человека	Структура и содержание портфолио выпускника. Структура и содержание профессионального резюме. Методы поиска работы.
Классные часы в выпускных группах	103 человека	Структура и содержание портфолио выпускника. Структура и содержание профессионального резюме. Методы поиска работы.
Встречи со ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» специалистами	103 человека	Технология поиска работы. Информирование о вакансиях. Собеседование

4. Разработка методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников

Устименко О.Ю. методические рекомендации по формированию портфолио студента колледжа. - Северск: СПК, 2014. – 1,2 у.п.л.

Методическое пособие содержит общие сведения о видах, цели создания, структуре портфолио студента. Также предлагается макет, общие рекомендации по заполнению портфолио. Методическое пособие предназначено для студентов, кураторов групп.

5. Публикации материалов по вопросам трудоустройства выпускников и деятельности центра (службы): в печатных, телевизионных и электронных СМИ (включая сайт КЦСТ) и на радио (в том числе ресурсах ОО); в сборниках докладов, материалов конференций, семинаров и т.д.

6. Организация временной занятости студентов

Организация временной занятости студентов осуществлялась через

- взаимодействие с ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск»;

- взаимодействие с Молодежным кадровым центром Управления молодежной и семейной политики, культуры и спорта Администрации ЗАТО Северск;

- взаимодействие с работодателями по вопросу трудоустройства студентов во время прохождения практики (см. табл. 3).

Таблица 3

Мероприятие	Дата проведения
Встречи с руководителем Молодежного кадрового центра УСМПКС Администрации ЗАТО Северск	В течение года
Встречи с командорами студенческих отрядов Томской области	В течение года
Подведение итогов работы студенческих отрядов «Лето - 2014»	Сентябрь 2014

Количество студентов, прошедших через организованные колледжем формы содействия временной занятости и трудоустроившихся в летнее время, в 2014-2015 учебном году составило:

- студенческие строительные отряды - 18 человек;
- остановочный ремонт на ООО «Томскнефтехим» - 30 человек.

7. Организация центром (службой) мероприятий по содействию трудоустройству выпускников (ярмарок вакансий и специальностей, презентаций компаний, дней карьеры и т.д.)

01.09.2014 г. – Классные часы в выпускных группах (2) специальностей «Электрические станции, сети и системы», «Технология продукции общественного питания» колледжа с приглашением работодателей – руководителей предприятий пищевой отрасли ЗАТО Северск, руководителей структурных подразделений ОАО «Сибирский химический комбинат», ОАО ГЭС.

8. Взаимодействие с органами по труду и занятости населения

Взаимодействие ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» осуществляется по следующим вопросам:

- организация временной занятости студентов;
- участие студентов колледжа в организуемых ОГКУ «Центром занятости населения ЗАТО город Северск» ярмарках вакансий (120 человек);
- получением информации от Центра занятости информации о вакансиях 1 раз в квартал;
- проведение встреч со специалистами Центра занятости по вопросам трудоустройства;
- размещение информации Центра занятости на специализированном стенде в колледже.

9. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием студентов и выпускников (ярмарки вакансий и т.п.)

В Ярмарке вакансий для молодых специалистов «Ваш профессиональный старт» с презентацией организаций «Современные предприятия – молодые кадры», организованной ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» (28.10.2014г.) приняло участие 120 студентов колледжа.

Роль Центра содействия трудоустройству выпускников заключалась в организационном сопровождении участия студентов колледжа в Ярмарке.

10. Участие центра (службы) в мероприятиях, организованных с целью содействия трудоустройству выпускников: мероприятия с участием работодателей, представителей органов исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей, региональным ЦСТВ

Таблица 4

Мероприятие	Дата проведения	Кол-во студентов принявших участие	Краткое описание мероприятия
Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии»	22.04.2015 г.	32 человека	Цель - определение качества профессиональной подготовки молодых рабочих. В состав жюри конкурса входят представители предприятий - работодателей, которые по результатам конкурса производят отбор студентов для прохождения практики и трудоустройства.
Классные часы	01.09.2014	43 человека	Представление работодателями пищевой и энергетической отраслей своих предприятий, возможности трудоустройства и прохождения практики