

СОГЛАСОВАНО

Заместитель начальника Департамента

И.П.Горюнов
«24» февраля 2017 г.**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ОГБПОУ «СПК»

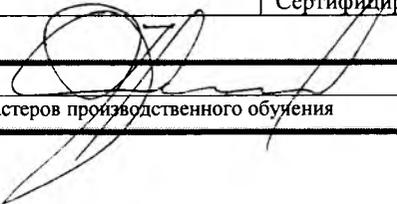
С.А. Карпов
Приказ от «28» февраля 2017 г., № 01-05/32**ПЕРЕЧЕНЬ****показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения**

№	Показатель	Единица показателя, уровни мероприятия	Критерии оценки	Источник данных	Периодичность выплаты
1. Показатели по образовательной деятельности (60 процентов премиального фонда)					
1.1. Обязательный перечень					
1.1.1	Результаты участия студентов в олимпиадах (в том числе олимпиадах профессионального мастерства, предметных региональных олимпиадах), конкурсах (в том числе «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» «Abylimpics», соревнованиях (за исключением спортивных). <i>За исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований.</i>	1 студент или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса, соревнования). Уровни: международный уровень, федеральный уровень, региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады), межрегиональный уровень, региональный	В зависимости от места: 1 место - 100% 2 место - 60% 3 место - 30% Сертифицированный участник – 20% Уровень: Международный – 4 балла, федеральный (в том числе региональный отборочный этап) – 3 балла, межрегиональный – 2 балла, региональный – 1 балл	Грамоты, сертификаты, дипломы и др. документы победителей. <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале и сайте ДПО и сайте ПОО</i>	По факту
1.1.2	Результаты участия преподавателей и мастеров производственного обучения в олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, соревнованиях (за исключением спортивных). <i>За исключением заочных (дистанционных) олимпиад, конкурсов, соревнований.</i>	1 преподаватель, мастер производственного обучения или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса, соревнования). Уровни: международный, Федеральный (в том числе	В зависимости от места: 1 место - 100% 2 место - 60% 3 место - 30% Сертифицированный участник – 20% Уровень: Международный – 4 балла, федеральный (в том числе региональный отборочный этап) – 3	Грамоты, сертификаты, дипломы и др. документы победителей. <i>Обязательное условие: публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале и сайте ДПО и сайте</i>	По факту

Согласовано	И.П.Горюнов	стр. 1 из 7
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»

		региональный отборочный этап), межрегиональный, региональный	балла, межрегиональный – 2 балла, региональный – 1 балл	<i>ПОО</i>	
1.1.3	Итоги демонстрационного экзамена	Академическая группа	Доля студентов, получивших медаль профмастерства 100 - 70% - 4 балла 69 – 40% - 3 балла 39 – 20% – 2 балла	Справка-представление РКЦ <i>Обязательное условие: публикация итогов на сайте ПОО</i>	Раз в семестр (по итогам сессии),
1.1.4	Итоги промежуточной аттестации, административной (директорской) проверочной (контрольной) работы	Абсолютная и качественная успеваемость академической группы	Абсолютная успеваемость: 100 - 95% - 100% от балла КУ, 94 -91% - 60% от балла КУ, 90 - 85 % - 30% от балла КУ. Качественная успеваемость: 100 - 80% - 4 балла; 79 - 70 % - 3 балла; 69 - 60 % - 2 балла.	Экзаменационная ведомость	Ежемесячно в течение семестра, следующего за отчетным.
1.2. Перечень организации					
1.2.1	Результаты Государственной итоговой аттестации (по ФГОС)	1 Студент	Абсолютная успеваемость: 100% Качественная успеваемость: 100- 65% 1 человек – 0,5 балла	Протоколы ГЭК	Сентябрь
1.2.2	Подготовка и проведение олимпиад, конференций, конкурсов (предметной направленной) в колледже (без социокультурных мероприятий)	Охват студентов	Не менее 2 групп и не более 50% групп колледжа – 1 балл Более 50% групп колледжа – 2 балла	Протоколы заседаний кафедр и цикловых комиссий, оргкомитетов, рабочих групп с обязательным указанием коэффициента участия педагогического работника, приказы директора колледжа по результатам олимпиад, конкурсов	По факту
1.2.3	Участие педагога в разработке и реализации образовательных программ: дополнительного профессионального образования; индивидуальных учебных планов для студентов, в том числе по форме экстернат	Дополнительная образовательная программа Охват обучающихся	ДПО: Документ – 2 балла 1 группа – 1 балл Экстерны: Документ – 1 балл Студент – 0,2 балла	Представление начальника формирования отделений	По факту

1.2.4	Публикации в научных и профессиональных изданиях, выступления на конференциях, семинарах, форумах и др. мероприятиях внешнего характера, публикация методических материалов (без методразработок в нуклассных мероприятиях)	Уровень публикации, выступления: международный, всероссийский, региональный, городской, внутриколледжный	внутриколледж	1 балл	Для публикаций в рецензируемых научных изданиях (журналы) – копия публикации; для сборников трудов конференций (очное участие): программы конференции, копия публикации; для заочного участия в конференциях, публикаций на сайтах педагогических сообществ и интернет-конференций: заключение кафедры/ЦК (выписка из протокола) о возможности публикации материалов с аффилиацией СПК; для методических материалов: рецензия, рекомендация кафедры к публикации, нормоконтроль, утверждение заместителем директора по НУМР, сланный контрольный экземпляр на бумажном и электронном носителе; для выступлений на семинарах: программа семинара, форума.	По факту
			городской	2 балла		
			областной	3 балла		
			российский	4 балла		
			международный	5 баллов		
			Для материалов с заочным участием, представлением: <u>1 документ = расчетный балл</u> 3			
1.2.5	Работа с группами нового набора	Количество групп	1 группа – 0,2 балла Методика расчета: 1 группа = расчетный балл При делении на подгруппы = ½ от расчетного балла на группу		Приказ о педагогической нагрузке преподавателей и мастеров производственного обучения на учебный год (1 курс)	Ежемесячно: Осенний семестр – сентябрь-январь Весенний семестр – февраль – июнь
1.2.6	Участие в реализации новых образовательных программ (дисциплины /МДК)	Разработанный документ Реализуемая программа	Документ- 1 балл Программа – 0,5 балла (ежемесячно)		Программа, утвержденная зам. директора Педагогическая нагрузка	Документ -- по факту Реализуемая программа – ежемесячно в период реализации
1.2.7	Результаты участия студентов в спортивных соревнованиях	1 студент или 1 команда (в зависимости от условий олимпиады, конкурса,	В зависимости от места: 1 место -100% 2 место - 60% 3 место -30% Сертифицированный участник – 20%		Грамоты, сертификаты, дипломы и др. документы победителей.	По факту

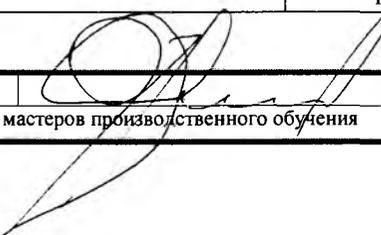
Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 3 из 7
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»	

		соревнования). Уровни: международный уровень, федеральный уровень, региональный (обл. Спартакиада системы ПО) городской, внутриколледжный	Уровень: Международный – 4 балла, федеральный – 3 балла, региональный – 2 балл, городской – 1 балл, внутриколледжный – 0,5 балла.	<i>Обязательное условие:</i> публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнования на портале и сайте ДПО и сайте ПОО	
--	--	--	---	---	--

2. Показатели по совершенствованию образовательного процесса (30 процентов премиального фонда)

2.1. Обязательный перечень

2.1.1	Участие в работе временных рабочих, творческих групп, сформированных Департаментом профессионального образования, стажировочных площадок и семинаров в качестве «коуча», в проведении тренингов в качестве тренера (в том числе на базе СЦК), иных активных форм работы в рамках реализации программы развития среднего профессионального образования Томской области <i>За исключения случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Мероприятие	В зависимости от сложности мероприятия: тренинг, стажировочная площадка, семинар (докладчик), рабочая группа до 2 баллов	Представление руководителя рабочей группы, стажировочной площадки, семинара, тренинга и т.д. <i>Обязательное условие:</i> публикация на сайте УМЦ или портале ДПО и сайте ПОО анонса и итогов мероприятия	По факту
2.1.2	Участие в проведении олимпиад (в том числе профессионального мастерства), конкурсов (в том числе «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» «Abylimpics», соревнованиях (за исключением спортивных) в качестве эксперта <i>За исключения случаев, когда работа оплачивается отдельно по трудовому договору (договору возмездного оказания услуг)</i>	Мероприятие	В зависимости уровня: международный уровень – 5 балла, федеральный уровень – 4 балла, региональный отборочный этап федерального конкурса (олимпиады) – 3 балла, межрегиональный уровень – 2 балла, региональный уровень – 1 балл	Представление организатора мероприятия <i>Обязательное условие:</i> публикация итогов олимпиады, конкурса, соревнований на портале ДПО и сайте ПОО	По факту
2.1.3	Участие в работе аттестационной комиссии (экспертных групп) Департамента профессионального образования по аттестации педагогических работников	Педагогический работник	Количество педагогических работников, в отношении которых проводилась экспертиза	Представление председателя аттестационной комиссии	Эксперт - по факту Руководитель экспертной группы - ежемесячно

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 4 из 7
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»	

	организаций, осуществляющих образовательную деятельность		1 человек – 1 балл Руководитель экспертной группы – 1 балл		
--	--	--	---	--	--

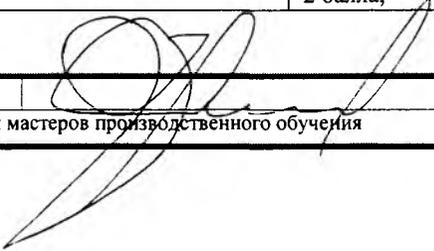
2.2. Перечень организации

2.2.1	Применение в преподавании современных педагогических технологий.	Занятия	Не менее, чем 50% всех видов занятий с применением современных технологий – 1 балл	Планы занятий, учебно-методические материалы, имеющие положительную рецензию подтверждающие использование современных технологий, одобренные кафедрой / ЦК; положительные отзывы (анализ или протокол обсуждения занятия).	Ежемесячно осенний семестр – сентябрь - январь весенний семестр – февраль – июнь
2.2.2	Участие в реализации мероприятия 1.4 Модернизация материально-технических ресурсов образовательного процесса Программы развития колледжа	Смотр-конкурс кабинетов, лабораторий, мастерских	По Положению о смотре-конкурсе кабинетов, лабораторий, мастерских до 2-баллов	Протокол конкурсной комиссии	Единоразовые выплаты (2 раза в год, февраль, октябрь)
2.2.3	Участие в работе временных творческих коллективов, лабораторий педагогических работников колледжа	Педагогические работники	Руководитель группы – 1 балл Член группы – 1 балл	Приказ директора	По факту
2.2.4	Участие в работе аттестационных, экспертных комиссиях (группах) колледжа	Педагогические работники	Член комиссии, эксперт – 0,5 балла	Приказ директора	По факту
2.2.4	Руководство МО колледжа	Итоги работы кафедры / цикловой комиссии за год	Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности кафедры/цикловой комиссии	Представление заместителя директора по результатам оценки отчета кафедры/цикловой комиссии	Ежемесячно
2.2.5	Наставничество над начинающими преподавателями	Педагогические работники	Начинающий преподаватель – 0,5 балла	Приказ директора	Ежемесячно Срок действия определяется приказом директора
2.2.6	Участие в организации и проведении значимых для колледжа мероприятий, выполнении работ	Мероприятия, выполненная работа	Мероприятие, выполненная работа – 1 балл	Представление заместителей директора по направлениям	По факту

3. Показатели по внеурочной социально-значимой деятельности (10 процентов премиального фонда)

3.1. Обязательный перечень

3.1.1	Работа в специализированном центре компетенций (СЦК), исполнение обязанностей, возложенных в рамках реализации движения WordSkills Russia в	Итоги работы за месяц	Исполнение обязанностей: ответственный за компетенцию WSR – 2 балла;	Приказ директора	Ежемесячно
-------	---	-----------------------	--	------------------	------------

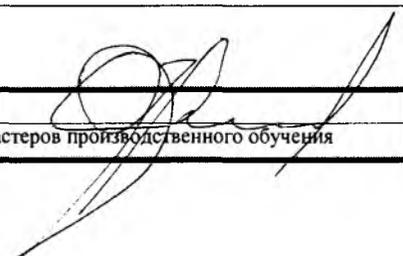
Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 5 из 7
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»	

	образовательной организации (при отсутствии СЦК)		тренер компетенции WSR – 1 балл.		
3.1.2	Разработка методического обеспечения внеаудиторных (социокультурных) мероприятий и их проведение	Мероприятие	Проведение мероприятия: с разработкой методического обеспечения – 2 балла, без разработки методического обеспечения – 1 балл.	Представление заместителя директора <i>Обязательное условие: публикация информации о проведенном мероприятии на сайте ПОО</i>	По факту
3.3	Участие в разработке и проведении региональных (межрегиональных, федеральных, международных) мероприятий	Мероприятие	В зависимости от статуса: организатор -100%, менеджер (функциональный исполнитель) – 60 %, технический исполнитель 30%. В зависимости от уровня: международный – 4 балла, Федеральный – 3 балла, Межрегиональный - 2 балла Региональный – 1 балл	Представление заместителя директора <i>Обязательное условие: публикация информации о проведенной олимпиаде, конкурсе, соревновании на портале ДПО и сайте ПОО</i>	По факту

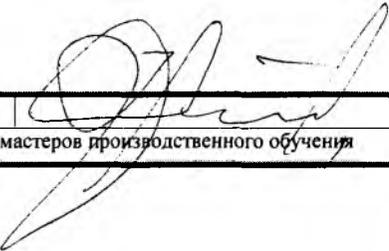
3.2. Перечень организации

3.2.1	Эффективность классного руководства	Итоги работы классного руководителя за год	Показатели (критерии) оценки эффективности деятельности классного руководителя - до 2- баллов	Представление заместителя директора по результатам оценки отчета классного руководителя	Ежемесячно (назначается 1 раз в год, сентябрь)
3.2.2	Руководство групповыми и индивидуальными учебными и социальными проектами колледжа, кружками, целевыми воспитательными программами	Индивидуальный, групповой проект Численность членов кружка Масштаб ЦВП	Индивидуальный проект – 0,5 балла Групповой проект – 1 балл Кружок численностью до 10 человек – 0,5 балла Кружок численностью до 10 человек – 1 балл ЦВП для группы – 0,5 балла ЦВП для колледжа – 1 балл	Для проектов - приказ директора с указанием периода реализации проекта. Для кружков – приказ директора с указанием периода деятельности кружка Для ЦВП – приказ директора	Определяется приказом директора

Вне балльной системы:

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 6 из 7
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»	

1. доплата начинающим преподавателям (мастерам производственного обучения) в размере 1000 руб. Начинающий преподаватель (МПО) – это преподаватель, мастер производственного обучения, имеющий педагогический стаж менее двух лет. Основание для осуществления выплаты – справка о педагогическом стаже. Выплачивается до достижения стажа педагогической работы 2 года;
2. доплата за почетные звания;
3. классное руководство; заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими; руководство методическим объединением колледжа; проверка письменных работ оплачивается на основании приказа директора колледжа в соответствии с Положением об оплате труда ОГБПОУ «СПК».

Согласовано		Н.П.Горюнов	стр. 7 из 7
Перечень показателей эффективности деятельности преподавателей и мастеров производственного обучения		ОГБПОУ «Северский промышленный колледж»	